

VERBALE DI ACCORDO a LATERE
PDR triennio 2022-2024

in data 11 Settembre 2023 presso la Sede operative della TM SRL sita in via Fantoli 15/2 20138 Milano (MI) si sono incontrati;

- TM srl rappresentata dal Sig. Cugnonatto Pietro, amministratore unico, Sig. Slavati Giorgio e Sig. Ghianca Christian, responsabili operativi;
- La Filt-Cgil rappresentata dal coordinatore regionale UPS Sig. Forlano Antonio;
- Sono altresì presenti le RSA aziendali Sig. Hurtado, Sig. Valdiviezzo e sig. Zuniga

Premesse:

- Il presente Accordo “a latere” si riferisce al Verbale di accordo firmato tra le parti in data 13 Luglio 2023 avente ad oggetto “istituzione Premio di Risultato (PDR) triennio 2022-2024” per i siti UPS della Lombardia, con estensione al 2025; le parti valutate le diverse esigenze organizzative dell’Azienda TM srl presso il sito UPS di Milano, ed in ottica di una maggiore fruibilità dell’accordo PDR istituito, concordano quanto segue:
- **Il punto 3) dell’accordo originario** firmato tra le Parti in data 13/07/22, ed avente oggetto “target produttività” con peso del **15%** sul premio annuo”, **è meglio delineato** con parametri sull’allegato “ALL. 1”.
- **Il punto 5) dell’accordo originario** firmato tra le Parti in data 19/07/22, ed avente oggetto “target presenza” con peso del 30% sul premio annuo”, **VARIERA’ al 45%** del premio annuale con le clausole accessorie relative all’accordo firmato in data 19/07/2023.
- **Il punto 6) dell’accordo originario** firmato tra le Parti in data 19/07/22, ed avente oggetto “target soggettivo qualità con peso del 30% sul premio annuo”, **VARIERA’ al 40%** del premio annuale **è meglio delineato** affinché vi sia una maggior chiarezza e delucidazione dei parametri concordati.
 - Pulizia e decoro del mezzo con peso del 30% del punto 6): con target di massimo 3 penali al mese; oltre alla pulizia esterna richiesta verranno effettuati audit per la pulizia interna del mezzo e il regolare mantenimento della stessa (documenti, immondizia, sporcizia, condizioni interne).
 - Sinistrosità con peso del 30% del punto 6): con target di n. 03 sinistri nei restanti 6 mesi; per gli anni a venire 2023/2024/2025 passerà a numero 03 sinistri annui.
 - Penali con peso del 40% del punto 6): numero 03 mese. Per penali si intendono quelle collettive non imputabili a nessun autista (missed pod, mancate



**TRASPORTI e
MAGAZZINI**

informazioni, claim packs). Per il 2023/2024/2025 verrà applicata una scaletta collettiva per il miglioramento dei servizi rispetto all'anno precedente:

- - 50% = 100% del valore;
- - 40% = 80% del valore;
- - 30% = 60% del valore;
- - 20% = 40% del valore.

La quota individuale, penali non firmate ed eventuali contestazioni disciplinari, anche senza che queste diano atto ad eventuali procedimenti in caso di accettazione delle giustificazioni, non superiori a numero 03 mese; quest'ultime non verranno imputate sul collettivo.

La società si impegna a fornire i dati inerenti ai calcoli, produttività / presenza / penali almeno una volta al mese o comunque tempestivamente su richiesta del driver, con richiesta al massimo ogni 15gg.

Per chiarezza e trasparenza si allegano gli accordi di riferimento con ALL.1 "accordo del 19/07/2022 ed ALL.2 "accordo del 13/07/2023

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda

La Filt-Cgil Milano ed Rsa
