

Prot. 293/2016

L'anno 2017, il giorno 13 gennaio alle ore 15:30, in Milano, presso la sede della D.T.L., via M. Macchi 7, si è riunito il Collegio di Conciliazione ed Arbitrato, costituito con provvedimento del Direttore della Direzione Territoriale del Lavoro di Milano, così composto:

Sig.ra Silvia Rachele Laura Tateo	arbitro presidente
Sig. Davide Chierichetti	arbitro designato dalla ditta
Sig. Gianluca Bettoni	arbitro designato dall lavoratore

Il Presidente del collegio:

dato atto della presenza dei citati membri del collegio e della lavoratrice;

considerato che il collegio è chiamato a pronunciarsi in merito al provvedimento disciplinare **di tre ore di multa** comminato dalla **UPS Italia srl** al lavoratore **sig. Antonio Forlano**;

considerato che le parti con l'avvio della presente procedura hanno inteso deferire al collegio di conciliazione ed arbitrato la controversia tra loro insorta in merito al provvedimento disciplinare de quo

DICHIARA APERTA LA SEDUTA

Lette le motivazioni che hanno portato all'irrogazione della sanzione disciplinare di cui alla lettera di contestazione disciplinare del 22 giugno 2016 ed alla lettera adozione del provvedimento disciplinare del 17 agosto 2016 che è seguito all'audizione personale del lavoratore assistito dal suo rappresentante sindacale il 2 agosto 2016;

vista l'assenza di precedenti provvedimenti disciplinari valutabili ai sensi dell'art 7 L. 300/70;

dopo ampia discussione valutato che l'attività posta in essere dal lavoratore era atta a distogliere i lavoratori dalla normale attività lavorativa, come dichiarato dallo stesso lavoratore (consegna di volantini ai delegati sindacali di società terze) e che trattasi di attività che richiede particolare concentrazione al fine di evitare infortuni, valutato, altresì, che, come dichiarato da parte datoriale la permanenza del sito si è protratta per pochi minuti

IL COLLEGIO

DECIDE A MAGGIORANZA CON VOTO CONTRARIO DELL'ARBITRO DESIGNATO DAL LAVORATORE

DI DERUBRICARE LA SANZIONE A RIMPROVERO SCRITTO SENZA CHE LA STESSA POSSA VALERE AI FINI DELLA RECIDIVA

Il collegio in virtù della determinazione assunta, pone le spese per il compenso al terzo membro a carico della società nella misura del 90% (novanta) e a carico della lavoratrice nella misura del 10% (dieci), la somma verrà anticipata dalla parte datoriale al cui rappresentante in seno al collegio viene rilasciata la relativa notula.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 18:50 e viene redatto in triplice originale

Letto confermato e sottoscritto

**Arbitro
presidente**

**Arbitro designato
dalla ditta**

**Arbitro designato
del lavoratore**

 

