

## **VERBALE DI INTESA**

In data 6 dicembre 2024 si sono incontrati:

- Orion Logistic Soc. Coop. rappresentata dal sig. Roberto Maugeri, Trasporti e Magazzini S.r.l. rappresentata dal sig. Pietro Cugnonatto, MDL S.r.l. rappresentata dal sig. Matteo De Santi e Consorzio CTL, rappresentata dal sig. Alfredo Cedrini, tutte società fornitrici di UPS (di seguito anche solo "Aziende");
- La O.S. FILT CGIL Lombardia, rappresentata dal sig. Emanuele Barosselli e dal sig. Marco Cillo e Antonio Forlano, oltre alle RSA (di seguito anche solo "O.S.");

### **Premesso che**

- a) Le parti si sono riunite per dare corso al tavolo tecnico costituito all'esito dell'incontro tenutosi in data 22.11.2024;
- b) in data odierna, la O.S. ha rappresentato una serie di ulteriori richieste date dall'implementazione dei carichi lavorativi, dalle condizioni contingenti e dalle difficoltà espresse dalle maestranze rispetto al costo della vita e gli eccessivi nastri lavorativi e dal mancato rinnovo dell'Accordo Nazionale che regola la Filiera UPS scaduto da quasi 2 anni.
- c) le aziende ritengono di metodo rilevano che:
  - gli ambiti delle richieste comunicate in data odierna risultano nuove ed ulteriori rispetto a quelle presentate nei precedenti incontri, ed esulano dalle tematiche previste in agenda e calendarizzate durante l'incontro del 22.11.2024. In data odierna, infatti, si sarebbe dovuto svolgere il tavolo tecnico costituito come da verbale dell'incontro sopra citato, il cui ambito di intervento – limitato alla definizione dell'orario di lavoro, e alla disciplina delle franchigie, con un primo incontro a partire dal 6.12 p.v. - era stato ampiamente condiviso tra le parti;
  - la filiera UPS ha dovuto affrontare - e sta ancora affrontando - una difficile fase storica caratterizzata da una forte contrazione dei volumi. Il periodo di picco natalizio, soprattutto nell'area Milanese, rappresenta una occasione per rilanciare l'operatività, che necessità del massimo sforzo organizzativo e produttivo, e, conseguentemente di un impegno congiunto di tutte le componenti del processo. In tal senso, le richieste pervenute in data odierna, oltre ad essere nuove, risultano tempestive per il momento in cui sono proposte poiché richiedono, anche per senso di responsabilità, la massima attenzione delle parti;
- d) Le aziende hanno pertanto sottolineato la necessità di ripristinare un clima collaborativo, quale elemento essenziale per poter ricostituire condizioni operative favorevoli che garantiscano, di conseguenza, anche i lavoratori

### **Tanto premesso**

-Le premesse sono parte integrante della presente intesa.

-La O.S. ha formalmente chiesto di aprire un tavolo di trattativa con tutti i Fornitori operanti nella filiera nell'area Milanese e Rho sui seguenti punti:

Riduzione e uniformazione orario di lavoro tra tutti i corrieri

Aumento delle attuali indennità di trasferta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e fiscali

Proseguimento del percorso di riduzione e qualificazione della filiera

Danni ai mezzi e franchigie

Timbratrici

PDR per magazzinieri legati agli appalti di Delivery

Introduzione Ticket per lavoratori part time non viaggianti

Rispetto della riparametrazione di 8 punti parametrali per i lavoratori ex 3 livello sugli aumenti contrattuali

-Le Società si danno disponibili all'avvio della trattativa sui punti individuati dall'O.S., senza vincoli di sorta, alla data del 13 gennaio 2025.

-La O.S. prende positivamente atto della disponibilità data ma richiede un Accordo transitorio tra le Parti a copertura del periodo 7/12/2024 – 13/1/2025

-Al fine di ricreare un clima di collaborazione e rispondere alle esigenze Aziendali di cui le Premesse le Parti concordano un'ulteriore incentivazione per i lavoratori (drivers e magazzinieri appalti Delivery) da sommarsi agli Accordi già sottoscritti e in essere relativi al PDR, così strutturata:

1)Un importo pari ad euro 280 netti per il personale viaggiante che garantisca nel periodo 7/12/24 - 10/1/25 la presenza al lavoro con un massimo di 1 giorno di assenza nel periodo. Tale importo sarà ridotto ad euro 200 nette in caso di 2 giorni di assenza nel periodo e 0 euro in caso di 3 o più assenze. Sono considerate assenze quelle per malattia, assenza ingiustificata, infortunio fino a 3 giorni e la mancata presenza se richiesta dall'Azienda nelle giornate di sabato 7, 14 e 21 dicembre 2024.

2)Per il personale di magazzino legato agli appalti di Delivery sarà erogato un importo pari ad euro 140 netti, non riproporzionati sul part time, con un massimo di 1 giorno di assenza nel periodo. Tale importo sarà ridotto ad euro 100 nette in caso di 2 giorni di assenza nel periodo e 0 euro in caso di 3 o più assenze. Le Aziende richiedono la disponibilità per i magazzinieri con contratto part time a 4 ore di estendere la loro prestazione a 6 ore nelle giornate di sabato 7, 14, 21 dicembre 2025 se richieste e lavorate e con riconoscimento delle maggiorazioni dovute.

-Gli importi come sopra definiti saranno erogati nel mese di gennaio 2025 sotto forma di welfare. E' esclusa l'erogazione in Buoni carburante se non espressamente richiesta dai lavoratori.

LCS

Per le Società

TRASPORTI E MAGAZZINI srl  
C.so F. Ferrucci 779  
10138 TORINO  
P. IVA 12172410016

M.M.D. SRL

ORION LOGISTIC SOC. COOP.

CONSORZIO C.T.L.  
VIA ANTONIO PIGNATELLI N.19  
00162 ROMA  
P. IVA 07614381007

Per O.S. e RSA