

10 settembre 2014

INCONTRO NAZIONALE RSU/RSA UPS

Presenti: A.F.Mi – G. P. e R. D'A. BG – L. P. – C. C. – T. F. – D.A. Vimodrone

ODG : contratto integrativo 2* livello - PDR - varie

- Introduzione di A.F. sugli ultimi avvenimenti
 - . Situazione Call - Center
 - . Spostamento parte della filiale di Milano a Peschiera Borromeo
 - . Cooperative

- Beppe propone di produrre copia del verbale da inviare a Valeria Mizzau e H.R.

PDR

- partendo dall'incontro del [23 luglio 2014](#) la discussione si è concentrata sulla richiesta aziendale d'introdurre una nuova regolamentazione per i giustificativi di malattia.: per un periodo sperimentale di 6 mesi / 1 anno i dipendenti dovranno produrre certificato medico anche per un giorno di assenza. Questo garantirebbe una quantità di risorse da spostare verso il PDR.

In merito a questa eventualità, le rappresentanze esprimono unanimemente perplessità a questa proposta aziendale ma anche la necessità di approfondire la proposte dell'azienda.

Comunque per dare peso e valore a tali proposte è necessario avere dall'azienda una stima delle risorse che si potrebbero risparmiare e in quale percentuale l'azienda metterebbe a disposizione. Pertanto chiediamo, in base ai dati 2010-2013, il monte salari spesi dall'azienda per le malattie infrasettimanali e quindi le quote destinate al premio.

Proposta delle RSU da presentare all'incontro con l'azienda:

1- Aumentare l'importo di base del calcolo PDR da € 500,00 ad almeno € 700,00 (il valore è comprensivo del dato sopra considerato)

2- Variare la percentuale dei parametri di calcolo.

Nel PDR 2011-2013 i parametri erano :

Nostra proposta:

PRODUTTIVITA'	40 %	---->	20 %
---------------	------	-------	------

BQA	15 %	---->	10 %
PRODUTTIVITA'	20 %	---->	35 %
ASSENTEISMO	25 %	---->	35 %

Restano invariate le condizioni indicate dell'accordo precedente ([art.2 punto 3 Assenteismo](#))

Proposte sul Secondo livello di contrattazione:

- **TICKET MENSA** : (in via sperimentale si parte con “Milano” che deve affrontare lo spostamento di 72 dipendenti dalla sede centrale)

- chiediamo l'adeguamento alla filiale di Bergamo dove i ticket corrisposti sono € 5,00 ai full-time ed € 2,50 ai part-time.
- Adeguare il ticket al costo della vita.
- Estendere il ticket a turnisti e notturni e condizioni particolari e disagiati.

Nell'eventualità che l'azienda non sia più disponibile al ticket ai Pt, trovare forme compensative per gli 80 che attualmente ne usufruiscono.

- **ORE PERMESSO VISITA MEDICA** :da 10 a 20 ore.
- **SPESE DI TRASPORTO**: proponiamo un contributo spese di trasporto (abbonamenti) del 30% dell'abbonamento annuale.
- **Ogni 5 anni di anzianità** un contributo economico per la filedizzazione del lavoratore ...
- **Art.18 CCNL comma5**, articolare l'interpretazione normativa dell'articolo in merito ai 3 giorni di permesso per malattia familiare entro il 2°grado.
- **Flessibilità orarie**
- **Questione di genere e genitorialità**
 - **RIENTRO DALLA MATERNITA'**:
 - possibilità del part-time del genitore fino ai 3 anni
 - regolamentazione rientro alla propria mansione
 - Flessibilità oraria
 - Possibilità di coprire con Rol ed exfestività la malattia del bambino fino agli otto anni

- PERMESSO NON RETRIBUITO DI 5 GG. all'anno per assistenza figli, sia in caso di malattia che in caso di visite mediche specialistiche, da estendere fino alla matura età del figlio.
- Contributo acquisto libri di testo per figli

- ATTIVITÀ SINDACALE:dove ci sono salette sindacali:
telefono e connessione internet, email Rsu/Rsa