

Appello ai lavoratori del settore merci e logistica

Rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro

Facciamo sentire la nostra voce

Il sindacato e' dei lavoratori!

Dopo mesi, tanti mesi, le direzioni sindacali confederali hanno partorito una bozza di programma per il rinnovo del Contratto Nazionale. Il tempo non è mancato alle Organizzazioni sindacali per discutere di un rinnovo "partecipato" da parte dei lavoratori e dei quadri dirigenti sindacali locali e territoriali. - la parte normativa non è stata più toccata dal 2017- Tante cose sono cambiate. Pandemia, crisi aziendali, interventi della magistratura, in un contesto crisi economica che tende ogni giorno ad approfondire- Eppure le imprese del settore hanno mantenuto livelli di profitti ragguardevoli. Ai lavoratori, invece i cocci di un contratto inadeguato.

Sarebbe stato proficuo per il movimento sindacale discutere per tempo e dare questa opportunità ai lavoratori a cui non mancano competenze. NULLA DI TUTTO CIO E' STATO FATTO.

A settembre, ogni organizzazione per proprio conto- ha discusso e "digerito" la bozza elaborata dalle direzioni nazionali confederali. E i lavoratori? Il 28 settembre, i punti essenziali della piattaforma sono stati presentati alle controparti. **NOI NON CONDIVIDIAMO QUESTE MODALITA' "AFFRETTATA"**

LA PARTECIPAZIONE E' ESSENZIALE! LA CONOSCENZA DELLA PROPOSTE E' INDISPENSABILE PER MIGLIORARE LE NOSTRE CONDIZIONI E FARE PROPOSTE ADEGUATE ALLE NOSTRE NECESSITA'. **FACCIAMO APPELLO AI DELEGATI DEL SETTORE, AI LAVORATORI A NON DELEGARE!** IL CONTRATTO E' DEI LAVORATORI E LORO DEVONO ESSERE GLI ARTEFICI DELLA PIATTAFORMA. CHIEDIAMO LA CONVOCAZIONE DI ULTERIORI MOMENTI ASSEMBLEARI DEI DELEGATI E DEI LAVORATORI PER MIGLIORARE LA PIATTAFORMA

IN UPS MILANO, nell'assemblea dei lavoratori indiretti (141 partecipanti) del 22 settembre e dei diretti (138 partecipanti) in assemblea regionale il 09-ottobre sono state discusse e approvate le proposte delle rappresentanze sindacali UPS, ed hanno invitato le direzioni sindacali ad assumere le proposte qui in allegato in materia di salario – orario- diritti da integrare al documento elaborato dalle segreterie nazionali:



- **ASSEMBLEE UNITARIE DEI LAVORATORI E DELEGATI** per rafforzare la piattaforma e circolazione delle proposte. votazione dei delegati di trattativa (regionali -nazionali) da parte di tutti i lavoratori.
- **SALARIO:** recupero salariale (TEM) dell'inflazione persa (almeno 250 euro/mese). Aumento salariale professionale (150/200 euro/mese) indennità turno, disagio, ecc. (100 euro mese Rivalutazione del salario dall'inflazione. Salario minimo 10 euro l'ora..
- **INQUADRAMENTI:** revisione degli inquadramenti. L'eliminazione del salario d'ingresso (6J).
- **ORARIO DI LAVORO:** 38 ore a parità di salario (pari a 6 gg di permesso anno), riduzione specifica per turnisti e notturni. Lotta alla precarietà con riduzione delle quote dei part-time e contratti precari. Superamento della discontinuità per i driver ultimo miglio. Tutte le ore pagate in busta! No alla trasferta, indennità di disagio per le attività su strada.
- **CLAUSOLE SOCIALI:** regole degli appalti a tutte le attività o internalizzazione
- **DIRITTI E TUTELE:** Si al Ticket – per tutti- ma in proporzione alle ore lavorate, franchigia unica nazionale, flessibilità e rivisitazione degli articoli su nastri lavorativi, turni, orari disagiati; ampliamento dei permessi personali. Formazione continuativa ecc.

Mi, 09-10-2023

Le rappresentanze sindacali Filt-Cgil UPS Italia srl

rsuups.milano@gmail.com
[visita www.trasportiinlotta.it](http://www.trasportiinlotta.it)