

Incontro 4 Dicembre, adesso la parola ai lavoratori!

il 4 Dicembre è stato un incontro storico perchè una Multinazionale ha "raccolto" l'invito di incontrare tutte le maestranze -diretti ed indiretti- ad un tavolo unico e discutere delle condizioni di lavoro e di salario.

Hanno partecipato come delegazione rsu/rsa UPS: Milano, Vimodrone, Bergamo, Vicenza, Bologna. ma anche molti lavoratori rsa/rsa degli indiretti.

Ups ha fatto il suo lavoro per spaccare il fronte e diluire il brodo per arrivare ad un ipotesi d'accordo come allegato. La trattativa partita tardi (eravamo tutti alle 11.00 ma sono arrivati alle 12.00 a discutere e siamo stati fino alle 18,30) non abbiamo visto il testo finale completo sui diretti fino alla fine! forse meglio dire l'abbiamo visto sul treno o il giorno dopo ... poco male conoscevamo gli elementi che dovevano comporlo.

in definitiva in quel testo non ci sono **tutte** le cose concordate! pertanto il giudizio non è totalmente positivo (per i diretti) ma lo riteniamo migliorabile.

in sintesi: seppur mantenendo il dato minimo a quello indicato precedentemente,

il trend è positivo pertanto come lo scorso anno andiamo oltre le 500 euro verso le 529. Seppur abbiamo superato la soglia psicologica delle 500 è stato indicato nero su bianco per gli anni successivi un aumento non contrattato ma automatico che ci porta alle vette da noi richieste (570 e 650).

cosa manca:

- Avevano parlato di rivedere il parametro di spegnimento premio del minimo attuale -8% al -20% che poteva essere anche ridotto a meno di 20% ma non ci sono scritte relative a questo.
- Avevamo chiesto un diverso equilibrio fra i diversi indicatori a favore della produzione e non della finanza
- altro punto discusso e non indicato è la nostra richiesta di rivedere le norme aziendali sui permessi e malattie quindi sui diritti nel 2016.
- come pure aprire un tavolo sulle relazioni industriali a Gennaio sui temi caldi: Orio, Tunisia, ma anche dei magazzini che si aprono in giro per l'Italia ...

Vorremmo che Ups inserisse queste parti per chiudere in modo corretto la trattativa ... se non vogliono ... proporremo le iniziative del caso! le altre cose sono tutte positive per i lavoratori:

si discuterà dei certificati di malattia a febbraio e se non accetteranno l'alta premialità non ci sono ragioni per stabilizzare questa pratica (sperimentale fino a febbraio 2016)

ci sarà un gettone di presenza per chi lavora i giorni festivi a livello nazionale (almeno 40 euro per 4 ore di lavoro ... come attualmente a Bergamo Venezia e chissà dove ...)

Considerazione: dobbiamo essere coscienti delle potenzialità che i lavoratori hanno saputo esprimere in questi momenti concitati!

siamo venuti a conoscenza di forzature e pressioni che non ci hanno scalfito! Se abbiamo ottenuto questo per i diretti è solo grazie al fatto che i lavoratori hanno fatto blocco con le sue rappresentanze e la cosa ha dato il suo risultato, ma dobbiamo essere anche ben coscienti che da soli non siamo niente! senza l'azione degli indiretti non saremmo andati lontano in questo confronto.

adesso la nostra principale azione deve essere nel sostenere anche i lavoratori indiretti che hanno ottenuto ben poco!!!

Noi lavoratori diretti siamo in debito con loro non solo per il loro apporto nell'attività quotidiana in questi giorni di super lavoro ... ma per il loro impegno al nostro fianco.

faremo in tempi stretti assemblee nei diversi siti, invitiamo tutti i lavoratori a condividere questa esperienza ma soprattutto discutere per: chiedere ad UPS di modificare l'ipotesi d'intesa come indicato dalle note sopra riguardo i diretti, chiedere ad UPS di dare ascolto alle richieste degli indiretti ed apportare le modifiche come da comunicato allegato. Non aspetteremo il 21 Dicembre per sciogliere la riserva, lo faremo prima se i lavoratori saranno concordi, incalziamo UPS per le modifiche ai testi!

Lo stesso faranno gli indiretti ... insieme costruiremo le condizioni giuste per ottenere quanto era nella discussione di Venerdì 04 Dicembre.

7 Dicembre 2015

Rsu/Rsa Diretti ed indiretti