

Comunicazione ai lavoratori il 25-05-11 (e-mail)

A tutti i lavoratori UPS Italia,

mi scuso per l'intrusione, ma spero che l'informazione oggetto della e-mail sia di vostro interesse. Sono uno dei delegati sindacali della UPS, unità produttiva di Milano. Vi scrivo perché da circa 4 mesi, a corrente alternata, si sta discutendo con la direzione UPS a livello nazionale sul PDR (premio di Risultato) dei lavoratori UPS. Per gli "anziani" Ups, la parola PDR può essere considerata una parola già sentita ... anche se molto raramente ... ci provammo a discutere di questo con UPS nel 1996, 2003, 2007 ma senza successo.... Per chi invece da pochi anni lavora in Ups considererò questa una parola aliena.

L'ultimo accordo (unico) sui premi è stato siglato nel 1988 la cui cifra corrisponde alle attuali **150 Euro l'anno**. Per i lavoratori delle realtà "coperte" da accordi regionale di settore, l'integrazione del premio è decisamente superiore. Per la Lombardia è di circa altri **400 euro**.

VENERDI' 27 MAGGIO, OLTRE A RICEVERE LA BUSTA PAGA CONTENENTE L'ACCONTO DEL PREMIO NON VERSATO IL MESE SCORSO, SI SVOLGERA' A MILANO DALLE ORE 9,30 IN SEDE ASSOCIAZIONE PADRONALE -ALSEA- VIA CORNALIA 19, L'INCONTRO TRA LA DIREZIONE UPS E LE STRUTTURE SINDACALI AZIENDALI, TERRITORIALI E NAZIONALI PER RIPRENDERE IL CONFRONTO SUL PDR

L'obiettivo delle rappresentanze sindacali aziendali con il supporto delle strutture sindacali nazionali sono

- 1) *superare la discriminazione esistente nei confronti delle realtà non lombarde.*
- 2) *migliorare il contenuto economico del premio per tutti i lavoratori UPS.*
- 3) *costruire un accordo che preveda un metodo di calcolo del premio che guardi al futuro e non solo al risultato immediato.*
- 4) *aprire con la direzione UPS un calendario di discussione generale su regole e diritti per tutti i lavoratori UPS.*

Sono circa 8 anni che UPS accumula profitti e questo, se da un lato, dà stabilità al lavoro, dall'altro, mostra come *la bassa conflittualità* ha permesso anni sereni all'impresa senza alcun miglioramento salariale per le sue maestranze.

Certamente, non nascondiamo una nostra difficoltà a costruire una rappresentanza radicata in ogni filiale, come pure osserviamo una insufficienza da parte delle strutture sindacali territoriali ad intervenire ma oggi, anche in base agli ultimi dati positivi di bilancio non possiamo, non dobbiamo, perdere questa occasione per chiedere un miglioramento delle nostre condizioni di vita e di lavoro.

Le opinioni in campo sono diverse, il testo allegato rappresenta l'opinione prevalente delle realtà sindacali presenti in UPS.

AI LAVORATORI LA SCELTA!

I lavoratori interessati all'intero percorso di discussione possono scrivere a questo indirizzo,

info@trasportiinlotta.it

a tutti gli altri un semplice clic ...

verso il cestino e, scusandomi per l'intromissione, non sarete più disturbati!