

VIENI IN ASSEMBLEA

Per salvaguardare i nostri diritti, migliorare le nostre condizioni.
Alziamo la Testa!

MERCOLEDI 25 NOVEMBRE

PDR (premio di risultato) Sono anni che chiediamo una discussione seria sul Premio di Produzione dopo lo sciagurato accordo 2010 che ha aiutato ad arricchire lo staff manager e la corporate lasciando le briciole ai lavoratori dipendenti. Loro ci propongono di accettare le briciole!!!

Lavoratori/trici e' ora di fare i nostri interessi! L'azienda va più che bene!!!

Dobbiamo rivendicare un premio di produzione che sia ai livelli di altre aziende leader nel settore.
Dobbiamo rivendicare un contratto aziendale uguale per tutti, che non sia un'ulteriore perdita di diritti per il lavoratore bensì un miglioramento delle proprie condizioni di vita!

Cooperative: dobbiamo considerare anche quei lavoratori che fanno di Ups una ditta di trasporto leader nel mercato della logistica.. Loro muovono e trasportano i pacchi, li maneggiano con cura nonostante movimenti e torsioni ripetitivi di notte e di giorno, d'estate nel caldo torrido di bilici roventi o al freddo invernale. Loro ci mettono la faccia nel consegnare il pacco, si presentano come driver UPS, questo è scritto sulle lettere di vettura " autista UPS ". Loro rappresentano Ups ma non sono dipendenti. Basta con questa menzogna! Le Cooperative e/o società terze esistono esclusivamente per pagare meno gli stipendi!. Gli autisti sono contabili perché maneggiano denaro, amministrativi perché controllano la compilazione delle lettere di vettura come le procedure di carico dei pacchi, sono dei commerciali perché consigliano e danno indicazioni al cliente. Se sbagliano rispondono con penali e hanno livelli d'inquadramento di un manovale/operaio!

Call Center : dopo il trasferimento di parte del nostro lavoro in Tunisia, l'azienda ha continuato negli anni il travaso capillare del nostro lavoro chiudendo l'operatività del sabato e svuotando la fascia pomeridiana con trasferimenti di lavoratori in altri uffici e non sostituendo le eventuali assenze per maternità o lavoratori che si sono dimessi con altro personale... insomma gli operatori del call center italiano sono sensibilmente diminuiti mentre quelli tunisini sono in aumento (gli ultimi dati parlano di circa 38 fte) A ottobre sorge un nuovo problema: l'impresa vuole un "riequilibrio delle risorse umane"!!! in poche parole vuole – dopo aver creato il vuoto, spostare dei lavoratori (circa 20/25 operatori part time) dal mattino al pomeriggio... se non vuoi essere un limone da spremere per il picco natalizio ma ritieni di essere un lavoratore che negli anni ha contribuito in prima persona ad arricchire questa Multinazionale vieni a discutere con noi in assemblea!

Rsu Ups Vimodrone

23 novembre 2015

Assemblee dalle ore 10.30 alle ore 12.00

e dalle ore 15.00 alle ore 16.30

