

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi in data 24 agosto 2011 presso la Camera del Lavoro di Bergamo si sono incontrati:

- Maurizio Ghezzi in rappresentanza del consorzio Job and Work
- Francesco Biancofiore presidente della cooperativa la Soluzione
- Marco Sala, Enrico Nozza Bielli, Giuseppe Previtali in rappresentanza della filt Cgil
- Sina Velian, Zakhariuk Heorhii in qualita di RSA della cooperativa La Soluzione
- Lautieri Roberto, presidente della GDS Soc. Coop.

Premesso che

La cooperativa la Soluzione fa parte del consorzio Job and Work e opera presso i magazzini di Ups srl nell'aeroporto di Orio al Serio Bergamo.

In data 26 gennaio 2011 è stato siglato il rinnovo del ccnl logistica trasporto merci e spedizione.

In data 23 maggio 2011 è stato siglato un accordo tra la Filt Cgil e il Consorzio Job and Work per la corretta applicazione del ccnl merci logistica.

Le parti in data odierna hanno discusso e affrontato le seguenti problematiche

- applicazione ccnl sezione cooperative
- valutazione delle mansioni svolte presso il cantiere di Orio al Serio
- applicazione nuovi livelli contrattuali

dopo ampia e approfondita discussione le parti hanno raggiunto il seguente accordo:

- 1 La cooperativa riconosce l'applicazione del ccnl trasporto merci e spedizione sezione speciale cooperazione.
- 2 Alla luce delle sopraggiunte novità in seguito al rinnovo del ccnl di riferimento la cooperativa riconoscerà a i soci lavoratori che svolgono attività di movimentazione merci il livello IV J a far data dal 01.09.2011. Ai soci che svolgono mansioni di semplice facchinaggio sarà mantenuto il V livello. (Vedi allegato)
- 3 Per i soci lavoratori che ricoprono attività di responsabili verrà erogata la somma mensile di 180 euro come indennità di ruolo. Nel caso di presenza mensile inferiore ai 12 giorni, l'indennità mensile spettante sarà riproporzionata in quota pro rata.  
Se l'attività di responsabile verrà svolta per più di 24 mesi si concorda il riconoscimento del livello III Super e una indennità di disagio della cifra di 30 euro.  
Ai soci lavoratori che ricoprono l'attività di responsabile saltuariamente in sostituzione dei responsabili assenti per ferie, malattia, infortunio, sarà corrisposta per ogni giorno di attività un'indennità di euro 8,20.

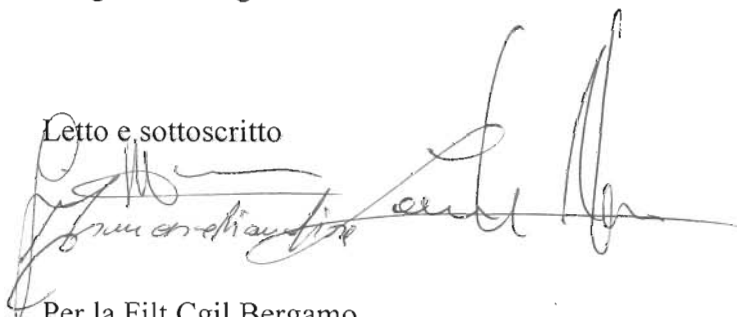
Velian Sina

La cooperativa si impegna a dare comunicazione scritta ai soci che dovranno svolgere l'attività di responsabile e nel caso di inidoneità a svolgere tale mansione la cooperativa lo comunicherà al lavoratore sempre per scritto. Nel caso di inidoneità il lavoratore non potrà ricoprire l'incarico per i successivi 12 mesi, in caso contrario verranno conteggiati tutti i mesi svolti con il ruolo di responsabile ai fini dell'ottenimento del livello.

- 4 I nuovi assunti verranno inquadrati per i primi 12 mesi al livello VI junior, passato tale periodo al socio lavoratore verrà riconosciuto il livello adeguato in funzione della mansione effettivamente svolta, come previsto dal presente accordo.
- 5 A partire dal 01.09.2011 le ferie maturate verranno accantonate come previsto dal protocollo d'intesa del 15 luglio 2009 e recepito dal ccnl trasporto merci spedizione sezione cooperazione 26.01.2011.
- 6 la cooperativa riconoscerà la cifra di 200 euro come una tantum a compensazione dei pregressi legati ai livelli contrattuali e agli scatti di anzianità in proporzione ai mesi di presenza fino ad un massimo di 18 mesi.
- 7 Restano confermate le condizioni di miglior favore ad oggi presenti presso la cooperativa per i lavoratori in forza presso il cantiere di Orio Al Serio alla data del 31.08.2011.
- 8 Le parti si impegnano ad incontrarsi entro e non oltre il mese di ottobre per la verifica di quanto concordato.
- 9 Il presente accordo decorre dal 30.09.2011.

Nota a verbale: Si dà atto che le parti scioglieranno la riserva circa la validità del presente accordo dopo la formale approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori prevista per il giorno 25 agosto 2011.

Letto e sottoscritto



Per la Filt Cgil Bergamo

per la Soluzione soc. coop.

Velian Sino


NOMINATIVO	IMPORT / EXPORT SORT_PM		ORE EXTRA	FIRMA PRESENZA
	ENTRATA	USCITA		
1 ABDALLAH MOFIDI				4,5
<del>2 ACHCHAR MUSTAPHA</del>				
3 AYODELE FAGBEMI KOLAWOLE				4,5
4 BASILE LUCIANO				5
5 BETTONI MARINO				4,5
6 BILALI OLSJAN				4,5
7 CAMILJI EMRUS				4,5
<del>8 CAVALLARO SEBASTIANO</del>				
9 CORTINOVIS STEFANO				4,5
10 CUCCI LUIGI				4,5
11 D'ALTOE' MIRKO				5
12 DEBIC IVAN				5
13 DIOMANDE ALY				4,5
14 EMINI FADILJ				4,5
15 EMINI HALIL				5
16 EMINI MURAT				5
17 FALL DJILY				5
18 FRANCIOSI SAMUEL				4,5
<del>19 GREGIO SIMONE</del>				
20 GRIPSHI BENARD				4,5
21 HAMITI ERDOAN				5
22 HINCU FANICA				4
23 IDRISSI MOHAMMED				5
24 KWAKYE ABAYIE ERIC				4,5
25 LAMKHAYR MOURAD				4
26 MAHABUT HURRYDUTH				5
27 MALICI SAFET				4,5
28 MATSKULYAK DMYTRO				4,5
29 MBIANDA OLIVIER				4,5
30 MEHMETI BILLAL				4,5

Velton Sino