

# Un diverso premio di risultato (PDR) era possibile?

## Sì! E così è stato!

Inizialmente l'incontro doveva essere il 15 Giugno, poi fu deciso il 30 Giugno per ragioni a noi sconosciute... sollecitati dalle Rappresentanze sindacali fu invece anticipato al 23 Giugno e capimmo perché volevano posticiparlo! ...

Il premio risultante non era quello preventivato nonostante i fantasmagorici dati di bilancio (+43% l'utile 2015) a causa di una serie di "congiunture" di bilancio, il **PDR 2016** avrebbe dovuto subire una decurtazione del 18% rispetto al dato dello scorso anno! Da 486 euro del 2015 ai **413 euro attuali** rispetto ai circa 500 preventivati. Incredibile ma per "ironia della sorte" (in verità si tratta di un **modello di premio che non funziona**), nonostante le performances al top per produttività e qualità, i lavoratori UPS avrebbero portato a casa un premio inadeguato non solo in termini assoluti ma anche in riferimento alle voci relative alla pura attività produttiva.

Dalle organizzazioni sindacali si sono levate al cielo **grida di disapprovazione** e di scandalo ma anziché mettere in mora questo accordo le OOSS hanno chiesto un adeguamento "una tantum". UPS con un ritardo di 12 giorni, dopo aver disdetto l'incontro sindacale del 30 Giugno, ci comunica che per effetto di una rivisitazione dei conti di bilancio, "miracolo" o "fiananza creativa"? **il premio per questo anno è lievitato a 510 euro!!!**

Quindi un aumento di quasi 100 euro rispetto a quanto indicato poche settimane fa.

Non è stato un "miracolo" aziendale ma il frutto di un'inaccettabile ed imbarazzante situazione che abbiamo fatto pesare con la nostra (contro) informazione.

Basta **leggere un po di dati** per comprendere l'insostenibilità politica **di quell'accordo**.

### UPS magnanima o politica del "bastone e della carota"?

Certamente l'impresa per meglio gestire "gli affari" che il nostro settore offre - unico comparto economico in Italia in crescita- ha bisogno di "pace sociale". Fare rientrare il malcontento - diffuso in UPS- era una priorità e questa è stata un'occasione.

Il premio risponde alle legittime aspirazioni dei diretti ma la politica padronale è viziata perché se da un lato soddisfa le legittime richieste dei diretti, dall'altra bastona chi rivendica diritti e salario giusti per tutti: in primo luogo gli autisti artefici e protagonisti di una lunga stagione conflittuale che ha avuto il suo apice con lo sciopero a Milano del 20 e 21 Aprile. Anche loro hanno contribuito a questo nostro risultato. Ma le reazioni di Ups nei loro confronti e di coloro che sostengono le loro rivendicazioni sono state oltre 40 lettere di contestazioni disciplinari. Questa è la politica di UPS: azioni ritorsive e vendicative con sanzioni dai 5 ai 10 giorni di sospensione per "educare" le maestranze a fare quello che il padrone pretende.

### Obbiettivo raggiunto?

Assolutamente soddisfatti per aver conquistato questo risultato anche se continuiamo a pensare che il premio sia ancora basso rispetto ai premi ricevuti dai dipendenti dalle imprese competitor UPS, invitiamo i lavoratori a non abbassare la guardia perché se è stato ottenuto è grazie alle nostre rilevanze e alle persistenti frizioni presenti nell'area degli indiretti. Pertanto il nostro compito di lavoratori diretti UPS è continuare a lottare ed estendere diritti e salari migliori per tutti i lavoratori che operano nei nostri magazzini, perché tutti potenzialità espresse dai lavoratori Ancora una volta si dimostra che migliorare si può se siamo decisi ed uniti e al nostro fianco abbiamo un sindacato democratico con rivendicazioni di classe! Dipende da tutti noi.

Tutto su <http://www.trasportiinlotta.it> sezione UPS

Uniti si vince!!!

14-07-2016

Rsu Ups Milano e Vimodrone