

## Comunicazione sull'incontro sul PDR del 23 Giugno 2016

cari lavoratori e lavoratrici,

il 23 Giugno c'e' stato l'incontro sul PDR (dopo mesi di rimandi...) che doveva vedere la ratifica del raggiunto nel 2015. Abbiamo cercato di mettere in premessa il problema delle sanzioni come caso da portare in trattativa ... ma il "vil denaro" ha prevalso!

Abbiamo desistito in quanto abbiamo compreso che i diritti sono temi solo da congresso ...

continua il seguito legale manca una visione unitaria sul ruolo politico delle sanzioni, arma di ricatto e di terrore e non solo da caso di giurisprudenza...

sul PDR, elaboreremo un testo più accurato nei particolari ma in breve possiamo dire:  
**l'impresa va bene, guadagna di più ( da 8 milioni di utili a 12 milioni) mentre i lavoratori che danno il massimo anzi raggiungono una performance fuori dal comune portano a casa meno dell'anno scorso!!! dalle 486 euro dell'anno scorso a 413... assurdo ma vero!!! Non è detto che il premio contenga le riduzioni fiscali per presunte " intoppi" del portale del ministero dove dichiarare questi dati ...**

**Il Premio sarà erogato a Luglio.**

ci dispiace dire ancora una volta: avevamo ragione nel 2010, continuiamo aver ragione ... oggi.

E' una ragione dal sapore amaro ma non sappiamo cosa farci ... questo è il dato!

tutti al tavolo hanno trovato motivo di scandalo ... persino l'azienda non sapeva come spiegarlo... Questo spiega perché è saltato l'incontro del 15 Giugno ... il timore di una reazione era decisamente alta.

Chiediamo la gentilezza di non accusare le RSU/RSA di Milano, Vimodrone e Vicenza di questo dato perchè rischiereste il linciaggio cartaceo con tutta la documentazione scritta e proclamata in tutte le occasioni e assemblee... prendetevela con chi non ci ha voluto ascoltare ...

I sindacati ovviamente non hanno firmato nessuna ratifica delle proposte aziendali, hanno fatto richiesta di un aggiustamento a favore dei lavoratori e non dei conti finanziari ... certamente ci associamo anche noi!!! ma non sappiamo se la risposta sarà positiva... dipendiamo totalmente dalla loro volontà! e non per quello che dovrebbe essere ... un Premio di Risultato del lavoro di ognuno di noi che fanno tanto grande e importante questa impresa.

Sono 6 anni che diciamo che il valore della redditività è troppo sbilanciato a favore di elementi finanziari non legati alla produzione, a quello che facciamo... adesso tutti convengono ...

ci dispiace amaramente ... a noi non basta avere ragione vorremmo avere un Sindacato un po più attento ai lavoratori e meno alla concertazione fine a se stessa e rappresentanze meno "legate" a logiche territoriali o di cortile ...

lo abbiamo sempre detto la differenza la fanno i lavoratori ma se i lavoratori stanno alla finestra continueranno a prendersi secchiate di acqua in faccia ...

Solo i rapporti di forza possono cambiare le relazioni con l'impresa ... se non costruiamo una presenza sindacale adeguata con un programma alternativo a quello delle burocrazie sindacali ... questi sono i risultati...

Antonio Forlano  
per conto delle Rsu-Rsa UPS  
Milano Vimodrone e Vicenza