

UPS

COMUNICATO UNITARIO

Sono iniziate le assemblee dei lavoratori diretti di UPS in merito ai risultati del PDR e a quella che inizialmente sembrava solo una proposta e che ora invece sembra profilarsi come una decisione unilaterale da parte aziendale, ovvero l'introduzione del certificato medico per assenza di un giorno.

In merito al primo punto le segreterie Nazionali hanno già espresso la loro contrarietà e la loro richiesta. I costi dei servizi, ai quali come dice l'azienda concorrono anche gli adeguamenti di tariffe alle società terze, non possono cancellare il fatto che UPS è una società in salute e che questa condizione è frutto dell'impegno e della professionalità dei suoi dipendenti.

Per questo motivo risulta incomprensibile la rigidità dell'azienda nel non voler rivedere in aumento un premio che allo stato attuale ammonterebbe a soli 340,00 euro lordi. Un'azienda che, si ricorda, continua a fare ottime performances di mercato e di bilancio e che ha visto i propri dipendenti continuare anch'essi a fare ottime performances in termini di produttività e di diminuzione dell'assenteismo.

In merito a quest'ultimo punto, risulta altresì incomprensibile legare l'assenteismo alla reintroduzione del certificato medico per l'assenza di un giorno, poiché la prevista reintroduzione che, si sottolinea, era intesa come "sperimentale", ha dimostrato che in termini generali non ha praticamente influito sul parametro in questione.

Le motivazioni addotte dall'Azienda, riferibili ad evidenze locali e di reparto, dovrebbero comunque essere oggetto di verifica e confronto tra le Parti, invece di andare a scardinare unilateralmente una condizione conquistata e consolidata negli anni.

Le assemblee sin qui svolte hanno prodotto la proclamazione di stati di agitazione, il blocco degli straordinari e azioni di sciopero.

Sono previste nei prossimi giorni ulteriori assemblee.

Le Segreterie Nazionali, le OO.SS. Territoriali, le RSU/RSA e i lavoratori ribadiscono ad UPS la richiesta di implementazione del PDR 2016 per renderlo adeguato ai risultati aziendali e richiedono che l'Azienda abbandoni l'intenzione di intervenire unilateralmente sulla malattia.

Si richiede inoltre all'Azienda di mantenere l'impegno da tempo assunto al tavolo di trattativa, ovvero di andare a rimodulare i parametri del PDR da utilizzare per il futuro, affinché si consolidi un Premio esigibile e rispondente ai risultati raggiunti da UPS e dai suoi dipendenti.