

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DELLA COOPERAZIONE

Rinnovato il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione

Domenica 3 dicembre 2017 alle ore 13.30, dopo 5 giornate di trattative ininterrotte, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Logistica, Trasporto Merci e Spedizione. Si tratta di un risultato straordinario, raggiunto anche grazie alla lotta delle lavoratrici e dei lavoratori.

In particolare la grande partecipazione allo sciopero del 27, 30 e 31 ottobre scorso ha consentito lo sblocco di una trattativa difficile e complicata, segnata da una frammentazione delle associazioni datoriali.

Aver mantenuto l'unicità contrattuale di tutto il settore, obiettivo di primaria importanza che il sindacato a tutti i livelli ha sostenuto, pone oggettivamente un argine al moltiplicarsi dei contratti nazionali di lavoro e rende di fatto praticabile l'unità dei lavoratori, rafforza i diritti e le tutele contrattuali, include altre tipologie di attività e di conseguenza estende a quei lavoratori diritti e tutele di cui non godono.

Nell'ipotesi di accordo sono previste nuove e più stringenti norme sugli appalti a tutela dei lavoratori. La clausola sociale piena, ovvero la continuità occupazionale nei cambi di appalto con il mantenimento dei diritti contrattuali e salariali acquisiti (inquadramenti professionali, scatti di anzianità e la non applicazione delle norme contenute nel Jobs Act) ne è l'elemento centrale. La normativa contrattuale pone un argine ad interventi di dumping salariale e introduce elementi di legalità di cui il settore ha profonda necessità. Inoltre con la valorizzazione professionale dell'autista e del driver si realizza un riconoscimento importante per lavoratori che svolgono attività di grande responsabilità, gravose ed usuranti.

L'aumento contrattuale di 108 euro al 3° livello super (riparametrati agli altri livelli), interamente sul salario tabellare, è un risultato apprezzabile raggiunto dopo aver respinto le proposte indecenti delle controparti, sulle quali si è rischiato più volte la rottura della trattativa.

E' prevista inoltre una somma, Una Tantum, di 300,00 euro a copertura della vacanza contrattuale.

Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee per la validazione dell'ipotesi di accordo.

L'intesa raggiunta non ha purtroppo trovato l'adesione del mondo della cooperazione associato alle Centrali Cooperative.

Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti Uil sono fortemente impegnate a percorrere un confronto serrato, a partire dal primo incontro effettuato, su richiesta sindacale, l'11 dicembre scorso e che proseguirà il 20 dicembre prossimo, per portare le Centrali Cooperative **alla sottoscrizione in tempi brevi dell'ipotesi di accordo, ripristinando così l'unitarietà contrattuale del settore.**

La partecipazione delle Centrali Cooperative al tavolo di confronto in atto presso il Ministero dello Sviluppo Economico sugli appalti di logistica rappresenta un'ulteriore occasione per realizzare l'adesione delle Centrali al rinnovo contrattuale.

Le Segreterie Nazionali ritengono inoltre indispensabile che le Associazioni Datoriali delle imprese della committenza assumano posizioni incisive nei confronti dei propri fornitori di servizi, ed in particolare delle imprese cooperative, per ribadire il vincolo alla piena applicazione contrattuale negli appalti.

A sostegno dell'azione sindacale nei confronti delle Centrali Cooperative verranno attivate azioni di mobilitazione, a partire dalle realtà territoriali in cui la cooperazione è più presente, alle quali FILT, FIT e UILT chiedono la partecipazione di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori delle Cooperative del settore, per sostenere il riconoscimento del rinnovo contrattuale.