

Ha prevalso la ragionevolezza

Con l'incontro dell'11 Febbraio 2015 si chiude definitivamente la partita dei ticket/mensa per tutti i lavoratori UPS.

Le OOSS e le sue rappresentanze hanno sottoscritto un accordo nazionale che fa giustizia sulla lunga e discriminante condizione di una parte dei dipendenti Ups.

Forte è stata la determinazione delle Rappresentanze sindacali di equiparare tutti i lavoratori UPS alle condizioni di miglior favore delle realtà sindacalizzate più avanzate. [Tante sono state le iniziative intraprese](#) in questi anni di cui per ultimo l'invio al Country manager Italia della raccolta firme per il diritto al Ticket di oltre il 60% dei lavoratori di diverse filiali.

Giustizia è stata fatta: con l'accordo non esisteranno più discriminazioni fra le filiali con la mensa/ticket e quelle senza, come pure non ci saranno più discriminazioni fra lavoratori che per condizioni organizzative, di orari di lavoro non possono usufruire della mensa quindi di un titolo alternativo.

Seppur modesta, è stata ottenuta anche la retroattività della corresponsione del ticket a partire da Gennaio 2015.

Seguiranno le assemblee a cui invitiamo tutti i lavoratori a partecipare per ratificare o meno con un voto l'accordo sottoscritto.

Capitolo PDR- II Livello di Contrattazione:

E' stato concordato un percorso di discussione complessivo sia sui temi normativi come economici per il prossimo PDR (anno solare 2015, fruizione 2016) presupposto per dare vita ad un vero accordo di secondo livello di contrattazione.

I temi citati a titolo esemplificativi saranno soggetti a contrattazione nei prossimi incontri. Questa è una importante novità rispetto ai periodi precedenti dove il tema "normativo" veniva regolarmente escluso. È importante una partecipazione attiva dei lavoratori per approfondire ulteriori temi da portare al tavolo di trattativa.

Per il PDR erogato nel 2015, l'accordo sottoscritto nel 2011 resta ancora valido– solo per quest'anno– Verranno fatti i dovuti aggiustamenti del caso come gli scorsi anni, nel mese di Marzo 2015.

Allo stesso tempo si procederà alla discussione di un nuovo PDR 2016 in cui, fra i diversi temi, in via sperimentale l'azienda chiederà ai lavoratori il certificato per singola malattia infrasettimanale. Lo scopo è quello di recuperare la già alta produttività (assenteismo sotto 3%; media nazionale nel settore fra il 5 e 7%) Per noi potrebbe essere utile per incrementare in modo significativo la valorizzazione del premio di risultato aziendale legandolo a questo parametro (assenteismo)

11-02-15