

Verbale di incontro

Il giorno 9 aprile 2013 presso la sede di FEDIT, via Di Priscilla 101, Roma, si sono incontrati:

la TNT Global Express S.p.A. rappresentata dal sig. Massimo Boccaccio, assistita da FEDIT, nella persona del sig. Enzo Solaro,

e le OO.SS. Nazionali di categoria:

FILT CGIL rappresentata da Giulia Guida e Valeria Mizzau,

FIT CISL rappresentata da Arnaldo Neri e Maurizio Diamante,

UILTRASPORTI rappresentata da Giuseppe Filippone,

unitamente alla delegazione delle OO.SS. territoriali Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti ed alla RSA/RSU:

Con riferimento all'accordo del 19 ottobre 2010, sottoscritto con la finalità di riconoscere il contributo dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi della TNT Global Express, la predetta società e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL e UILTRASPORTI si sono incontrate per procedere all'esame dei dati industriali della Business Unit, relativi all'anno 2012, da prendersi a riferimento per la determinazione degli indici relativi all'accordo sul Premio di Risultato sopra citato.

Sulla base dei dati relativi all'anno 2012 ed in applicazione delle modalità di calcolo previste dal richiamato accordo, le parti hanno riscontrato quanto segue:

- **EBIT** => il risultato raggiunto non permette l'attivazione del pagamento complessivo del PDR;
- **CLM** => il risultato prefissato a livello Italia è stato raggiunto;
- **Fatturato Internazionale:** l'obiettivo previsto a livello Italia non è stato raggiunto;
- **Assenteismo Region:** l'obiettivo prefissato a livello Italia non è stato raggiunto.

Le parti precisano che nell'accordo del 19 ottobre 2010 era stata introdotta una formula di salvaguardia in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo economico (art. 4 – meccanismo di funzionamento degli indicatori), al fine di riconoscere comunque ai dipendenti una quota di premio. Tale clausola prevedeva che, nel caso in cui almeno due su tre degli altri indicatori a livello complessivo "Italia" avessero visto il raggiungimento dell'obiettivo minimo, sarebbe stato riconosciuto ai dipendenti il 40% della somma totale dei tre obiettivi secondo il livello raggiunto per Region.

Come sopra esposto, nell'anno 2012 non sono stati riscontrati, in base ai risultati raggiunti, i presupposti per poter applicare tale clausola di salvaguardia: solo un obiettivo su tre (il CLM), infatti, ha visto il conseguimento del target fissato a livello Italia (Obiettivi e risultati come da allegato).

Le parti prendono pertanto atto del fatto che l'azienda non procederà al pagamento di alcuna quota del premio.

Per l'Azienda

FEDIT

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

[Handwritten mark]

Premio di risultato 2012

Consumtivo obiettivi

Maor Olman

[Handwritten mark]

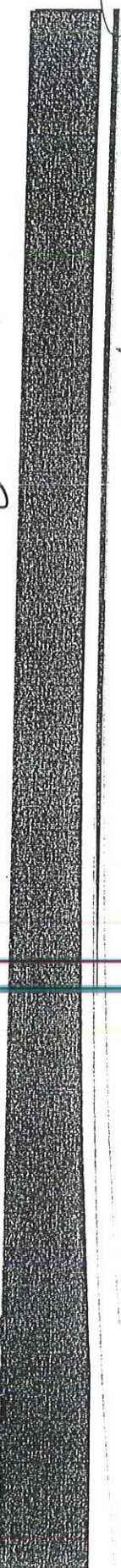
[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



TNT

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

[Handwritten mark]

Maor Olman

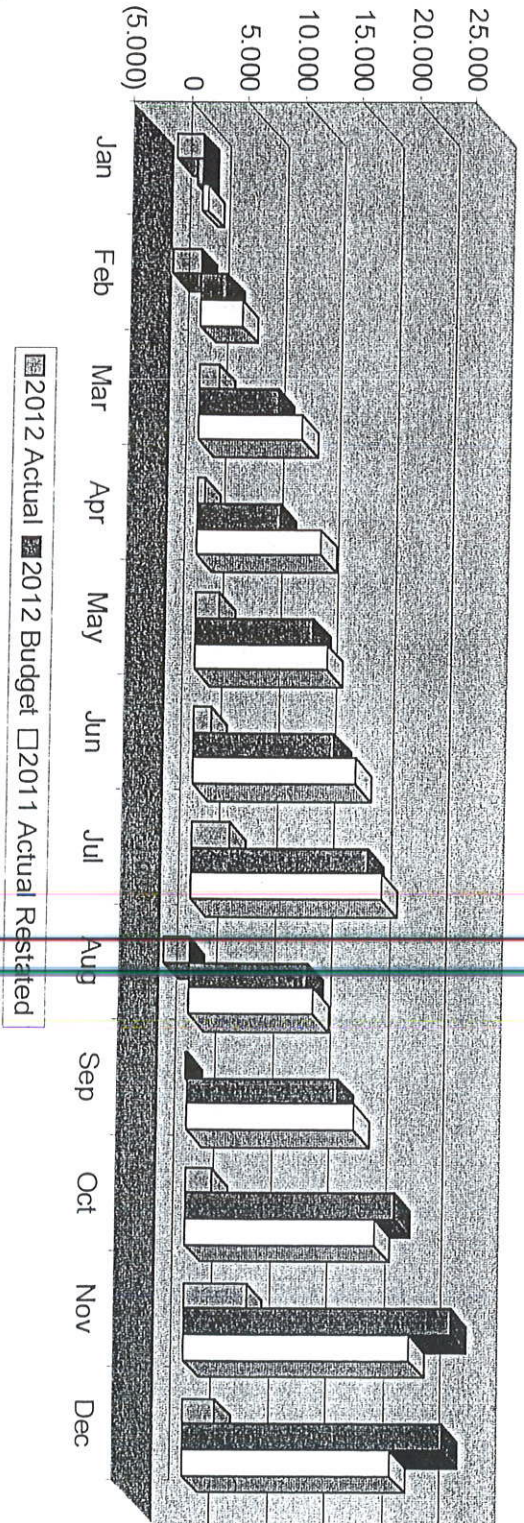
[Handwritten scribbles]

Consuntivo EBIT 2012



EBIT	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
2012 Actual	(2.364)	(2.479)	1.694	638	2.144	1.568	3.362	(2.233)	(193)	2.207	5.383	2.731
2012 Budget	(459)	2.362	7.024	7.288	10.429	12.353	15.429	10.371	13.142	18.195	23.354	22.643
2011 Actual Restated	573	3.684	9.094	10.792	11.627	14.167	16.634	10.893	14.543	16.425	19.682	18.129

EBIT trend 2011 - 2012



[Handwritten signatures and notes are present throughout the page, including names like 'M. Hillman' and various initials.]

Consuntivo CLM 2012



INDICATORE DI QUALITA'	PESO	REGION	TARGET 2012	MINIMO 2012	MEDIO 2012	MASSIMO 2012	RISULTATO 2012
CLM	15%	1	31,2	da 31,2 a 34,3	da 34,4 a 37,8	oltre 37,8	31,4
		2	25,3	da 25,3 a 27,8	da 27,9 a 30,6	oltre 30,6	27,9
		3	32,1	da 32,1 a 35,3	da 35,4 a 38,9	oltre 38,9	28,3
		4	31	da 31,0 a 34,1	da 34,2 a 37,6	oltre 37,6	29,7
		5	34,2	da 34,2 a 37,6	da 37,7 a 41,4	oltre 41,4	35,2
		6	33,9	da 33,9 a 37,29	da 37,3 a 41,0	oltre 41,0	34,9
		CUSTOMER	20,8	da 20,8 a 22,8	da 22,9 a 25,1	oltre 25,1	23,5
ITALIA (Sede)	31,2	da 31,2 a 34,3	da 34,4 a 37,8	oltre 37,8	31,7		

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature at the top right, a signature 'M. G.' in the middle, and several initials at the bottom.

Consuntivo Fatturato Internazionale 2012



INDICATORE ECONOMICO	PESO	REGION	OBJ 2012	MINIMO su Fatturato BDG		MEDIO su Fatturato BDG		MASSIMO	RISULTATO 2012
				% da	% a	% da	% a		
FATTURATO INTERNAZIONALE	20%								
		1	25.963.334	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	23.284.356,85
		2	22.700.820	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	21.863.057,22
		3	40.364.152	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	35.784.722,28
		4	31.920.588	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	26.599.155,03
		5	46.317.039	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	42.371.690,52
		6 (compreso Napoli)	29.555.939	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	26.662.312,35
		ITALIA (sede)	197.056.282	99,00%	110,00%	110,01%	120,00%	120,00%	176.798.351,55

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature at the top right, initials 'M', 'P', and 'F' on the right side, and various initials and scribbles at the bottom and left margins.

Consuntivo Assenteismo 2012



INDICATORE GESTIONALE	PESO	TARGET 2012 (malattia)	MINIMO		MEDIO		MASSIMO MINORE	RISULTATO 2012
			.% da	% a	% da	% a		
ASSEENTEISMO	15%							
SEDE		2,90%	3,30%	2,90%	2,89%	2,60%	di 2,59	2,74%
AREA 1		3,30%	3,60%	3,30%	3,29%	2,96%	di 2,95	4,10%
AREA 2		3,60%	4,10%	3,60%	3,59%	3,23%	di 3,22	4,70%
AREA 3		2,00%	2,20%	2,00%	1,99%	1,79%	di 1,78	3,40%
AREA 4		2,00%	2,20%	2,00%	1,99%	1,79%	di 1,78	1,60%
AREA 5		2,00%	2,20%	2,00%	1,99%	1,79%	di 1,78	1,90%
AREA 6		2,20%	2,40%	2,20%	2,19%	1,97%	di 1,96	2,50%
AREA 7 (Napoli)		2,00%	2,20%	2,00%	1,99%	1,79%	di 1,78	2,40%
CUSTOMER		3,70%	4,10%	3,70%	3,69%	3,32%	di 3,31	4,00%
HUB		2,30%	2,50%	2,30%	2,29%	2,06%	di 2,05	2,70%
SPECIAL SERVICES		2,50%	2,80%	2,50%	2,49%	2,24%	di 2,23	2,40%
TOTALE ITALIA		2,60%	2,90%	2,60%	2,59%	2,33%	di 2,32	2,95%

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature at the top right, a signature 'M. M...' above the table, and various initials and signatures at the bottom and left margins.