



*Segreterie Nazionali*

## **Rappresentanza, rappresentatività e diritti sindacali**

E' fondamentale il recepimento del TU interconfederale su rappresentanza e rappresentatività e del regolamento di settore sottoscritto il 16 luglio 2015, ferma restando la necessità di garantire, nelle diverse unità produttive aziendali, adeguati livelli di rappresentanza.

Fermo restando quanto previsto dalla legge 300/70 e dal CCNL, si può immaginare una ragionevole rivisitazione delle agibilità con una possibile gestione di un monte ore a livello nazionale, mantenendo la fruibilità di tutti i permessi spettanti sulla base dell'anno solare.

In tale contesto si richiama la proposta puntualmente esplicitata in piattaforma che riguarda i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in termini di agibilità e di formazione.