

Ipotesi di accordo CCNL Logistica 2025-2027

Il salario fra propaganda e realtà!

Nel [Volantone prodotto dalle OOSS confederali](#) a sostegno dell'ipotesi d'accordo per il rinnovo del CCNL Logistica e trasporti, si sostiene - oltre alle tante (positive) novità normative (SIC!) - che con questo rinnovo contrattuale **"è stato salvaguardato il potere di acquisto delle retribuzioni dei lavoratori del settore riferito al periodo di valenza contrattuale del presente rinnovo"**

In merito alla salvaguardia del nostro salario dall'inflazione nel "presente rinnovo" non abbiamo la sfera di cristallo ma le previsioni economiche non sono a nostro favore. Resta incomprensibile come si possa ipotecare i prossimi 3 anni di vigenza senza ripari da perdita di potere d'acquisto... Certamente se il futuro non sarà diverso del passato ... - [abbiamo 30 anni di disastri sul valore dei nostri salari](#) utili per [conferenze](#) meno per una contrattazione vera con i padroni.

Sul periodo appena trascorso 2021-2024 i dati sono certi ed incontrovertibili! Se gli aumenti

LA PIÙ GRANDE PERDITA SALARIALE DEGLI ULTIMI 50 ANNI.					
Perdita cumulata sulle retribuzioni contrattuali tra il 2021 e il 2024 (su IPCA)					
	2021	2022	2023	2024	Totale '21-'24
Retribuzioni contrattuali (ISTAT)	26.660	27.468	27.911	28.916	110.9
Inflazione reale (IPCA)	2,1	8,7	5,9	1	18
IPCA depurata energia	0,7	6,6	6,6	1,9	16
Retribuzioni contrattuali in linea con l'inflazione reale (se fossero in linea)	27.041	29.394	31.128	31.470	119.0
Perdita nel periodo	381,2	1.925,8	3.217,0	2.554,6	8.078
Sgravio contributivo e fiscale nel periodo (Lo sgravio contributivo agisce solo su 14 milioni di lavoratori e non sull'intera platea)		398,9	946,0	1410,8	2755
Perdita netta nel periodo	381,2	1.526,9	2.271,0	1.143,8	5.322

salari a regime (marzo 2024) sono stati del 5,1% rispetto ad una inflazione dello stesso periodo del 15,7%; il riconoscimento dell'ICE circa 70€ al 3S (il 60% inflazione persa nel 2023) seppur erogate in modo graduale e non per tutto l'anno, ha permesso un parziale recupero salariale riducendo la perdita salariale per inflazione dal 2021° al dicembre 2024 da 184€ a 141€/mese. Questo significa che in questi 4 anni il salario ha perso complessivamente circa 5-7000 € come rilevato dalla [ricerca della Fondazione Di Vittorio](#) Istituto di

ricerca della CGIL. Uno studio sullo stesso periodo 2021-2024!

LIVELLO 3S	LA NOSTRA BUSTA PAGA (EDR 10€ x 13 mensilità non contabilizzata)				
salario 2021	1.750,37 €	aumenti %	inflazione dal 2021	differenziale	perdita salariale
salario a regime marzo 2024	1.840,37 €	5,10%	15,70%	-10,60%	€ 184,03/mese
salario a regime +ICE* (12.2024) *60% inflazione 2023	1.910,36 €	9,14%	16,60%	-7,46%	€ 141,36/mese
salario gennaio 2025	1.960,37 €	2,62%	16,60%	-4,84%	€ 94,09/mese

Ipotesi di rinnovo 2025-2027: personale viaggiante: + € 260,00 al livello B3 di cui 140,00€ sui minimi tabellari e € 120,00 di EPA; personale non viaggiante: +€ 230,00 al livello 3s, di cui € 140,00 sui minimi tabellari e € 90,00 di EPA.

Se il 18% di aumento rivendicato è rimasto un miraggio, la propaganda del 12-14% è una burla! Prendendo la busta paga dicembre 2024, l'aumento a regime 2027 è del 7,8% (personale non mobile) del 9,3% (personale mobile). Questo perché **il minimo tabellare non consolida l'inflazione recuperata 2023 (ICE), ma fa tornare l'orologio al marzo 2024. Pertanto, la prossima busta di gennaio 2025 avrà un reale aumento lordo di ben 40/60 € e poi, niente per un anno.**

Ancora oscuro l'innovazione contrattuale EPA -elemento Professionale d'Area introdotto con questo rinnovo che divide il minimo contrattuale in due voci di cui uno è l'EPA la cui pretesa è la "congiunzione tra professionalità ... ed i minimi tabellari garantiti dagli inquadramenti". In verità a prima vista mostra una compressione dei salari nei livelli contigui soprattutto nelle categorie basse.

VOTA NO! PRETENDIAMO VERI AUMENTI SALARIALI!
I SOLDI NON MANCANO, SONO NELLE TASCHE DEI PADRONI!
COMITATO PER IL NO ALL'IPOTESI DI RINNOVO DI CCNL LOGISTICA