

Comunicazione ai lavoratori il 10 Giugno 2011 (e-mail)

Assemblee UPS MILANO e VIMODRONE

Oggetto: consultazione PDR

Nei giorni di **Mercoledì 8 e Giovedì 9** si sono svolte le assemblee sul rinnovo dell' accordo di **PDR** (premio di produzione).

L'Accordo, se approvato a livello nazionale, avrà validità triennale e al contempo erogherà per l'anno 2010 un premio di risultato di 625 euro per le realtà della Lombardia e di 390 euro per le altre unità produttive nazionali

Nelle nostre unità di Milano e Vimodrone, si sono svolte 4 assemblee con la partecipazione complessiva di **118 lavoratori su una popolazione complessiva di 580 lavoratori** circa, sono stati toccati i punti cardini dell'accordo e dei suoi effetti, si sono confrontate due opinioni: quella del **SI** all'accordo composta dalle maggioranze delle RSU UPS Italia e delle OOSS nazionali e territoriali e le posizioni del **NO** all'accordo delle RSU di Milano e Vimodrone che hanno indicato le loro posizioni attraverso un volantino in allegato.

Nonostante una congrua diffusione del materiale le RSU considerano la partecipazione – “standard”- a nostro avviso insufficiente visto il tema in discussione. Ne prendiamo atto, per quanto ci riguarda, lavoreremo per spiegare l'importanza della partecipazione su un tema di tale rilevanza (SOLDI in BUSTA PAGA).

Le assemblee hanno comunque espresso alcune opinioni su due questioni di rilevanza per tutti i lavoratori:

- 1) **Chiedere una modifica del testo per quanto riguarda la formulazione sulla malattia** nel capitolo assenteismo in quanto se applicata come scritto (il testo indica non considerare assenteismo le malattie con unico certificato medico per degenza di 20 o più giorni) determinerebbe un valore pari a zero del parametro assenteismo in quanto 19 giorni di assenza durante l'anno determinerebbe un assenteismo del 8%. Convinti che questa cosa si possa fare senza problemi visto che la discussione al tavolo di trattativa era a nostro parere condivisa fra le parti, invitiamo le Strutture nazionali ad intervenire a provvedere a tale modifica per una formulazione funzionale allo spirito degli incontri svolti
- 2) **Invitiamo le OOSS nazionali a riprendere la discussione con la controparte aziendale sul secondo livello di contrattazione** (parte diritti e normative condivise in UPS) a cui molti lavoratori danno rilevanza in quanto utile a migliorare la “vivibilità” aziendale oltre il fattore economico.
- 3) Come RSU chiediamo la **costituzione formale del coordinamento** delle rappresentanze sindacali UPS come pure andare alla nomina del **rappresentante CAE** presso il Consiglio aziendale Europeo

I risultati delle assemblee :

Vimodrone : 79 partecipanti

SI 34

NO 35

Astenuti 10

Milano : 39 partecipanti

Si 14

NO 23

Astenuti 2

In attesa delle consultazioni nelle altre realtà d'Italia e del dato definitivo,
Porgiamo i nostri ringraziamenti ai lavoratori che hanno dato il loro personale contributo ad un
risultato valevole per tutti!

RSU UPS MILANO E VIMODRONE