

BOZZA CLASSIFICAZIONE E LIVELLI RETRIBUTIVI

Premessa

Si ritiene che in materia di classificazione del personale occorra predisporre strumenti idonei a conciliare le esigenze organizzative e produttive, in continua evoluzione, delle aziende con quelle del mercato di riferimento.

La nuova struttura degli inquadramenti deve presentare caratteristiche di flessibilità, onde consentire alle aziende, sul piano operativo, una gestione funzionale e fungibile del personale, nel rispetto delle garanzie di legge e contrattuali, in sintonia con evoluti modelli di produttività e di qualità dei servizi alla clientela.

Preso pertanto atto dello stretto rapporto esistente tra professionalità, sistema degli inquadramenti ed organizzazione del lavoro, si intende realizzare una riforma del sistema classificatorio mirata a rafforzare il rapporto tra professionalità, sistema di inquadramento del personale ed organizzazione del lavoro.

Lo sviluppo d'impresa passa anche attraverso il miglior impiego delle risorse umane e la valorizzazione della professionalità da ricercarsi anche mediante nuovi modelli organizzativi comportanti, coerentemente con il nuovo sistema classificatorio, una diversa configurazione delle mansioni e dei profili professionali.

Tale ricerca può comprendere anche l'accorpamento ed arricchimento di più mansioni **supportata da iniziative di formazione**. In armonia con tale premessa è necessario adottare un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato su **TRE** aree professionali, nel cui ambito sono individuati parametri retributivi, corredati da corrispondenti profili professionali esemplificativi.

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

I lavoratori sono inquadrati in un'unica scala classificatoria composta da aree professionali, nell'ambito delle quali, sono previste figure con mansioni considerate contrattualmente equivalenti, distribuite su diversi parametri retributivi:

- L'inquadramento dei lavoratori nelle aree professionali viene effettuato sulla base delle declaratorie e delle esemplificazioni dei profili professionali ed organizzativi di riferimento.
- La declaratoria determina, per ciascuna area professionale, le caratteristiche ed i requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'area stessa.
- I profili professionali, distribuiti nell'ambito dei diversi livelli retributivi, descrivono il contenuto professionale delle mansioni in essi individuate.
- Nessun lavoratore svolgente le mansioni rappresentate dal profilo potrà essere inquadrato in un'area professionale inferiore a quella cui il profilo si riferisce.

I requisiti indispensabili derivanti dalle caratteristiche e dai presupposti professionali indicati nelle declaratorie e dai contenuti professionali specificati nei profili individuati, consentono, per analogia, di inquadrare le figure professionali non indicate nel testo.

In considerazione delle esigenze aziendali in direzione della fungibilità ed anche al fine di consentire ai lavoratori conoscenze quanto più complete del processo lavorativo ed un maggior interscambio nei compiti, l'azienda può attribuire al lavoratore, anche in via promiscua, le attività di pertinenza dell'area professionale di appartenenza, con relativa retribuzione corrispondente.

Al lavoratore al quale vengano stabilmente affidate attività proprie di livelli retributivi diversi nell'ambito della medesima area professionale è riconosciuto l'inquadramento nel livello retributivo corrispondente all'attività superiore, sempre che quest'ultima sia svolta - laddove previsto - con continuità e prevalenza.

Il sistema sarà basato sul riconoscimento e la valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori. In questo senso è opportuno promuovere lo sviluppo e la valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori, anche attraverso rotazioni di mansioni, nell'ambito di quanto richiesto dalle attività aziendali e nel comune interesse di un equilibrato evolversi delle tecnologie, delle organizzazioni, della produttività e delle capacità professionali stesse.

Il sistema si basa altresì sull'individuazione di specifici percorsi professionali che possono prevedere corsi nell'ambito aziendale, ovvero presso Enti e/o istituti esterni all'azienda che possono costituire credito formativo ai fini della crescita professionale.

Area Professionale

“ **A** ”

QUADRI (parametro 169)

Declaratoria

Appartengono a tale area professionale di inquadramento i quadri intermedi che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti sono preposti ad un ramo o servizio autonomo dell'azienda e svolgono con carattere di continuità funzioni direttive loro attribuite, di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'impresa, nell'ambito di strategie e programmi aziendali definiti, e quindi:

- abbiano poteri di discrezionalità decisionale e responsabilità gestionali anche nella conduzione e nel coordinamento di risorse e persone, in settori o servizi di particolare interesse e complessità.
- siano preposti, in condizioni di autonomia decisionale, responsabilità ed elevata professionalità di tipo specialistico, alla ricerca ed alla definizione di progetti di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'impresa, verificandone la fattibilità economico-tecnica, garantendo adeguato supporto sia nella fase di

impostazione sia in quella di sperimentazione e realizzazione, controllandone la regolare esecuzione e rispondendo dei risultati.

Tale inquadramento è previsto esclusivamente nell'ambito di unità produttive multifunzionali con più di 40 dipendenti ed il lavoratore, per essere così inquadrato, oltre a rispondere a tutte le caratteristiche sopra dettagliate, deve comunque avere alle proprie dipendenze almeno 8 impiegati.

Fermo restando il limite dimensionale dei 40 dipendenti sopracitato, tale inquadramento è anche previsto per quei responsabili di funzione che operano in staff alla direzione dell'azienda, con particolare specializzazione ed autonomia professionale e decisionale.

BOLVA

Area Professionale

“ B “

IMPIEGATI di Concetto (parametro 159)

Declaratoria

Appartengono a quest'area professionale gli impiegati che per le posizioni di lavoro loro assegnate rivestono rilevanti responsabilità connesse alla realizzazione di significativi programmi aziendali o che hanno funzioni direttive non rientranti in quelle previste per i quadri.

Sono inoltre inquadrati in quest'area i lavoratori stabilmente incaricati di svolgere, in via continuativa e prevalente, attività caratterizzate da contributi professionali operativi e/o specialistici anche di natura tecnica e/o commerciale e/o amministrativa che richiedono applicazione intellettuale eccedente la semplice diligenza di esecuzione.

Area Professionale IMPIEGATI d'ordine (parametro 146-132-128)

Declaratoria

Appartengono a questa area gli impiegati che sono stabilmente incaricati di svolgere in via continuativa e prevalente attività esecutive e d'ordine, anche di natura amministrativa e/o tecnica.

Area Professionale IMPIEGATI generici (param.122/116 Assolog.)

Declaratoria

Appartengono a quest'area professionale i lavoratori che sono stabilmente incaricati di svolgere, con continuità e prevalenza, attività semplici o funzioni complementari.

Nell'ambito della predetta declaratoria generale:

- sono inquadrati gli impiegati generici addetti a mansioni semplici ovvero **i lavoratori aventi le caratteristiche e che abbiano concluso positivamente un iter formativo, un processo di rotazione su più mansioni ovvero un percorso di arricchimento professionale che li renda fungibili rispetto alle varie funzioni previste nella presente area professionale.**

AREA PROFESSIONALE

“C”

OPERAI Specializzati (parametro 132 - 128)

Declaratoria

- Appartengono alla presente area Professionale gli operai avente specifica professionalità ed alta specializzazione addetti alla guida di mezzi particolarmente impegnativi, alla riparazione di motori e coloro **che abbiano concluso positivamente**

- **un iter formativo, un processo di rotazione su più mansioni ovvero un percorso di arricchimento professionale che li renda fungibili rispetto alle varie, funzioni previste nella presente arca professionale.**
- Coloro che abbiano una esperienza tale da consentirgli di effettuare riparazioni di notevole entità negli impianti.

Operai Qualificati (parametro 122/119/116)

Declaratoria

Rientrano in tale attività i lavoratori le cui mansioni sono svolte sulla base di disposizioni o procedure predeterminate e comportano limitate responsabilità e autonomia. Rientrano in questa area anche le attività di movimentazione merci e di magazzini che comportano l'utilizzo di mezzi meccanici e/o elettrici di limitata complessità che richiedono normali capacità esecutive.

Operai Generici (parametro 109/100)

Declaratoria

Appartengono a quest'area professionale i lavoratori addetti alla movimentazione merci che utilizzano mezzi di sollevamento semplici e quelli che necessitano di un periodo di addestramento pratico.

AREA	FASCIA	Declaratoria	Attuale parametro			DECLARATORIA FASCE E PARAMETRI RETRIBUTIVI (DA SVILUPPARE AL TAVOLO TECNICO)	
QUADRI A	7						
		quadri	169				
IMPIEGATI B	6	impiegati di concetto	159				
	5			146			
		impiegati d'ordine		132			
				128			
	4						
		impiegati generici		122			
			116				
OPERAI C	3			132			
		operai specializzati		129			
				128			
	2			122			
		operai qualificati		119			
				116			
	1						
		operai generici		109			
				100			