

CCNL: Ambito Aziendale

Corsi

- 1) "l'azienda informerà preventivamente le Rsu sulle tipologie, contenuti dei corsi pianificati, sulle funzioni coinvolte e sul numero dei partecipanti riguardo ai quali le Rsu potranno formulare loro proposte
- 2) Potranno partecipare ai corsi tutti i dipendenti compresi lavoratori p/t, i criteri di scelta devono garantire pari opportunità uomo-donna.

Call Center:

pausa di 10 secondi fra una chiamata e l'altra.

Visita audiometrica almeno 1 volta ogni 2 anni e secondo prescrizione medica

Agibilità sindacale:

- 1) ciascuna struttura sindacale verrà messa a disposizione una sala sindacale attrezzata con PC (accesso a internet) telefono fax fotocopiatrice, armadi con chiusura a chiavi.
- 2) Assemblee sindacali aumentate di 5 ore rispetto a quanto stabilito dallo statuto dei lavoratori(art.20 L.300)
- 3) Comunicazione ad inizio anno da parte della direzione aziendale in merito ai permessi sindacali disponibili dell'anno in corso
- 4) Gestione dell'attività delle macchinette del caffè per attività integrative dei dipendenti

Privacy e Mobbing.

Comunicazioni di malattia

Flessibilità oraria

Estensione della flessibilità oraria dal Lunedì al Venerdì:

dalle 8 alle 9:30 e dalle ore 17.00 alle ore 18.30, nei dipartimenti non soggetti ad operatività

Indennità turno:

revisione delle indennità turno del 10%

reperibilità:

alzarla a 30 Euro Mensili

da Pt a Ft e viceversa:

commissione Rsu Azienda su richiesta delle parti

Permessi Retribuiti:

- 1) estensione a 20 ore di permessi retribuiti per visita medica
- 2) nascita figlio 2gg
- 3) decesso familiare entro 1°grado: 4gg lavorativi
- 4) Assistenza malati 5 gg retribuite l'anno

Permessi non retribuiti

- 1) familiare entro 1° grado: 7 gg lavorativi annui
- 2) estensione del permesso di 5 giorni per assistenza malattia bambini fino a 12 anni

Lavoratori Studenti

15 gg retribuiti all'anno e 15 non retribuiti

Permessi esame: 4 gg interi o frazionati retribuiti antecedente l'esame

Lavoratori Turnisti

Per i lavoratori turnisti che non usufruiscono del servizio mensa e i F/t laddove non via la mensa sarà loro corrisposto un ticket del valore di Euro..... o una indennità equivalente

Lavoro Notturno

Si ribadisce che il lavoro notturno per il personale femminile è facoltativo

Stage aziendali

Studenti che effettuano un periodo di stage in azienda avranno una forfetizzazione delle spese per il periodo lavorato

Premi di Maturità/Laurea

Eur 1500 nei tempi previsti

Eur 700 entro 1 anno di fuori corso

Eur 500 indipendente dal tempo

Corsi

Contributo economico pari al 50% del costo per corsi extra aziendali di lingua straniera e di formazione professionali concordati

Aspettativa

Non più del 5% della forza lavoro:

aspettativa dopo 2 anni di anzianità per esperienze di formazione e/o di vita minimo di 6 mesi max di 2 anni. Possibilità di frazionamento in 4 periodi

mobilità dipendenti:

contributo economico pari al 50% del costo dell'abbonamento annuale.

Assistenza Sanitaria:

verifica della destinazione della quota carico dell'azienda per l'assistenza sanitaria integrativa verso una struttura concordata con le rappresentanze dei lavoratori