

UPS VA BENE, MOLTO BENE! I SUOI LAVORATORI MOLTO MENO ...

Anche quest'anno i redattori del bilancio ufficiale UPS hanno scritto:
"nonostante una congiuntura economica sfavorevole ... UPS ha ... tenuto."

Come negli scorsi anni i dati di bilancio sono decisamente positivi, anzi migliori del precedente esercizio:

infatti nel 2015 il risultato ottenuto al netto delle imposte è pari ad un **utile di 12 milioni e 52 mila euro** rispetto all'utile dell'anno precedente di **8 milioni e 200 mila euro** un aumento del 43%.

Quindi l'azienda sta molto bene! L'attività cresce in ogni segmento di attività dell'ordine del 10%. Risultati del genere dovrebbero fare gioire le maestranze UPS ma i lavoratori e le sue rappresentanze dopo una serie di incontri rinviati per indisponibilità delle parti, per fare il punto sul PDR e rendere esecutivo il premio presunto sulla base delle proiezioni ... scoprono che il premio non è così allettante come invece l'avevano dichiarato a dicembre 2015.

Unica cosa certa delle comunicazioni aziendali è che l'erogazione del premio avverrà nel mese di Luglio e che la cifra è *presumibilmente* sarà diversa da quella preventivata. Saremo fortunati se la tassazione agevolata al 10% la renderà più pesante!... sempre se hanno fatto il deposito dell'accordo presso il ministero ...

Una magra consolazione!

Per anni abbiamo "contestato" l'esiguità del premio messo a disposizione, nulla a che vedere con quello dei competitor, ma quest'anno nonostante i risultati positivi, per una serie di fattori ed alchimie di bilancio il premio risulta essere persino più basso dell'ultimo percepito nel 2015. Stando ai dati forniti riceveremo (probabilmente) 417 rispetto le 486 euro, meno 20% dello scorso anno.

Decisamente complicato spiegare questo risultato quando parliamo di:

una crescita del fatturato (del 10%), crescita dei profitti (del 43%) ed una eccellente performance in professionalità, produttività e attaccamento al lavoro da parte dei lavoratori.

Da sempre abbiamo espresso la nostra insofferenza ma siamo stati inascoltati da tutti. Questo è il risultato! Quando il 40% del premio dipende dai capricci contabili della multinazionale ... il dato è tratto. Questo modello va cestinato!

Comunque tra le pieghe del bilancio ci sono annotazioni che mostrano le storture che la "mamma"UPS fa nei confronti dei suoi lavoratori. Alcuni esempi:

Costo salari: questa voce rappresenta una quota importante nel bilancio visto che serve a pagare gli stipendi di 1038 dipendenti diretti. In mancanza di dati sulla sua distribuzione fra lavoratori in base ai livelli d'inquadramento è interessante osservare come il costo del lavoro nel 2015 è aumentato di 2 milioni di euro- mai avvenuto prima che in un solo anno aumentasse del 5% del suo valore- (da 44 a 46 milioni). Le giustificazioni sono alquanto insufficienti per nascondere che la torta è stata ripartita fra alcuni dipendenti, che non siamo noi!

La giustificazione ufficiale del perché il premio non cresce come il 2015 è perché a crescere sono i “costi” e le “operazioni finanziarie”... i debiti affossano i nostri salari! Nel 2015 il debito verso banche per attività corporate è cresciuto di oltre 2000% (da 200 mila euro a 4 milioni e 800 mila euro) interamente coperti ad inizio nuovo anno 2016 ... Come pure scopriamo che solo quest’anno abbiamo versato un terzo di un prestito di 30 milioni di Euro stipulato nel 2012 con UPS global, ben 11 milioni.

Per Ups, l’Italia è il limone da spremere!!!

Comunque questo non è per tutti, i nostri dirigenti ad esempio (quelli che svolgono attività in Italia proveniente dall’estero) possono ritenersi soddisfatti visto che hanno capitalizzato un miglioramento complessivo del 43% dei loro benefit (da 1 milione di euro ad oltre 1 milione e 400 mila l’anno!). Anche i Manager ricevono un apprezzamento del 20% con il “manager incentive program” (da 960 mila euro stanziati a 1.200 mila euro)...

Al palo restano la maggior parte degli impiegati!... ma anche gli indiretti:

Ups sostiene che paga “profumatamente” i fornitori per i servizi di trasporto e consegne ... in verità dal bilancio non si registrano grandi sconvolgimenti, la nostra cara multinazionale ha avuto un aumento del 2,3% quest’anno (da 20 milioni 184 mila euro a 20 milioni e 654 mila euro) per poi recuperare per “addebiti per i disservizi dei driver” (da 764.628 Euro a 2.056.054) il 168% ...

Cari lavoratori, il problema è squisitamente politico. Le OOSS sono paralizzate perché incapaci di costruire una politica alternativa! Come con gli indiretti anche con i diretti assistiamo, più volte spiegato in precedenti comunicazioni, ad un fallimento della linea politica confederale. Quando un datore è in grado di disdire a piacimento incontri, fare azioni terroristiche con contestazioni e sanzioni disciplinari, quando i sindacati non sostengono i propri lavoratori in battaglie difficili per i diritti e giusti riconoscimenti, il sindacato è inadeguato alle sfide!

L’annullamento dell’incontro del 30 Giugno comunicato dall’impresa ma anche il fatto che siamo rimasti “appesi” ad una comunicazione che prima o poi riceveremo come organizzazione sindacale e come rappresentanze ma soprattutto come lavoratori, confermano la correttezza delle nostre posizioni sul valore del premio, sul modello che lo sostiene. Tutto questo resterà tale finché i lavoratori non scenderanno in campo.

Rafforzare le Rappresentanze sindacali dei lavoratori diretti ma anche dei lavoratori indiretti. Lottare insieme per un sindacato diverso, democratico e combattivo, raccoglieremo le reali potenzialità che la classe lavoratrice, come ampiamente dimostrato in altri periodi e in altri paesi, quando si muove è in grado di determinare i rapporti di forza! A NOI il compito di costruire questi rapporti!.

Milano 05-07- 2016

Rsu Ups Milano e Vimodrone

Visita il sito <http://www.trasportiinlotta.it/ups-italia.htm>

**Bilancio
2015:**
Relazione
degli Ammi-
nistratori
31-12-2015

11. RISULTATO DI ESERCIZIO

Il Bilancio al 31 dicembre 2015 chiude con un utile netto di Euro 12.052.203 che – unitamente al Versamento in c/capitale, alla Riserva Straordinaria ed alla Riserva Legale - porta il Patrimonio Netto ad un valore di Euro 59.832.260.

Si propone di destinare per intero tale importo ad incremento della Riserva Straordinaria.

Vi ringraziamo per la fiducia accordata.