



UPS Italia Srl

## COMUNICATO AI LAVORATORI

Si è svolto ieri, presso Alsea, l'incontro tra UPS Italia Srl e le OO.SS. Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uil Trasporti per la definitiva verifica dei parametri raggiunti al fine dell'erogazione del PDR riferibile all' anno 2015.

Si ricorda che il 4 dicembre 2015 era stato siglato tra le Parti un accordo triennale che andava a sancire un percorso, iniziato negli anni precedenti, che riconosceva la necessità di portare ad una costante implementazione del premio, soprattutto alla luce delle ottime e altrettanto costanti performances di mercato e di bilancio dell'Azienda.

Si era poi convenuto sulla necessità di andare a rimodulare i parametri per l'erogazione del premio riferibili agli anni 2016 e 2017, poiché, nonostante i valori positivi raggiunti per il 2014, l'incidentalità di alcuni parametri, quali quello della profittabilità e il BQA, i cui andamenti sono legati a fattori esterni e di difficile definizione, risultava troppo elevata rischiando quindi di avere un eccessivo peso sul premio complessivo.

Si precisa però che in precedenti incontri di verifica rispetto al 2015 è sempre stato asserito il trend positivo in termini di raggiungimento dei parametri.

Nell'incontro di ieri è stata invece rappresentata una realtà diversa, per cui il valore del premio ammonta a 413,00 euro contro i 486,00 dell'anno precedente.

Le OO.SS. hanno manifestato tutta la loro contrarietà di fronte a tale presentazione, in ragione del fatto che, in termini di pura produttività e di diminuzione assenteismo, i parametri sono stati ampiamente raggiunti, a riprova dell'impegno dei lavoratori, della loro concorrenza al benessere dell'Azienda e della loro concorrenza alla composizione del premio stesso.

Per contro, i parametri non raggiunti sono imputabili a fattori di natura finanziaria.

Tutto questo porta però all'inaccettabile contraddizione di un premio non adeguato alle aspettative e inferiore a quanto erogato l'anno precedente, a fronte di un bilancio aziendale assolutamente positivo e in costante ed evidente miglioramento.

Le OO.SS. hanno quindi chiesto una sospensiva dell'incontro avanzando ufficialmente all'Azienda la richiesta di erogare ai lavoratori una somma una tantum che vada ad integrare la parte non identificabile con i parametri attuali, riconoscendo così che le ottime performances dell'azienda sono il risultato del lavoro e del costante impegno di tutti i lavoratori.

A questo proposito, le Parti si incontreranno nuovamente il prossimo 30 giugno.

Nel frattempo, si invitano tutte le strutture territoriali ad indire, da lunedì 27 giugno, delle assemblee informative per spiegare lo stallo della trattativa e per avere un riscontro circa le azioni da mettere in campo.

Roma, 24 giugno 2016

Le Segreterie Nazionali