

ACCORDO P.D.R. 2022/2023/2024
FILIALE UNITED PARCEL SERVICE ITALIA S.R.L. DI MILANO VIA FANTOLI

In data 14/12/2022 presso la FILIALE United Parcel Service Italia S.R.L. di Milano via Fantoli si sono incontrati, le seguenti parti:

- IDEAL PARTNERS LOGISTICA SRL (di seguito definita anche "*Ideal*" ovvero "*Azienda*" ovvero "*Società*") con sede legale in Milano (MI) alla via Pierluigi da Palestrina 33 codice fiscale e partita iva 11166390960 rappresentata dall' Amministratore Unico e Legale Rappresentante Sig. Roberto Lautieri nato a Sesto San Giovanni (MI) il 25 Maggio 1980 codice fiscale LTRRRT80E26I690X e residente in Cinisello Balsamo (MI) alla via Deledda 5,,
- **FILT-CGIL**, rappresentata da Guglielmo Ruggiero, Antonio Forlano
- Con le rispettive **RSA** Pedro Antonio Calderon Veramatos

(di seguito congiuntamente le "*Parti*")

(di seguito congiuntamente le "*Parti*")

Premesso che

- In data 14/12/2022 le parti hanno sottoscritto un accordo che prevedeva l'introduzione di un sistema premiale, per far fronte a concrete esigenze sia organizzative sia delle persone che lavorano nei magazzini che qui si intende richiamato e ritrascritto fedelmente
- Le OO.SS chiedevano l'erogazione del premio maturato da ogni singolo dipendente ai sensi dell' articolo 51 comma 3 Dpr 917/1986 integrato e modificato per l'anno 2022 dall'articolo 3 comma 10 del D.L. 176/2022.
-

Tutto ciò premesso

a seguito di ampia ed approfondita discussione, le *Parti* hanno definito di modificare ed integrare quanto segue

1. Art. 1 Strutturazione del Premio di Risultato – importo target – maturazione

Le *Parti* concordano di istituire un premio di risultato cdi "PDR" annuale.

Viene individuato un Valore Target Annuale, cd "VTA", pari ad euro 650,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge per i dipendenti a tempo pieno, riproporzionabile per i lavoratori a tempo parziale.

La maturazione del premio sarà su base individuale e mensile in quote pari a dodicesimi del VTA annuale, che chiameremo valore Target Mensile, cd "VTM" con due diverse parametrizzazioni:

- Euro 550,00 relativo ad i mesi da gennaio ad novembre di ogni anno (euro 50,00 a mese per i 11 mesi in questione) – cdi periodo "ordinario";
- Euro 100,00 relativo al mese di dicembre di ogni anno (euro 50,00 di "quota picco" aggiuntivi agli € 50,00 del VTM ordinario) – cdi periodo di "picco".

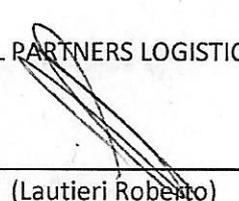
Qualora il lavoratore optasse per l'erogazione dell'intero importo sotto forma di welfare l'importo verrà aumentato di ulteriori euro 70,00 da conteggiarsi in relazione e con i parametri del periodo ordinario e pertanto il valore raggiungerà euro 720 (euro 72,00 a mese per i dieci mesi in questione).



Per il solo anno 2022 il valore del PDR maturato annuale, sarà erogato ai singoli dipendenti ai sensi articolo 51 comma 3 Dpr 917/1986 integrato e modificato per l'anno 2022 dall'articolo 3 comma 10 del D.L. 176/2022 mediante la cessione di beni e servizi che nelle modalità e nei limiti della normativa vigente non concorreranno alla formazione del reddito.

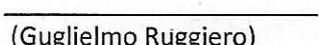
Letto, confermato e sottoscritto
Milano,

IDEAL PARTNERS LOGISTICA S.r.l.

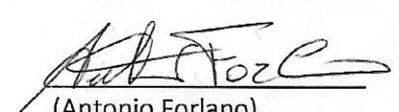


(Lautieri Roberto)

FILT - CGIL

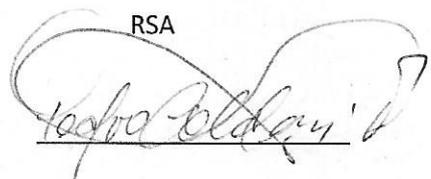


(Guglielmo Ruggiero)



(Antonio Forlano)

RSA



(Pedro Antonio Calderon Veramatos)