

22 settembre 2023

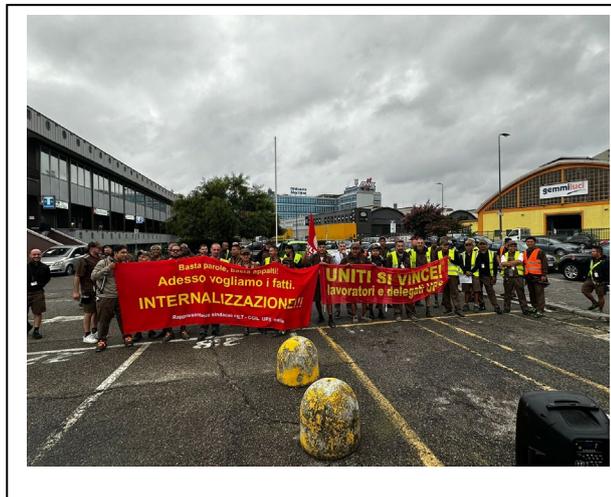
Assemblea dei lavoratori indiretti UPS Milano

OdG:

a) *proposte politiche ed organizzative della CGIL sulla difesa del salario e dei diritti sociali con manifestazione del 7 ottobre*

b) *Presentazione bozza di Piattaforma per il rinnovo del CCNL TM&L.*

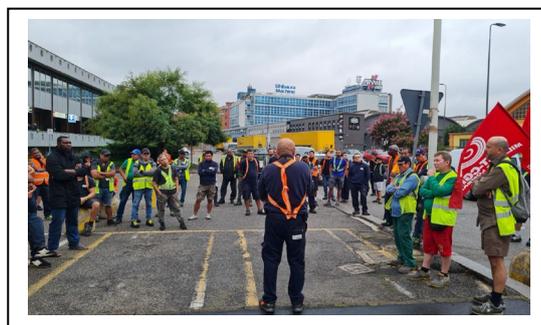
Partecipanti: 65 MAGAZZINIERI E 76 AUTISTI



a) **Sulle proposte politiche ed organizzative CGIL**, parole, parole da tutti noi condivise, ma sono anni che le diciamo!!! Le rappresentanze Filt Cgil e i lavoratori hanno espresso la loro *disapprovazione alla linea indicate dalla CGIL con l'ennesima manifestazione di sabato (7 ottobre)* ed invitano la CGIL ad essere più incisiva nelle proposte e nel conflitto sociale –sono 30 anni che perdiamo terreno in salario e diritti! – Come

lavoratori e militanti sindacali UPS, fermi nelle nostre responsabilità nel garantire il nostro supporto alle iniziative della Cgil *esprimiamo la nostra insofferenza per la debolezza delle sue proposte e per le modalità con le quali le si rivendica.*

b) **sul rinnovo CCNL:** I lavoratori hanno discusso ed approvato le proposte delle rappresentanze sindacali UPS, (già espresse nell'assemblea regionale dei delegati Filt Lombardia) ed invitano le OOSS ad assumere le proposte alternative in materia di salario – orario- diritti come da documento elaborato dalle rappresentanze ed oggi migliorato dall'assemblea dei lavoratori:



- **ASSEMBLEE GENERALIZZATE** con i lavoratori per rafforzare la piattaforma e circolazione delle proposte territoriali. votazione dei delegati di trattativa (regionali -nazionali) da parte di tutti i lavoratori. Assemblee unitarie dei lavoratori e delegati a tutti i livelli.
- **SALARIO:** recupero salariale (TEM) dell'inflazione persa (almeno 250 euro /mese) istituzione dell'IPA salario professionale (dalle 150-200 mese); indennità turno, disagio, ecc. (100 euro mese). Rivalutazione del salario dall'inflazione. Salario minimo retributivi di 10 euro l'ora.
- **INQUADRAMENTI:** revisione degli inquadramenti. L'eliminazione del salario d'ingresso (6J).
- **ORARIO DI LAVORO:** 38 ore a parità di salario (pari a 6 gg di permesso anno), riduzione specifica per turnisti e notturni. Lotta alla precarietà con riduzione delle quote dei part-time e contratti precari. Superamento della discontinuità per i driver ultimo miglio. Tutte le ore pagate in busta! No alla trasferta, indennità di disagio per le attività su strada.
- **CLAUSOLE SOCIALI:** tutte le attività con le regole degli appalti o internalizzazione
- **DIRITTI E TUTELE:** recepimento delle proposte fatte dalla Filt. Si al Ticket – per tutti- in proporzione alle ore lavorate, franchigia unica nazionale, flessibilità e rivisitazione degli articoli su nastri lavorativi, turni, orari disagiati, con permessi e agevolazioni per le madri ecc.

22 settembre 2023

Le rappresentanze sindacali Filt-Cgil e i lavoratori indiretti, UPS Italia srl Milano