

Martedì 9 Maggio 2023

## DOCUMENTO NAZIONALE FILT - FIT - UILT

---

Le segreterie nazionali di Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti riunite il 9 Maggio presso la sede della Filt Cgil:

- Considerata:
  - La prossima stagione di rinnovi contrattuali che vedrà la scadenza di numerosi CCNL sottoscritti dalla categoria :
    - Mobilità (Area AF e Area TPL);
    - Marittimi;
    - Porti;
    - Merci e Logistica.
  - La necessità per i settori dei trasporti, della logistica e delle infrastrutture, di risposte di natura politica sul piano delle risorse e degli interventi normativi e di riprendere il confronto con il Governo su tali materie;
  - Le scelte di ETF in ambito sindacale e politico sul piano delle rivendicazioni a livello Europeo.
- Si impegnano:
  - A comporre gruppi di Lavoro di settore con la partecipazione delle organizzazioni sindacali firmatarie di CCNL e composte da due componenti per ogni OO.SS. che abbiano l'obiettivo di :
    - Definire le piattaforme per il rinnovo dei CCNL sopracitati, da approvare attraverso Assemblee nazionali dei delegati ed inviare alle controparti entro il 30/06/2023 ad esclusione del CCNL Trasporto Merci e Logistica il cui termine è il 30/10/2023 ;
  - Accompagnare le piattaforme contrattuali con piattaforme di settore, sempre a cura dei gruppi di lavoro, che:
    - Sostengano le richieste di politiche per i trasporti prendendo a riferimento il documento unitario "Infrastrutture, regole e contratti per un trasporto sostenibile", aggiornandole rispetto alle modificazioni di contesto nel contempo avvenute;

- Sostengano le piattaforme politiche di ETF a partire da due grandi appuntamenti sulla Logistica nelle giornate del decent Work e di contrasto alla direttiva europea sui macchinisti nel settore ferroviario proposta dalla commissione.
- Definire un programma di assemblee di categoria nei luoghi di lavoro che, dopo l'approvazione delle piattaforme, si pongano l'obiettivo di coinvolgere ed informare i lavoratori.
- Le piattaforme contrattuali, seppure definite sulla base della diversa condizione dei settori che dovranno avere a riferimento:
  - Una richiesta economica che:
    - Superi il riferimento all'IPCA depurato dai beni energetici importati al fine di giungere ad un TEC che recuperi pienamente il potere di acquisto dei lavoratori in questi anni di inflazione crescente. Filt Fit e Uilt, invieranno alle controparti dei CCNL in scadenza una comunicazione, condividendola per le parti di competenza con le altre OO.SS. firmatarie, che dichiarerà la necessità di una fase di rinnovo che superi tali riferimenti, puntando a indicare una percentuale di richiesta di aumento per tutte le piattaforme.
    - Diminuisca la forbice che si è generata tra lavoratori con differente anzianità lavorativa.
  - Orario:
    - Interventi normativi che introducano un miglioramento del rapporto vita/lavoro legati alle specificità contrattuali di ciascun settore e che possono avere anche una positiva ricaduta sulla occupazione.
  - Assetti contrattuali:
    - Costruzione di architetture contrattuali, atte ad allargare la copertura dei CCNL e limitare il dumping tra i CCNL sottoscritti dalle nostre categorie, con un equilibrio più avanzato tra parte generale e parte di settore specifica all'interno dei diversi contratti;
    - Recepire ed inquadrare le nuove figure professionali;
    - Introdurre, nel sistema degli appalti, criteri di qualità e di riduzione dell'uso degli stessi alle sole necessità organizzative;
  - Sicurezza:
    - Interventi migliorativi sia sul piano normativo che sul piano del rafforzamento del ruolo sindacale, ferma restando la necessità di dare continuità ai tanti impegni ministeriali su tale materia;

- Politiche di genere :
  - Interventi mirati ad un incremento dei tassi di occupazione femminile;
  - Politiche dei diritti che siano in grado di garantire parità salariale e ambienti tutelati;
  - Rafforzamento del ruolo reale dei CPO e loro allargamento;
- Politiche attive del lavoro:
  - Le esperienze degli ultimi anni dimostrano che quando le aziende avviano processi di ristrutturazione, riorganizzazione e semplici ridimensionamenti non si pongono il tema della gestione degli esuberanti ritenendo che sia di competenza di chi ha la facoltà di erogare gli ammortizzatori sociali e cioè dello Stato. E' quindi opportuno inserire nei contratti la previsione di nuove pratiche di gestione del capitale umano attraverso un servizio aziendale di supporto al reinserimento lavorativo,
- Si impegnano inoltre a :
  - Avviare il percorso di rinnovo delle RSU nel gruppo FSI entro il corrente mese, con altre OO.SS. Firmatarie il CCNL Mobilità - area AF, con l'obiettivo di giungere alla fase elettorale entro l'anno;
  - Riforma e rinnovo del DLF entro il corrente anno mettendo in campo incontri tra fonti istitutive per analisi modello DLF per arrivare ad una sua definizione con passaggi, preventivi e successivi, di coinvolgimento del DLF stesso.
  - A diffondere tale documento a tutte le proprie strutture territoriali.
- Le segreterie generali saranno riferimento per ogni difficoltà che dovesse determinarsi nel percorso sopra definito.