

RISOLUZIONE APPROVATA dall'ASSEMBLEA DEI DELEGATI E DELEGATE, LAVORATORI E LAVORATRICI TRASPORTO MERCI di BOLOGNA del 28 NOVEMBRE 2015

Uniti si vince!

L'assemblea dei delegati e delle delegate, dei lavoratori e delle lavoratrici del settore dei trasporto merci e logistica riunitasi a Bologna il 28 novembre 2015 ritiene necessario promuovere una vertenza che unisca in un unico fronte i dipendenti diretti delle multinazionali e quelli indiretti delle società appaltatrici, i lavoratori impiegati, gli operatori di call center, gli autisti, i magazzinieri, ecc., indipendentemente dalla loro appartenenza sindacale.

Le nostre rivendicazioni partono da quelle sviluppate dalle tre principali categorie del settore:

1. I dipendenti diretti che chiedono inquadramenti adeguati all'evoluzione delle loro mansioni, e un premio di risultato in linea con le aziende leader del settore che venga riconosciuto anche ai dipendenti indiretti.
2. Gli autisti che rivendicano l'immediato inquadramento al 3° livello, la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, come da piattaforma dettagliata in allegato.
3. I magazzinieri che rivendicano la piattaforma sulla quale è stato convocato lo sciopero del 29 e 30 ottobre scorso.

L'assemblea invita a sostenere le mobilitazioni al momento in campo a sostegno di questo percorso:

1. sosteniamo lo sciopero indiretti Sda del Lazio per il 7 dicembre: contro ogni ipotesi di accordo con deroghe al ribasso e a partire dalle rivendicazioni discusse dai lavoratori di Latina e riportate in questa assemblea.
2. Invitiamo tutti i delegati, i lavoratori Sda e indiretti a scioperare a sostegno di queste rivendicazioni.
3. Sosteniamo l'appello dei lavoratori diretti e indiretti Ups a mobilitarsi attraverso il blocco degli straordinari e tutte le iniziative di sciopero che i lavoratori riterranno più opportune.

Riteniamo un primo risultato della nostra battaglia la convocazione di un incontro sindacale aperto ai dipendenti diretti e indiretti il prossimo 1 dicembre e, da parte di Ups, di un incontro nazionale a Roma aperto ai delegati diretti e indiretti il prossimo 4 dicembre. Chiediamo che tale incontro con Ups sia aperto a tutte le organizzazioni sindacali presenti in azienda e nelle società terze.

In queste sedi presenteremo le nostre rivendicazioni, riporteremo ai lavoratori l'esito di questi incontri e ogni azione sarà decisa democraticamente con il sostegno dei lavoratori.

La disponibilità registrata recentemente di alcune cooperative a promettere più di quanto mai concesso in passato è una ulteriore dimostrazione della nostra forza e del fatto che questo è il momento migliore per costringere le controparti a garantire a tutti e non solo alle realtà più combattive quanto ci spetta.

Solo allargando la nostra azione possiamo evitare che anche accordi avanzati possano essere vanificati dall'azione di cooperative e committenti che spostano le merci per fiaccare e isolare le realtà in lotta.

Siamo consapevoli del fatto che i punti più alti delle nostre vertenze possono essere consolidati conquistando un vero contratto nazionale che copra tutto il settore.

Chiediamo

1. Che la trattativa sul contratto nazionale sia aperta a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative di tutto il settore
2. Che la piattaforma venga integrata con le rivendicazioni approvate dalla presente assemblea
3. Che alla trattativa partecipino una delegazione di lavoratori diretti e indiretti eletti dalle principali società committenti e appaltatrici.
4. Che vengano cancellate tutte le norme che prevedono la derogabilità del contratto nazionale.

A partire dalle rappresentanze della nostra assemblea facciamo appello a tutto il settore ad unirsi in una unica battaglia.

Uniti si vince!

[ALLEGATO ALLA RISOLUZIONE](#)

A Parità di lavoro, parità di salario e di diritti!
UN PROGRAMMA RIVENDICATIVO DEGLI AUTISTI

Dopo oltre 30 anni di politiche economiche liberiste il settore del merci e della logistica si presenta in continua crescita in termini di profitti e fatturato, diversamente dall'economia nazionale.

Questo non si realizza per le gloriose capacità di questo sistema economico ma per il brutale sfruttamento del lavoro soprattutto di alcune categorie: facchini ed autisti.

Il tentativo di resistenza delle OOS confederali di categoria in questi anni attraverso "azioni correttive" contrattuali con il "Contratto unico di settore" avrebbe dovuto (con)tenere la disarticolazione in atto. Invece l'ha approfondita. Le politiche di concessione salariale e normative ma anche di partecipazione attiva alle "sorti" economiche delle imprese le hanno portate a sottoscrivere accordi territoriali e/o aziendali che hanno ulteriormente fatto arretrare le condizioni di salario e normativo dei lavoratori.

In questo contesto caotico ma ricco di avvenimenti (scioperi del movimento Cobas nel settore) è necessario riunire tutti i settori di lavoro in un unico movimento rivendicativo:

Gli **impiegati** malamente rappresentati da un contratto nazionale in continuo arretramento, i **magazzinieri** eternamente precari, gli **autisti, quelli dei camion** sottoposti a ricatti e pressioni dal dumping internazionale e da leggi che li rendono criminali agli **autisti dei furgoni**, i cosiddetti city courier, delle grandi compagnie come UPS, DHL, TNT, SDA, BRT, GLS ecc... tutti insufficientemente rappresentati da un articolato contrattuale (art. 11 e seguenti) che dobbiamo assolutamente migliorare a partire dalle nostre imprese.

Programma del City Courier

Con questo programma ci rivolgiamo a tutta la categoria dei city courier *per lanciare una campagna nazionale per il riconoscimento di diritti – a volte scritti ma non applicati- e condizioni economiche adeguate alla nostra professionalità.*

Noi lottiamo per:

- **Riconoscimento del 3L immediatamente, dopo 9 Mesi il 3°S Junior e dopo altri 9 mesi il 3LS.** Questo è giustificato da una professionalità che è andata evolvendosi negli ultimi 20 anni. Oggi agli autisti vengono chieste competenze informatiche (Diad per UPS, palmari per SDA ecc..) devono sapere di contabilità, la piena conoscenza dei processi produttivi del committente, avere conoscenza delle procedure amministrative/fatturazione perché controllano la compilazione delle lettere di vettura, conoscenza delle procedure di carico, sono formatori del personale, sono dei commerciali perché consigliano il cliente ecc...
- **Indennità di trasferta per tutti gli autisti che non rientrano in deposito per la pausa pranzo.**
- **Riconoscimenti delle integrazioni delle malattie e dell'infortunio, come per gli impiegati**
- **Fruizione dei permessi, RoI, Rimol, ex festività ecc...**
- **Abolizione delle penali a carico dei lavoratori,**
- **Riconoscimento dell'indennità cassa,**
- **Ticket mensa al suo massimo valore non tassabile.**
- **In mancanza di messa in sicurezza del mezzo, la pausa pranzo deve essere retribuita**
- **Orario di lavoro: riduzione d'orario a parità di salario:** 39 ore di lavoro per tutti i lavoratori del settore e straordinario per le ore eccedenti.
 - In via transitoria, applicazione dell'indice 4,33 a tutti i lavoratori in base alle ore lavorate. $(4,3 * 39 h) = 168$; $(4,3 * 44h) = 191$; $(4,3 * 47h) = 203$
- **Indennità di disagio** per nastri lavorativi oltre le 9 ore (8 ore di lavoro + 1 ore di pausa) pari al 10% della retribuzione oraria.
- Implementazione di **servizi sanitari** per le malattie professionali a carico dell'azienda
- **Assicurazione** a carico di ambo le parti copertura incidenti e ritiro patente
- Riconoscimento dell'**anzianità aziendale/sito pregressa**
- **4 paia di divise (2 per stagione) maglioni d'inverno e pantaloncini estivi per l'estate**
- **Definizione di una matrice produttività condivisa Stop/Km percorsi**
- **I corsi di formazione devono essere retribuiti.**
- **Assunzione diretta per operai ed autisti:** In via transitoria, riconoscimento delle clausole di salvaguardia in regime di cambio di appalto e/o in subvezione, **e per ogni sito un solo appalto.**
- **Responsabilità del Committente** per tutti i crediti dei lavoratori nei confronti degli appaltatori, 5 anni dalla cessione dell'appalto.
- **Applicazione del CCNL Merci e Logistica** in tutti gli ambiti di attività UPS (S.P.; SCS; Farmaco)

Approvato all'unanimità

333-3030257

info@trasportiinlotta.it