



Segreterie Nazionali

Classificazione professionale – Inquadramenti e professionalità

Si intravede la necessità di rendere più moderno il sistema classificatorio del CCNL, al fine di adeguarlo alle mutate modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e per il conseguimento di una giusta valorizzazione del fattore lavoro.

Pertanto, il sistema d'inquadramento dovrà prevedere la suddivisione in tre aree professionali (Quadri-Impiegati-Tecnici/Operai) ed essere basato su declaratorie e livelli professionali, prevedendo inoltre una maggiore estensione della scala parametrica retributiva, ampliandone la gamma.

Il sistema di classificazione dovrà ricomprendere un inquadramento unico articolato secondo i contenuti professionali richiesti dall'organizzazione del lavoro e dalle sue mutabili esigenze.

Ogni area professionale dovrà contenere specifici livelli, cui corrispondono posizioni retributive connesse a parametri crescenti.

In ogni area professionale dovrà essere previsto un percorso di crescita che nel tempo consenta la giusta valorizzazione di tutte le figure professionali, in considerazione della maggiore professionalità acquisita dalle lavoratrici e dai lavoratori.