

## Verbale di Accordo

In Milano, in data 8 marzo 2022,

Si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia, nelle persone di Lino Palombella, Davide Chierichetti, Laura Mazzolari

Le Segreterie Regionali di Filt CGIL, Fit CISL, UILTrasporti, con la partecipazione delle RSA/RSU

Premesso che

- 1) In data 26 gennaio 2022 United Parcel Service Italia srl ha avviato una procedura di riduzione di personale ai sensi dell'art 24, comma 1, della legge 223/1991, per la risoluzione del rapporto di lavoro di 138 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle proprie esigenze, il cui contenuto, ivi comprese le ragioni del menzionato esubero, e' da intendersi qui integralmente richiamato ad ogni effetti di legge.
- 2) A seguito degli incontri tenutisi in data 7, 17 e 24 febbraio 2022, e' stato sottoscritto tra le Parti un verbale di accordo che viene qui integralmente richiamato.

Tutto cio' premesso, le Parti concordano quanto segue:

### Incentivi all'esodo

La societa' si impegna a corrispondere a ciascun lavoratore in esubero, il cui rapporto di lavoro cessi senza una ricollocazione interna, un numero di mensilita' lorde (pari alla retribuzione annua lorda diviso 14 mensilita') pari al numero di anni di anzianita' aziendale (esempio: 10 anni di anzianita' aziendale = 10 mensilita'; 15 anni di anzianita' aziendale = 15 mensilita'...).

Le somme di cui al punto precedente, calcolate secondo i criteri ivi esposti, verranno erogate ai lavoratori che manifestino la non opposizione al licenziamento nei termini suindicati a titolo di incentivo all'esodo ex art 12 comma 4 lettera b) Legge 30 Aprile 1969, nr 153, cui verra' aggiunto un importo lordo pari a 500 (cinquecento) eur che verra' erogato a titolo di transazione generale e novativa.

L'erogazione delle somme sopra citate, in aggiunta alle competenze di fine rapporto, all'indennita' sostitutiva del preavviso prevista contrattualmente e al TFR, avvera' con la retribuzione del mese successivo a quello di chiusura del rapporto di lavoro, previa sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione individuale, nel quale verra' esplicitata l'accettazione della definitiva cessazione del rapporto di lavoro e la dichiarazione di entrambe le parti di null'altro avere a pretendere, reciprocamente, per alcun titolo, ragione o causa derivante e/o conseguente al rapporto di lavoro intercorso e alla sua cessazione.

### Part Time

La Societa' si auspica di poter ricollocare i lavoratori PT coinvolti nella procedura di mobilita' nella medesima fascia oraria in cui erano precedentemente occupati. Verranno affrontate congiuntamente tra le parti eventuali singolarita' evidenziate dai lavoratori stessi.

Ai dipendenti dei reparti coinvolti nella procedura di mobilità' per i quali la ricollocazione comportera' una riduzione dell'orario di lavoro:

- Trasformazione da FT a PT 4h: verra' riconosciuto un importo pari alla meta' della somma risultante dall'applicazione dello schema di incentivazione al paragrafo "Incentivi all'esodo".
- Trasformazione da FT a PT 5h: verra' riconosciuto un importo pari ad un terzo della somma risultante dall'applicazione dello schema di incentivazione al paragrafo "Incentivi all'esodo".
- Riduzione di monte ore dei PT: verra' riconosciuto un importo pari ad un quarto della somma risultante dall'applicazione dello schema di incentivazione al paragrafo "Incentivi all'esodo".

L'erogazione delle somme sopra citate, avvera' con la retribuzione del mese successivo a quello di riduzione del monte ore, previa sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione individuale, che contenga il dettaglio preciso di riduzione ore e il riconoscimento dell'importo previsto come da schema soprariportato.

#### **Lavoro Notturno – Lavoro nelle giornate di Sabato**

Per affinita', verranno estese le condizioni maggiormente favorevoli gia' in essere presso I siti di Orio al Serio e Grassobbio per il lavoro nelle ore notturne e nelle giornate di Sabato per il Reparto Brokerage che verra' costituito a Milano e Vimodrone.

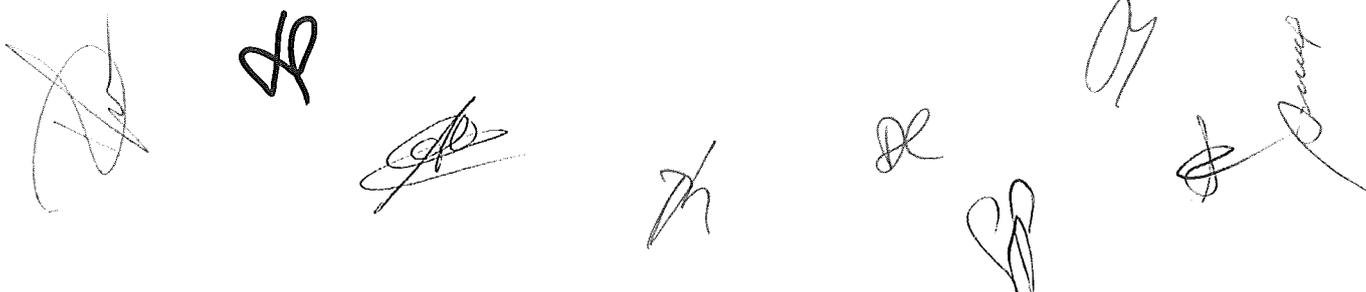
Conseguentemente, in deroga migliorativa rispetto a quanto previsto dal CCNL, l'azienda riconosca' ai lavoratori che verranno adibiti al reparto Brokerage presso le sedi di Milano e Vimodrone: 1) la maggiorazione del 50% per la prestazione lavorativa effettuata nelle giornate del Sabato; 2) la maggiorazione del 25% sulla retribuzione globale di fatto per la prestazione lavorativa in orario notturno.

#### **Contratto di Espansione**

Come previsto dal punto 7) dell'accordo sottoscritto il 24 febbraio 2022, l'Azienda conferma la propria disponibilita' a condividere il piano per l'accesso al trattamento pensionistico nei limiti del quadro normativo di riferimento come il c.d. Contratto di Espansione, non appena possibile.

#### **Cambio Mansione**

Nel caso di cambi mansione che prevedano l'adibizione ad un livello inferiore, ferma restando la retribuzione e, verra' sottoscritto accordo di conciliazione individuale nel quale verra' esplicitata l'accettazione del passaggio di livello e il riconoscimento quale superminimo non assorbibile della differenza tra il minimo contrattuale del livello di partenza e quello di arrivo.



### Outplacement

L'azienda si dichiara disponibile a riconoscere a tutti i lavoratori in esubero, che non troveranno una ricollocazione in azienda, oltre all'incentivazione all'esodo, la possibilità di usufruire di un servizio di outplacement per favorirne la ricollocazione sul mercato del lavoro, tramite una società specializzata nel settore e dotata di adeguate competenze ed esperienza, incaricata dall'Azienda stessa.

### Formazione

L'Azienda si impegna a predisporre e condividere un piano di formazione per la riqualificazione del personale coinvolto nel processo di mobilità che dovrà ricoprire nuove funzioni.

### Tempistiche

Le Parti concordano che gestiranno la Procedura entro il 31 dicembre 2022 e di attivarsi congiuntamente per prorogare i termini secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

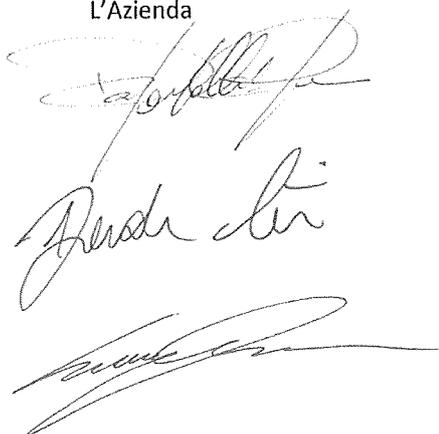
### Tavolo Tecnico Permanente

Le Parti concordano di mantenere attivo il Tavolo Tecnico già avviato con RSA/RSU per tutta la durata della procedura di riorganizzazione.

Il Tavolo presterà particolare attenzione alle figure fragili e ad eventuali situazioni residuali che debbano comportare importanti cambi di fascia oraria.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda



Filt CGIL



Fit CISL



UIL Trasporti



RSA/RSU

