

2.000.000 ... milioni di euro di aumento del costo del lavoro:

passo dopo passo nell'analisi, i conti non tornano!

B - 9 - Costi del personale

I costi per il personale dipendente - che nel 2014 erano pari ad Euro 44.172.244 – sono pari ad Euro 46.458.527 nel 2015, con un incremento del 5,2%.

Il numero delle unità impiegate è riepilogato dalla seguente tabella:

| | | | |
|-------------------------|-------|-----------------------|-------|
| Dipendenti al 1/01/2015 | 1.033 | Media dipendenti 2015 | 1.038 |
|-------------------------|-------|-----------------------|-------|

Costo del lavoro

I costi relativi al personale nel corso del 2015 hanno subito un incremento pari al 5,18% rispetto al 2014.

L'aumento del costo del lavoro è stato determinato dall'aumento del 1,5 % rispetto all'anno precedente del numero di addetti medio anno, dall'aumento previsto dal CCNL corrisposto ai dipendenti in Ottobre, agli aumenti di merito riconosciuti.

I conti non tornano!

il costo del lavoro nel 2015 è aumentato di 2 milioni di euro in un solo anno pari al 5,2% del suo valore (da 44 a 46 milioni). Mai accaduto in precedenza per la grande ociosità nei costi ...

Nelle note di spiegazione troviamo le ragioni di questo aumento:

- l'assunzione di 15 dipendenti di cui nessun dirigente, quindi con stipendi non certamente da nababbi ...
- gli aumenti contrattuali di 35 euro medi ad ottobre ultimo rateo aumento contrattuale CCNL (difficilmente superiore i 300 mila euro complessivi)
- "merit in crease" (mediamente 30 –40 euro Ft-equivalent, non per tutti e per un valore complessivo che non vanno oltre i 300 mila euro come da budget 2015) ...

Facendo la somma di tutto questo a nostro parere difficilmente porterebbe ad un esborso di oltre 2 milioni di euro contabilizzati come da bilancio come miglioramento degli stipendi dei dipendenti UPS.