

Verbale d'incontro

In data 4 febbraio 2015, presso la sede di ALSEA in Milano, via Cornalia 19, si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia srl, nelle persone di Laura Guzzetti, Lino Palombella, Laura Mazzolari, Davide Chierichetti assistite da Fedespedi in persona dell'Avv. Laura Poti'

Le OOSS Filt CGIL, Fit CISL nelle persone di Mizzau, Cerratti e Lovergine, con il rappresentante territoriale Bettoni e le RSA/RSU di Milano, Vimodrone, Bergamo, Grassobbio, Vicenza

Per il proseguimento della discussione relativa all'Accordo di Secondo Livello anche a seguito delle riunioni precedenti

L'Azienda conferma la propria decisione di riconoscere un ticket Restaurant ai propri dipendenti secondo le seguenti modalita', con decorrenza dal giorno 1 febbraio 2015:

Full Time: 5 eur

PT 5/6h con pausa pranzo: 5 eur

Part Time senza pausa di Bergamo, Grassobbio e Venezia: riconoscimento di valorizzazione ticket attualmente erogato

Peschiera Borromeo (Temporaneo):

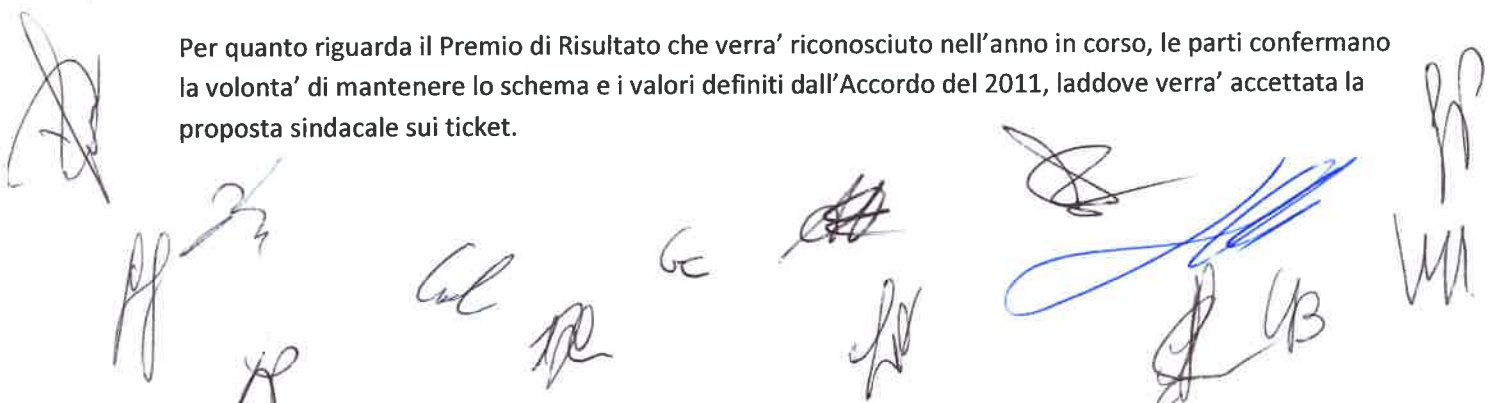
Dipendenti Full Time: 5 eur

Dipendenti PT: 2,5 eur

Milano, Vimodrone: Ristorante Aziendale

Le OOSS richiedono l'erogazione del ticket restaurant per tutti i dipendenti ed il contestuale riconoscimento di un'una tantum a copertura del periodo ottobre 2014/ gennaio 2015.

Per quanto riguarda il Premio di Risultato che verra' riconosciuto nell'anno in corso, le parti confermano la volonta' di mantenere lo schema e i valori definiti dall'Accordo del 2011, laddove verra' accettata la proposta sindacale sui ticket.



Le parti s'impegnano a definire un calendario di incontri finalizzato alla revisione dell'impianto del nuovo PDR che verra' applicato sui risultati dell'anno 2015 e riconosciuto nel 2016 e che avra' validita' triennale.

Le Parti si impegnano a definire un calendario di incontri per discutere e valutare le seguenti proposte aziendali:

Flessibilita'

Reparti amministrativi flex di 30 min/1h in entrata, Reparti Operativi valutazione specifica in base alle esigenze operative;

Ritardi

fino a 6 minuti, recupero a minuti in giornata

oltre i 6 minuti e fino ai 15 min, recupero in giornata

Tra i 15 e i 30 minuti, facolta' del Mgr decidere se:

1. concedere recupero in settimana ;
2. accordare ROL ;

Oltre i 30 minuti:

1. accordare ROL (es 45 min : 30 ROL + 15 di recupero) o trattenere

N.B. solo in questo caso potra' essere utilizzata anche la quota di ROL in ore (in deroga all'accordo sulle ferie che ne prevede l'utilizzo in parte a giorni)

Permessi

Studio / Esami

Frazione minima di 1h dei permessi studio e richiesta di pianificazione almeno 1 settimana prima per entrambi i permessi;

Visite Mediche

Fruizione a frazione di 15 minuti

Congedo Matrimoniale

Laddove sia fattibile a livello organizzativo viene garantita la possibilità di fruirla entro i tre mesi successivi alla data.

Inoltre come discusso nei precedenti incontri l'azienda si rende disponibile a concedere dietro presentazione di opportuna documentazione la fruizione del congedo matrimoniale anche alle coppie di fatto

Permessi non retribuiti

In accordo con il CCNL previo esaurimento dei ROL e EX Festività (in deroga al vigente accordo ferie che ne prevede l'utilizzo a giorni)

Straordinari

Il riconoscimento a frazioni di 15' (frazione minima 15')

Art. 18 CCNL (3 gg per grave infermità)

Richiesta di definizione della documentazione necessaria ai fini della fruizione dei giorni di permesso

Legge 104

Si propone di avere una bozza di pianificazione mensile da parte del dipendente, fatta salva la facoltà del lavoratore di modificarlo in relazione alle esistenti esigenze di assistenza.

Assenza per Malattia di 1 Giorno

In via sperimentale per l'anno 2015 la richiesta del certificato medico avverrà in occasione di ogni singola assenza pari ad un singolo giorno di malattia.

Malattia Figli

Possibilità di Utilizzo dei ROL /Ex Festività per giustificare le assenze per malattia dei figli fino a 8 anni di età.

Le OOSS specificano l'importanza di sottoscrivere il protocollo Antimolestie proposto da Filt CGIL Veneto.

Si specifica che la discussione delle parti seguirà in occasione del prossimo incontro che avrà luogo in data 11 febbraio 2015, ferma restando la correlazione, ai fini della regolamentazione/ erogazione di ticket restaurant, al mantenimento in piatta forma dei punti relativi a PDR e gestione di assenze di malattia di singolo giorno.

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the page. The signatures are somewhat stylized and difficult to read, but they appear to be official approvals or acknowledgments of the document's contents.