

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 2 dicembre 2024 si sono incontrati mediante collegamento zoom:

- per SCS S.r.l., l'A.U. Sig. Nicola Solofrizzo e l'avv. Massimo Longo;
- per Filil CGIL, i delegati, Sig. Antonio Forlano e Sig. Marco Cillo, e le R.S.A. Sig. Pedro Calderon;
- per Filil CGIL, Sig. Neppa Previtali e la R.S.A. Bernard Girpahi
- per Fit CISL il delegato, Sig. Gennaro Piraina; NICOLAS HOYOS ALAN LEX e SAMLALI

La riunione si apre alle ore 16:30 ed ha ad oggetto il seguente ordine del giorno:

- I. conferma da parte di SCS S.r.l. di essere l'unica società *handling* presso le sedi di UPS, Via Fantoli 15/2 e 15/12;
- II. indicare o confermare che i part-time in forza presso SCS s.r.l. abbiano un orario di lavoro part-time non inferiore alle 4 ore giornaliere;
- III. erogazione ai lavoratori full-time e part-time di SCS S.r.l. che prestano l'attività nell'ambito dell'appalto UPS di un ticket pari ad € 8,00 ovvero in proporzione alle ore contrattualmente lavorate;
- IV. inquadramento superiore / superminimo ad personam per i lavoratori che hanno acquisito una certa professionalità;
- V. orario di lavoro;
- VI. istituzione e installazione di una timbratrice presso i locali di UPS;
- VII. ampliamento delle attività nella giornata del sabato;
- VIII. prospettive di Premio di Risultato (PDR) ed utilizzo e progetti di *welfare aziendale*;
- IX. discussione sull'implementazione di un accordo di secondo livello avente ad oggetto una banca ore.

Sabbato
MCF
I. In relazione al primo punto all'ordine del giorno, i delegati richiedono alla Società informazioni circa la presenza presso l'hub di UPS di ulteriori società che offrono servizi di *handling*.

L'Amministratore Unico comunica che SCS S.r.l. è l'unica azienda presente, eccetto il sabato che coinvolge solo per lacune lavorazioni altra Società denominata Skill.

II. Rispetto al secondo punto all'ordine del giorno i delegati richiedono alla Società di confermare che i part-time in forza presso SCS s.r.l. abbiano un orario di lavoro non inferiore alle 4 ore giornaliere.

L'Amministratore Unico si riserva di verificare o di condividere gli esiti nel corso del prossimo incontro o a mezzo mail e comunque a brevissimo giro.

CSG *AS* *G-JE* *AJ* *PP* *EL*

III. In relazione al terzo punto, avente ad oggetto il riconoscimento di buoni pasto ai lavoratori operanti nell'appalto di UPS, la società si rende disponibile ad erogarli nella misura di € 8,00 per i lavoratori full-time e in misura proporzionale alle ore effettivamente svolte al resto della forza lavoro.

La Società aggiunge che detti *fringe* verranno resi disponibili attraverso una carta di credito denominata *Coverflex voucher* che verrà consegnata a tutti gli aventi diritto.

IV. In relazione al quarto punto all'ordine del giorno i delegati fanno presente che presso l'Hub di Milano e Filiale di Bergamo sono attualmente in forza lavoratori, con un'anzianità di servizio ultradecennale in possesso di particolari competenze e autorizzazioni per svolgere l'attività nelle cd. aree sterili/internazionale. Con riferimento a detta tipologia di personale i delegati richiedono il riconoscimento di un inquadramento superiore, con adeguamento della retribuzione base e contestuale attribuzione di un superminimo assorbibile.

La Società si riserva di valutare la predetta richiesta, previa consegna da parte dei delegati di un elenco di lavoratori in relazione ai quali viene richiesto detto riconoscimento. Ed infatti, potrebbe risultare difficile prevedere un criterio uniforme applicabile all'intera forza lavoro, poiché le caratteristiche che potrebbero consentire il riconoscimento richiesto, dovrebbero essere valutate soggettivamente in riferimento alle peculiarità delle persone coinvolte, all'esperienza ed alle capacità, concetti che mal si adattano ad un criterio generale da applicare indistintamente all'intera platea dei lavoratori.

V. Con riferimento al quinto punto all'ordine del giorno, avente ad oggetto l'orario di lavoro dei dipendenti in forza presso l'Hub di Milano e la filiale di Bergamo, la Società dichiara di essersi impegnata ad adeguare i turni di lavoro. In particolare, per ciò che attiene i lavoratori operanti su Milano, SCS S.r.l. dichiara che già dal mese di settembre sono stati previsti turni fissi che prevedono orari compresi tra 04.00 e le 8.00 tra le 16.00 e le 20.00 - dalle 14.30 e le 22.30 per il turno c.d. Twilight e dalle 19.30 alle 02.30 per il c.d. turno Midnight. Per quanto riguarda la filiale di Bergamo, la Società condivide la problematica rappresentata dai Delegati sindacali e si impegna a fornire gli orari di lavoro e ricercare soluzioni atte a superarla in accordo con la committente UPS.

VI. In ordine al sesto punto all'ordine del giorno, avente ad oggetto l'installazione di una timbratrice presso l'Hub di Milano, la Società rappresenta che l'utilizzo di detto strumento risulta complicato, a causa della peculiare turnazione dei lavoratori e la dislocazione dei nastri. Ad ogni buon conto, la


C. G. G. G.

7-25









stessa si è attivata con diversi fornitori dai quali sta attendendo i relativi preventivi e si è impegnata ad aggiornare i Delegati Sindacali entro il 31.01.2025.

VII. Rispetto al settimo punto all'ordine del giorno, avente ad oggetto la richiesta dell'azienda di ampliare le attività nella giornata del sabato/festivi e per il periodo cd. "di picco". I Delegati sindacali propongono di riconoscere al solo personale che si rende disponibile a prestare l'attività sabato per un turno di quattro ore di lavoro, un importo di 80 euro comprensivo di ticket di € 8,00 da erogare sotto forma di fringe benefit - da formalizzare in una intesa sindacale

Scs

VIII. In ordine all'ottavo punto all'ordine del giorno, le Parti si confrontano tra di loro circa le possibili prospettive di premio di risultato e di progetti welfare aziendale. La Società si manifesta disponibile a riconoscere ai lavoratori un premio di risultato pari ad € 1.000,00 al lordo delle eventuali trattenute, i cui presupposti e parametri per l'erogazione sarebbero quelli già definiti negli accordi siglati con le precedenti società consorziate. Le Parti convengono di prevedere all'interno dell'accordo, istitutivo del PDR, la possibilità del lavoratore di convertire il predetto in welfare. In tal senso, ove erogato in welfare, il PDR verrà versato al lavoratore nella sua misura integrale, ove erogato in danaro subirà le trattenute di legge, dovute per l'istituto in questione.

MCF

IX. In ordine al nono punto all'ordine del giorno, la Società ha manifestato la necessità di istituire una banca ore vista la particolare attività svolta per un unico cliente e caratterizzata da una forte stagionalità e/o variabilità, per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda. I Delegati sindacali pur manifestando la loro perplessità, anche in considerazione delle modalità di utilizzo della stessa da parte della vecchia gestione, si sono rese disponibili ad un approfondimento.

Scs

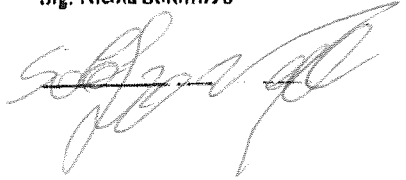
Scs

Non essendovi null'altro da discutere, la riunione si chiude alle ore 18.00.

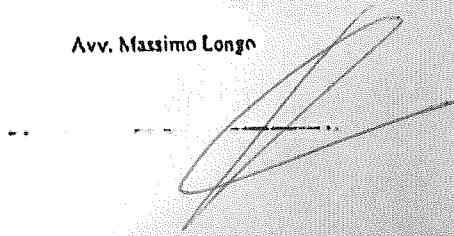
Scs

Per SCS S.r.l.:

Sig. Nicola Solofrizzo



Avv. Massimo Longo



SATILAH: L HUSSINE
[Handwritten signature]

F. ERIC CILLO

Sig. Antonio Forlano

[Handwritten signature]

Sig. Nicolas ALAN
[Handwritten signature]

Sig. Marco Cillo

[Handwritten signature]

Sig. Gennaro Piraina

[Handwritten signature]

Sig. Giuseppe Previtali

[Handwritten signature]

Sig. Pedro Calderon

[Handwritten signature]