

e-mail ai lavoratori del 13-05-2013

INCONTRO CON LA DIREZIONE UPS SUL PDR 2013

Car* lavorator*,

Questa mattina si è svolto l'incontro sindacale con la direzione UPS sul PDR 2013 riferito al bilancio 2012.

Non avendo ricevuto in anticipo le copie del bilancio come richiesto anzitempo ... - lo abbiamo avuto in formato cartaceo questa mattina- è difficile poterne fare oggetto di una comunicazione estesa e approfondita.

Comunque la situazione per la UPS è sempre buona ... si conferma il trend positivo (8° anno ininterrotto di risultati positivi) nonostante la crisi del settore.

Quest'anno 10 sono i milioni di utili portati a casa rispetto gli 8 dello scorso anno...

Molto è dipeso dal ruolo che gioca l'attività "internazionale" che, anche se dai dati non sembra essere cresciuto di molto anzi ... garantisce ottimi margini di guadagno all'impresa, si registra anche una tenuta del nazionale.

UPS ringrazia e porta a casa il risultato!

Abbiamo fatto qualche ragionamento utile ma l'impresa è arrivata con il pacchetto già confezionato! ([vedi allegato](#)) presentandoci sinteticamente il dato complessivo.

Quindi nulla di nuovo sotto il cielo! Lo avevamo previsto 2 anni fa, oggi l'ulteriore conferma. Pertanto questa RSU conferma il proprio dissenso verso questo modello di contrattazione sul premio di produzione.

A fronte di questo risultato decisamente favorevole all'impresa, UPS elargisce la bellezza di 435 Euro di PDR e per magnanima decisione, dato che il BQA (uno dei 4 parametri che compongono il premio) ha raggiunto un valore prossimo al massimo come osserverete dalla tabella, allora UPS elargisce la differenza portando il premio a

443 (quattrocentoquattatré) Euro

A nostro attivo possiamo segnalare la disponibilità delle OOSS per un confronto con la direzione aziendale che dovrebbe essere a fine giugno sulla base delle discussioni fatte nelle assemblee dei lavoratori.

È interesse di questa come di tutte le rappresentanze discutere e mettere al centro delle proprie rivendicazioni maggiori diritti e migliori salari.

Pertanto sarà compito di tutti a partire dai lavoratori e dalle sue rappresentanze costruire una piattaforma adeguata ai tempi ma soprattutto adeguata ai nostri interessi

Lo dimostrano i dati che compongono gli indici del premio nella tabella allegata: 3 elementi su 4 sono molto positivi!

Questo a dimostrazione che i lavoratori fanno la loro parte e lo fanno con le migliori performance ... si può dire lo stesso dell'UPS e di quanto stanziato a bilancio per i lavoratori?

Nei prossimi giorni prepareremo un'analisi più articolata ed alcune proposte da discutere nelle assemblee (entro fine mese nelle realtà Milano e Vimodrone)

Saluti

RSU UPS Milano

Antonio F.