

In data 10 ottobre 2022 presso l'unita' di Milano di United Parcel Service Italia si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia srl, rappresentata dai Signori Stefano Del Panta, Davide Chierichetti e Pasquale Palombella

Le RSU di Milano e Vimodrone, Antonio Forlano e Tiziana Fiore, e le RSA di Grassobbio/Seriate Giuseppe Previtali e Lorella Camoni

Premesso che

L'art 9 al c.1 del CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni, fissa l'orario di lavoro settimanale in 39 ore.

Al c. 16 stabilisce il riconoscimento di 40 ore annuali di permessi retribuiti individuali.

L'art 12 del CCNL stabilisce altri gruppi, di quattro o otto ore di permesso individuale retribuito in sostituzione delle 4 festività abolite.

L'art 22 c.1 stabilisce le ferie in 22 giorni lavorativi per ogni anno solare.

UPS, per ragioni tecnico- organizzative continua ad organizzare la settimana lavorativa sulla base di 40 ore settimanali.

E' stato recentemente istituito un reparto Brokerage presso l'unita' produttiva di Vimodrone.

Per i lavoratori dei reparti Brokerage ed Export dei siti di Grassobbio ed Orio al Serio sono stati sottoscritti due accordi sindacali, datati 30 giugno 2008 e 2 ottobre 2019, in relazione alla programmazione Ferie/Rol/Rimol/Ex Festività'.

Le parti concordano quanto segue

gli accordi di cui sopra, stipulati per i reparti Brokerage ed Export di Grassobbio ed Orio al Serio, saranno applicati, in via sperimentale per l'anno 2022, ai lavoratori del reparto Brokerage di Vimodrone, come di seguito riportato.

GESTIONE FERIE

Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo

- a) La pianificazione andrà da 1 febbraio al 31 gennaio
- b) Entro il giorno 21 Ottobre i dipendenti dovranno consegnare la programmazione di tutti i giorni di ferie Ex festività' e meta' delle ore di ROL ai propri responsabili di reparto.



Entro il giorno 4 novembre i responsabili di reparto valuteranno le richieste e comunicheranno per iscritto ai soli dipendenti che devono produrre delle variazioni di apportare le necessarie modifiche; per i restanti lavoratori la pianificazione si intenderà accolta.

Entro il 18 novembre i lavoratori che dovranno apportare delle modifiche ripresenteranno la pianificazione, discutendo la stessa congiuntamente al responsabile al fine di concordare sui periodi di fruizione. In caso di mancato accordo, la determinazione del periodo verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

- Esigenze aziendali
- Anzianità di servizio
- Rotazione

Resta inteso che, nel caso in cui due dipendenti svolgenti le medesime mansioni, solo uno possa assentarsi dal lavoro, i criteri per stabilire quale dei due potrà fruire del periodo di ferie saranno anzianità di servizio e rotazione. Nel caso in cui successivamente si presenti il medesimo problema tra gli stessi due lavoratori, si utilizzerà solamente il criterio della rotazione.

Entro il 2 Dicembre i responsabili di reparto riconsegneranno la pianificazione definitiva.

Ai lavoratori che non presentano la pianificazione entro i termini previsti, ovvero, non provvedono all'esame congiunto con il responsabile in caso di richiesta di variazione, le ferie sono assegnate tenendo conto dei periodi già assegnati.

A pianificazione completata, ai soli fini della fruizione, il lavoratore presenterà modulo di richiesta almeno tre giorni prima dell'inizio del periodo.

Le Parti, considerando la particolarità del settore in cui opera l'Azienda, concordano sulla necessità di spalmare le ferie su tutto l'anno, evitando la sola concentrazione nei periodi estivi e nelle festività, e, sulla possibilità di usufruire di almeno due settimane continuative nel periodo che va dal 15 giugno al 31 agosto.

Resta inteso che, nel caso di improvvise e motivate (per iscritto) esigenze aziendali, le stesse possono subire modifiche, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL.

È fatta salva la facoltà del dipendente di chiedere modifiche al piano ferie già accordato. Tali modifiche sono discusse con il responsabile al fine di trovare possibili soluzioni.

I giorni di ferie possono essere goduti a giornate intere ovvero a mezze giornate.

EX FESTIVITÀ

Per quanto riguarda le 32 ore di permesso retribuito in sostituzione delle 4 festività abolite, la pianificazione e la fruizione è la stessa di quella definita per le ferie



ROL

Per quanto riguarda le 40 ore annuali di permesso retribuito individuale, ovvero ROL, le stesse sono ripartite, pianificate e fruito nel seguente modo:

- 20 ore pianificate e fruito con le stesse modalita' convenute per le ferie
- 20 ore liberamente fruito dai dipendenti secondo le proprie necessita' anche a frazioni di 30 minuti ovvero suoi multipli

RIM.O.L

Considerando quanto indicato nelle premesse circa la durata della settimana lavorativa, al fine di dare attuazione all'orario, in luogo della effettiva riduzione di un'ora su base settimanale, si conviene di cumulare le ore non fruito (4 ore al mese, ovvero 48 ore annue per i dipendenti full-time) pianificandone l'utilizzo entro i primi sette giorni del bimestre, ovvero, entro sette giorni dal rientro in caso di assenza, nel modo seguente:

- gruppi di 4 ore ogni mese o di 8 ore ogni due mesi,

I dipendenti part-time seguono la stessa modalita' di fruizione riproporzionata sulla base dell'orario contrattuale.

Le ore non pianificate entro il termine indicato sono assegnate dai responsabili e fruito entro il bimestre.

SANTO PATRONO

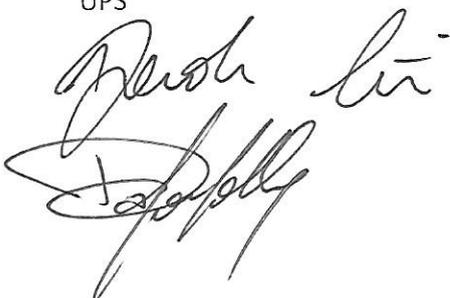
Per convenzione la festa del Santo Patrono per l'unita' produttiva di Vimodrone reparto Brokerage si festeggia il 7 Dicembre.

Esclusivamente per la programmazione dell'anno 2023, le date soprariportate saranno posticipate di tre settimane, quindi, all'11 Novembre 2022, ferma restando la pianificazione dal 1 febbraio 2023 al 30 gennaio 2024.

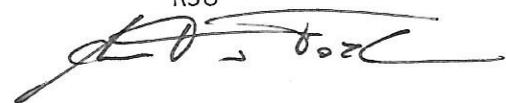
Il presente accordo ha validita' annuale, con rinnovo automatico salvo disdetta da formalizzare tre mesi prima.

LCS

UPS



RSU



RSA