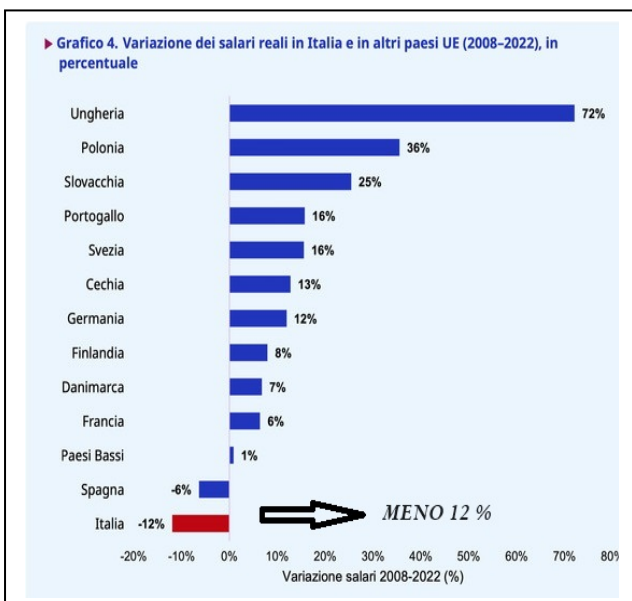
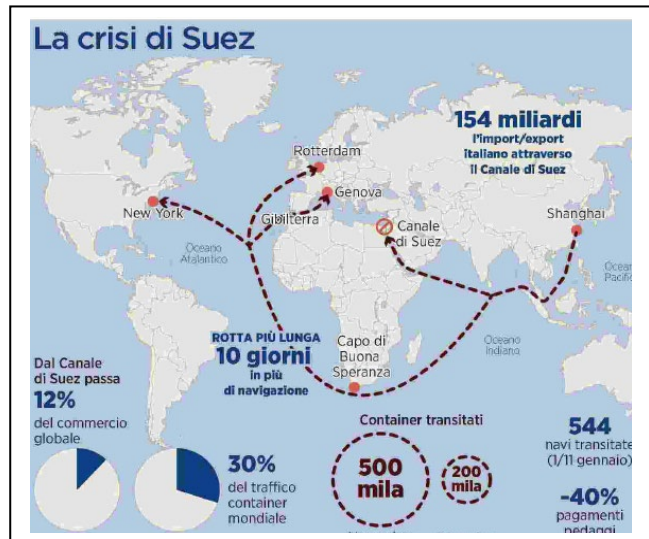


PER UN CONTRATTO NAZIONALE CHE FACCIA I NOSTRI INTERESSI!

Possiamo ormai definire il settore della logistica cruciale. Non solo perché vale **l'8,2% del PIL Italiano e occupa circa un milione e 400 mila addetti operanti nel settore**,

ma per la sua funzione, essenziale per il sistema produttivo. La logistica è stata decisiva in questi 4 anni soprattutto a partire dalla pandemia. Il settore, in continua crescita per fatturato da oltre un decennio ha avuto una vera e propria "esplosione" di attività (+15%) nel 2021(post pandemia) ed una crisi repentina (guerra Ucraina) destabilizzando la sua costante crescita con scossoni che oggi diventano significativi per l'intero sistema economico nazionale. Oggi, la guerra - con il suo carico di odio, morte e sofferenze- è tornata prepotentemente come elemento "naturale" di questo sistema di sopraffazione, infiammando adesso un'area strategica nelle relazioni politiche ed economiche del pianeta, il Medio Oriente.



Il Medio Oriente. I ritardi nelle consegne, l'allungamento delle rotte, i premi assicurativi che s'impennano (+500%) stanno producendo ulteriori effetti esplosivi. Solo per l'Italia, Suez rappresenta il 40% del suo interscambio marittimo e il governo anziché fermare questa barbarie, finanzia missioni militari, vota contro lo stop al genocidio (Onu), non finanzia i programmi alimentari (UNWRA) ecc... e partecipa attivamente alla macabra spartizione di profitti di morte ... compreso l'Eni al largo di Gaza rubando petrolio ai palestinesi ...

Ma chi pagherà i costi umani, economici, sociali di questa follia? **I rincari di questi anni di luce e gas, benzina, affitti, generi alimentari** non sono solo per le imprese ma soprattutto per i lavoratori. Le imprese le scaricano sui prezzi, noi invece con le modalità di recupero inflattive adottate: IPCA (aumento dei prezzi depurato dall'inflazione importata) ben poco recuperiamo. Questo spiega la nostra battaglia lunga 30 anni contro tutte le politiche concertative sindacali che hanno prodotto una perdita salariale assoluta la più consistente fra i paesi OCSE. Nell'Outlook 2023 si scrive **"L'Italia è il Paese che ha registrato il calo dei salari reali più forte tra le principali economie Ocse. Alla fine del 2022, i salari reali sono scesi del 7,5% rispetto al periodo precedente la pandemia"**

Pertanto, perché continuare a farci del male? In questi mesi è in atto la discussione per il rinnovo del CCNL della logistica. Gli anni passano ma si continuano a fare sempre gli stessi se non peggio. A marzo si completa il ciclo di "aumenti" contrattuali come da rinnovo CCNL del 18 maggio 2021, 90 € al 3S più 10 di EdR.

Qual è il bilancio? Quali sono i miglioramenti ottenuti per i lavoratori?

Se la somma dell'inflazione accumulata negli anni 2021- 2023 è stata de 15,9% l'aumento retributivo complessivo è stato invece del 5,4% il risultato statistico è semplice: **è stato perso il 10% di salario cioè - 186 € al mese per il livello 3S.**

Livello	salario	EDR	Aumento	Aumenti negli anni	salario +Edr	Aumento +edr	%	salario perso
	2021	gen-22	mar-24	2021-2024	salario globale	2021-2024		
Q	€ 2.246,66	€ 12,80	€ 38,41	€ 115,23	€ 2.374,69	€ 128,03	5,39%	238,89 €
1	€ 2.109,80	€ 12,05	€ 36,14	108,41	€ 2.230,26	€ 120,46	5,40%	224,36 €
2	€ 1.938,22	€ 11,06	€ 33,18	99,54	€ 2.048,82	€ 110,60	5,40%	206,11 €
3S	€ 1.750,37	€ 10,00	€ 30,00	90	€ 1.850,37	€ 100,00	5,40%	186,15 €
3	€ 1.703,51	€ 9,70	€ 29,09	87,27	€ 1.800,48	€ 96,97	5,39%	181,13 €
4	€ 1.620,24	€ 9,24	€ 27,73	83,18	€ 1.712,66	€ 92,42	5,40%	172,29 €
4j	€ 1.577,93	€ 9,02	€ 27,05	81,14	€ 1.668,09	€ 90,16	5,40%	167,81 €
5	€ 1.544,97	€ 8,79	€ 26,36	79,09	€ 1.632,85	€ 87,88	5,38%	164,26 €
6	€ 1.443,73	€ 8,26	€ 24,77	74,32	€ 1.526,31	€ 82,58	5,41%	153,55 €
6j	€ 1.328,17	€ 7,58	€ 22,73	68,18	€ 1.403,93	€ 75,76	5,40%	141,24 €
Livello	salario	EDR	Aumento	Aumenti negli anni	salario +Edr	Aumento +edr	%	salario perso
	2021	gen-22	mar-24	2021-24	salario globale	2021-2024		
C3	€ 1.750,78	€ 10,04	€ 30,11	90,34	€ 1.851,16	€ 100,38	5,42%	186,23 €
B3	€ 1.750,37	€ 10,00	€ 30,00	90	€ 1.850,37	€ 100,00	5,40%	186,15 €
A3	€ 1.749,96	€ 9,96	€ 29,89	89,66	€ 1.849,58	€ 99,62	5,39%	186,07 €
F2	€ 1.703,94	€ 9,74	€ 29,21	87,63	€ 1.801,31	€ 97,37	5,41%	181,21 €
E2	€ 1.703,53	€ 9,70	€ 29,10	87,3	€ 1.800,53	€ 97,00	5,39%	181,13 €
D2	€ 1.703,13	€ 9,66	€ 28,98	86,94	€ 1.799,73	€ 96,60	5,37%	181,05 €
H1	€ 1.650,92	€ 9,36	€ 28,08	84,24	€ 1.744,52	€ 93,60	5,37%	175,50 €
G1	€ 1.644,29	€ 9,32	€ 27,97	83,91	€ 1.737,52	€ 93,23	5,37%	174,79 €
L	€ 1.566,13	€ 8,27	€ 24,81	79,1	€ 1.653,50	€ 87,37	5,28%	166,34 €
L	€ 1.526,63	€ 8,72	€ 26,17	79,55	€ 1.614,90	€ 88,27	5,47%	162,46 €
L 0-6	€ 1.447,68	€ 8,27	€ 24,81	76,4	€ 1.532,35	€ 84,67	5,53%	154,15 €
I	€ 1.526,63	€ 8,72	€ 26,17	79,55	€ 1.614,90	€ 88,27	5,47%	162,46 €
I 0-6	€ 1.447,68	€ 8,95	€ 26,84	78,43	€ 1.535,06	€ 87,38	5,69%	154,43 €

Lo avevamo previsto nel 2021 -in fase di ratifica del precedente CCNL- lo abbiamo ribadito in fase di discussione di piattaforma contrattuale presentata a giugno'23 ma non siamo stati ascoltati. Adesso siamo in fase di "Vacanza Contrattuale" come da "premessa" del CCNL, non aver trovato un risultato adeguato comporta il continuare a non avere un recupero salariale vero. Se va bene porteremo solo 30-40 euro, cioè il *40% dell'inflazione corrente* quindi, altro che recupero salariale ...

Alcune realtà di categorie a guida F.N.C.it hanno provato a fare una proposta per un vero ristoro economico, neanche una risposta di cortesia dalle parti sociali!

E poi gli incontri fra le parti, nessuna organizzazione va oltre un generico commento. Per questo continuiamo ad esprimere il nostro dissenso per le modalità di discussione, per l'assenza di informazioni. Unica fonte *resta quella giornalistica* ferma ai titoli e alle dichiarazioni di principio. Sono i lavoratori, quelli che fanno andare avanti questo carrozzone di tante chiacchiere mentre continuano a penare nell'incertezza e nelle difficoltà di portare a casa un salario, perdipiù, insufficiente! E' ora di discutere, fare assemblee, relazionare sulla trattativa, ma soprattutto è ora di fare i nostri interessi, quello dei lavoratori!

Noi, per un recupero salariale (TEM) dell'inflazione persa (almeno 185€). Aumento salariale professionale (150-200 euro/mese) indennità turno, disagio, ecc. (100 euro/mese). Rivalutazione automatica del salario dall'inflazione. Salario minimo 10 euro l'ora

rsuups.milano@gmail.com

visita il sito: [trasporti in lotta](#)

Le rappresentanze sindacali FILT -CGIL – UPS Italia Milano

04-03-2024