

Incontro Nazionale UPS 10-Aprile 2015

Sui Ticket e il PDR 2014

Come programmato, a seguito dell'incontro/accordo del 11 Febbraio 2015 sui ticket, Venerdì 10 Aprile si è svolto l'incontro di verifica dell'accordo sottoscritto ma anche per "condividere" i risultati economici ottenuti quest'anno dall'impresa al fine di quantificare il **Premio Di Risultato 2014** che sarà erogato a Giugno p.v.

E' stato un incontro insolito, disteso e collaborativo. Forse per la copiosa quantità di dati sullo stato di salute dell'impresa ... Ups ha messo in evidenza il suo interesse a non volere "strappi" o "frizioni" nelle relazioni sindacali visto le delicate condizioni economiche del settore e generali.

Affronteremo analiticamente i dati fornitici provando anche a dare alcune interpretazioni prospettive sullo stato di salute dell'impresa, ma ad oggi la fotografia mostra una Ups come un'impresa sana, poco indebitata, che mantiene il suo trend positivo di profitti ... Certamente tutto questo non deve fare dimenticare che la stabilità garantita ai propri dipendenti (seppur senza miglioramenti sostanziali nel salario come nei diritti) poggia sullo sfruttamento dei "lavoratori terzi" autisti e magazzinieri che continuano a soffrire di bassi salari come dei diritti negati o semplicemente calpestati. Nostro il compito, unire le rivendicazioni di tutti i lavoratori perché tutti noi, diretti ed indiretti, facciamo grande questa impresa.

TICKET:

la discussione è stata caratterizzata dai ritardi dell'azienda nell'applicazione dell'accordo sottoscritto, in particolare per l'omogeneizzazione del disposto alle diverse realtà Ups. Il prospetto (allegato) discusso durante l'incontro ha reso evidente alcuni cambiamenti imposti dall'impresa (supportato da norme a proprio favore) rispetto al progetto inizialmente condiviso. Le modifiche apportate:

- a) Il diritto alla mensa è garantito a tutte le realtà che hanno la possibilità di fruire di mensa interna (Milano) o prossima (Vimodrone), pertanto i lavoratori aventi diritto e che ne possono usufruire, non avranno il valore sostitutivo del ticket. Per la mensa di Milano, la presente condizione resterà in vigore fin tanto ci sarà l'attuale fornitore di servizio mensa.
- b) Tutti i part-time (senza pausa pranzo) saranno esclusi (facoltà dell'impresa) al diritto di fruire la mensa ma usufruiranno di un ticket sostitutivo di 2,5 euro.

In merito all'erogazione dei ticket e degli arretrati.

Ci saranno due momenti per l'erogazione, la prima per gli arretrati entro il mese di Maggio (Gennaio- Marzo) e successivamente, entro il mese di Luglio

Comunicato Sindacale Aprile 2015

il conguaglio. L'ufficio preposto – presente all'incontro - avrebbe verificato un possibile anticipo dei tempi indicati dall'allegato.

Premio di Risultato:

Come analizzato da [altre parti](#), nonostante la crisi generale e dei trasporti, Ups che insieme al settore Courier, ha invece ottenuto buoni risultati aziendali. L'impresa ha mantenuto un trend positivo decennale e che migliora costantemente. Infatti il bilancio del 2014 si è chiuso con un utile netto che è migliorato del 10% rispetto allo scorso: **8.274.435 euro** detratte le tasse.

Sulla base dei dati ricevuti, proveremo a fare materiale di analisi. Il documento sintetico distribuito durante l'incontro e qui allegato mostra un dato assolutamente inaspettato.

Abbiamo centrato tutti i valori massimi in redditività, produttività, assenteismo e qualità. A queste condizioni, la discussione è stata una semplice registrazione del valore massimo di PDR che ogni lavoratore Ups porterà a casa con la busta paga di Giugno p.v.: **486 euro**.

Ovviamente sull'istante ha prevalso stupore ma anche soddisfazione per il risultato raggiunto dall'impresa grazie al nostro apporto.

Per questa RSU, una soddisfazione amara perché questi anni sono stati, anni persi per i lavoratori, soprattutto dal punto di vista salariale!

Abbiamo avuto ragione nel 2011 quando le OOSS e buona parte delle rappresentanze sindacali hanno optato a maggioranza per questo accordo che garantiva all'impresa di stornare una piccola briciola, dai suoi profitti, ai lavoratori. Nei prossimi incontri, programmati prima dell'estate, torneremo a discutere di un nuovo modello di Premio di Risultato, speriamo che non si ripeta lo stesso errore. Dipende da noi, dai lavoratori di imporre migliori condizioni di lavoro, di salario di diritti.

ACCORDO PDR UPS Nazionale 2010-2014		
	valore PDR	Utile netto (Bilancio)
PDR 2010	€ 485,00	€ 985.839,00
PDR 2011	€ 273,00	€ 8.120.090,00
PDR 2012	€ 443,00	€ 10.908.513,00
PDR 2013	€ 444,00	€ 7.490.801,00
PDR 2014	€ 486,00	€ 8.274.435,00

Milano 13-04-2015

RSU Ups di Milano e Vimodone