

Milano 4/5/2011

In data odierna si sono riunite le RSU/RSA di Milano, Vimodrone, Bergamo e Vicenza al fine di approfondire alcuni punti della proposta aziendale di PDR.

- 1) In riferimento al punto 1 Proponiamo di innalzare la percentuale di “ Spin Off “ portandola dall’attuale – 8% ad un valore compatibile col valore previsto dal PDR regionale della Lombardia (-20%).
- 2) Chiediamo che venga estesa la clausola di salvaguardia del PDR Lombardia a livello nazionale.
- 3) Chiediamo che l’erogazione del premio sia estesa a tutti i lavoratori, anche ai cessati durante l’anno in quote proporzionali

PARAMETRI

Redditività : Proponiamo la riduzione del peso percentuale dal 40 al 30 % e lo scorporo degli ammortamenti dal valore totale dei costi.

Produttività : Proponiamo l’aumento del peso percentuale dal 20 al 30 % e il ripristino dell’indicazione del volume complessivamente movimentato così come indicato nel bilancio fino al 2007. (vedi allegato dati bilancio)

Assenteismo: Chiediamo l’integrazione di voci mancanti rispetto all’articolo 6 di cui ad esempio i permessi studio ed i permessi sindacali.
Chiediamo una verifica delle percentuali di assenteismo registrate dai principali “ Competitors”.

Rimaniamo in attesa di chiarimenti relativi al parametro **BQA** e ci riserviamo le relative considerazioni

Importo del PDR:

dall’analisi dei bilanci dal 2006 al 2009 si rileva come Ups, nonostante la crisi degli ultimi anni, non solo non abbia subito significativi contraccolpi bensì registrato considerevoli utili. (vedi allegato Bilanci)

A seguito di ciò riteniamo doveroso aprire la discussione relativa all’importo da erogare “ erga omnes “ partendo da un minimo di 700 euro.

Alleghiamo alcune proposte da discutere con l’azienda per l’avvio di una trattativa complessiva per la piattaforma di II livello.

RSU/RSA Milano, Vimodrone, Vicenza e Bergamo.