

ODG: Assemblea UPS MILANO-PESCHIERA

A seguito della rottura delle trattative del 30 Ottobre 2015 con la direzione UPS e la dichiarazione dello stato di **agitazione nazionale** dei lavoratori e delle lavoratrici UPS da parte delle OOSS di categoria e delle Rappresentanze sindacali aziendali

I lavoratori di UPS Milano-Peschiera, riuniti in assemblea il 18-11-2015

Considerano:

inaccettabili le proposte della direzione aziendale UPS che nonostante gli importanti risultati economici ottenuti in questi anni, si rifiuta di adeguare il Premio di Risultato -più volte raggiunto negli obiettivi percentuali- alle imprese leader del settore

Altresì considerano inaccettabili le proposte fatte in materia di permessi e visita medica.

A seguito di una discussione ampia ma non sufficiente, i lavoratori dichiarano di condividere con le altre realtà lavorative UPS una piattaforma adeguata alle loro esigenze capace di difendere diritti acquisiti e migliorare quelli esistenti.

L'assemblea fa propria alcune proposte pervenute durante la discussione :

- ampliare le ore di visite mediche a 20 ore retribuite per tutti e di estendere le ore di visite mediche per patologie non riconosciute dalla legge 104.
- eliminare il certificato della giornata di malattia (sperimentale) se non viene raggiunto un cospicuo aumento del premio in base alla presenza del lavoratore come concordato nei precedenti incontri sul tema PDR
- estendere i giorni retribuiti per malattia del bambino

I lavoratori in assemblea, messi a conoscenza delle condizioni di lavoro dei colleghi non diretti UPS (magazzinieri e autisti) delle società in appalto, sostengono la loro vertenza e solidali alla loro richiesta chiedono ad UPS di aprire un tavolo nazionale di confronto per discutere le condizioni di lavoro e di sicurezza nonché il rispetto delle norme previste nel CCNL.

A sostegno dell'unità dei lavoratori diretti ed indiretti, i lavoratori dell'unità produttiva di Milano Peschiera,

invitano tutti i lavoratori UPS a costruire momenti di discussione con assemblee e riunioni per condividere e concordare rivendicazioni che ci rappresenti tutti.

Invitano le OOSS confederali a perseguire tali obiettivi attraverso momenti di discussioni territoriali e nazionali con tutte le rappresentanze di sito dei lavoratori e tutte le OOSS presenti in UPS per meglio costruire una mobilitazione vera ed efficace.

UPS in questi anni ha fatto enormi profitti grazie al nostro lavoro ma anche grazie alle nostre debolezze e divisioni.

Hanno usato politiche economiche di organizzazione del lavoro, per dividerci e fare maggiori profitti. È ora di cambiare! UNITI SI VINCE!

Milano 18-11-15

Approvato all'unanimità