

E-mail del 12 Maggio ai lavoratori

Cari colleghi

Questa email per informarVI che Lunedì 13 Maggio ci sarà un incontro con la direzione UPS sul Premio Di Produzione (PDR) riferito all'anno 2012.

Un altro anno è passato con l'applicazione di questo accordo su premio aziendale di cui questa RSU non si è mai espressa favorevolmente durante le consultazioni ma che non avendo trovato sostegno fra la maggioranza dei lavoratori come fra le rappresentanze di base ha accettato.

Il premio portato a casa lo scorso anno è stato decisamente eloquente sulla correttezza della nostra posizione!

Quest'anno, visto le grosse difficoltà economiche del settore, la mancata firma - ad oggi- del rinnovo del CCNL ... "incrociamo le dita" in un risultato diverso ... almeno in UPS!

L'empirica osservazione è dettata dal fatto che l'azienda si ostina (certamente l'accordo glielo permette) di non anticipare i dati utili in fase di incontro come quello di domani per sviluppare un'analisi seria e certificata sui risultati raggiunti. Come ogni anno abbiamo fatto regolare richiesta dei dati di bilancio ... ma come sempre l'azienda, non risponde a sollecitazioni di buon senso!

Comunque siamo dell'idea che per noi (lavoratori) non cambia nulla o cambia molto poco ... in entrambi i casi, risultati positivi o negativi, i lavoratori restano la ruota di scorta per la direzione UPS. Chi dirige si fissa parcelle e dividendi da capogiro e noi ... se van bene ci sono le briciole che restano!

Il risultato dello scorso anno (Pdr 2011) resta indelebile ... nonostante l'impresa abbia ottenuto uno dei risultati migliori della sua storia, i lavoratori hanno portato a casa il peggiore risultato dal 1998...

Questo perché l'accordo sottoscritto ha grossi limiti che non si sono voluti superare quando c'erano le condizioni per farlo.

OGGI, nel ricordare che siamo al terzo ed ultimo anno di vigenza di questo accordo, con i chiari di luna del settore e dell'economia in generale e considerando i rapporti di forza determinati in questi anni, non si può escludere un peggioramento di questo accordo se non il suo annullamento. Noi non ci presteremo a fare le barricate per difendere l'indifendibile ma riprenderemo dove eravamo arrivati cioè rivendicare in modo deciso i nostri interessi ...

Comunque, è nostro intento rimettere al centro quelle proposte fin ora inevase utili a migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei dipendenti UPS:

Fra le cose più significative:

- 1) Aprire un tavolo complessivo sul II° livello di contrattazione (diritti dei lavoratori e benefit)

- 2) Chiedere esplicitamente l'estensione dei ticket a tutte le realtà che non hanno la mensa
- 3) Andare alla nomina (elezione) di un rappresentante europeo del sindacato aziendale (CAE)
- 4) Ed altro ancora!

A nome dell'esecutivo RSU UPS MILANO E VIMODRONE
Antonio F.

Ps: stiamo sistematizzando il lavoro fatto intorno all'accordo PDR , qui sotto il link all'anno 2011.

<http://www.trasportiinlotta.it/Ilivellodicontrattazione/PDR2011/legendaccordoPDR2010.htm>