

Sul PDR: incontro saltato

Cari colleghi e colleghe,

come da accordi presi con la nostra direzione aziendale dal 2010 il premio di Produzione viene erogato nel mese di Giugno, per intero o in parte con saldo a Settembre.

Con il recente accordo (Dicembre 2015) è stato concordato l' impianto generale, lo [trovate qui](#).

Altri incontri erano in programma per aggiustamenti riguardo la sua erogazione ma anche per fare dei passi in avanti sul secondo livello di contrattazione che stenta a decollare ormai da decenni (sic!)

Abbiamo incontrato la direzione UPS la prima volta quest'anno il 13 Marzo altre date erano state calendarizzate. Tutte rinviate da Ups... fino ad arrivare a ieri, 15 Giugno.

Anche quella di ieri è saltata - avremmo dovuto concordare la cifra del premio in base ai risultati dei diversi parametri indicati nell'accordo - uno scarno comunicato, come allegato parla solo di una riconvocazione da parte dell'impresa per il 30 Giugno 2016.

Abbozziamo due scenari alternativi:

1) l'azienda fa a meno di incontrare il sindacato e le sue rappresentanze decidendo comunque di erogare il premio - il migliore in assoluto come propagandato da Dicembre in poi - certamente la cosa può alleviare le difficoltà economiche dei lavoratori ma pregiudica le relazioni sindacali complessive in ogni caso

2) non sarà erogato nessun premio!

Questa ultima ipotesi, sarebbe una beffa indigeribile per tutti i lavoratori anche per i più miti aderenti alle scelte aziendali -non parliamo del management perchè loro si ritagliano sempre una fetta fuori quota di premialità non soggetta a contrattazione sindacale-.

Se ci sono lavoratori che pensano che Ups si muova per inerzia e che il Premio cada dal cielo come la manna ogni anno per incanto qui abbiamo sotto gli occhi di tutti una piccola dimostrazione della caducità degli eventi! A noi però non basta avere ragione, pensiamo che bisogna reagire!

Che fare?

Da un lato dobbiamo rafforzare la presenza sindacale con l'obbiettivo di cambiare la linea politica del suo quadro dirigente, fallimentare sulla vertenza UPS per i diretti come per gli indiretti... diversamente resteranno loro a decidere come e cosa fare perchè l'interlocutore lo sceglie UPS. I lavoratori sono la vera alternative!

UPS lo sa benissimo altrimenti come spiegare la valanga di azioni repressive (circa 40 contestazioni disciplinari a livello nazionale) nei confronti di delegati e lavoratori di UPS e delle società terze dall'inizio di questa vertenza.

Vogliono dividere e annichilire le legittime aspirazione dei lavoratori, occorre una reazione.

Chiediamo ad UPS perché questo rinvio e quindi chiarezza sulla natura dell'incontro programmato per il 30 Giugno, sapere adesso, subito, sulle basi dei loro dati, se il premio sarà erogato nel mese e la cifra dello stesso.

Al fine di ottenere quanto reclamato **le rappresentanze sindacali aziendali di comune accordo, proclamano lo stato di agitazione e la convocazione di assemblee per il giorno 27 Giugno per decidere sulla base delle risposte dell'azienda, come proseguire la vertenza ...**

Li 16-06-2016

**Le RSA-RSU dei lavoratori diretti
Ups Italia srl**