

Buon giorno Elisa,

In vista del prossimo incontro del 30 marzo con Ups abbiamo avuto uno scambio di opinioni fra delegati di Milano-Vimodrone-Bergamo sulla situazione in Ups.

Alcuni temi ...

Alcuni mesi fa alcuni dirigenti sindacali SDA di Roma avevano messo in giro la voce di un imminente acquisto di SDA da parte di Ups ... conoscere la strategia industriale di ups, in relazione alla natura dell'incontro sia prioritaria rispetto al tema oggetto dell' incontro del 30 Marzo.

I temi che abbiamo affrontato nella discussione sono stati diversi e di una certa consistenza tanto da pensare che i temi in campo sono così tanti e delicati che forse bisognerebbe mettere in calendario altri incontri sia con UPS come fra di noi perché sarà impossibile svilupparli tutti il 30/03.

Vado ai temi:

A) **la Rsu di Vimodrone** ha posto al centro il problema dell'applicazione della legge di stabilità e l'obbligo del risponditore ( Centralino Call Center) ... a cui non abbiamo ricevuto risposte da nessuno.

B) sempre su Vimodrone i **continui cambi turno** sono un tema che sta incancrendo la situazione al Call Center.

C) capire se esiste la **disponibilità della FILT ad aderire alla proposta di RIs aziendali di sito** a cui sembra l'impresa sia disponibile

4) una chiarificazione sul **ruolo del rappresentante CAE** e delle sue attività in materia di comunicazione ai lavoratori e ai sindacati ....

Riguardo al tema oggetto dell'incontro:

dall'Odg proposto:

A) PDR: dato la nostra volontà di aumentare il budget complessivo messo a disposizione dall'impresa ... diventa complicato discutere di questo se non abbiamo un minimo di **dati sull'andamento 2016**. Pertanto non possiamo che chiedere di aggiornarci con la preparazione dei dati di bilancio

B) Abbiamo tutti bisogno di una **interpretazione autentica della comunicazione sui ticket** e quindi una discussione su ciò che sarebbe giusto come modello di erogazione

C) **WELFARE**: abbiamo diverse posizioni su come considerare questa proposta, certamente quello che rende chiara è una sua discussione di merito capire per quale cifra stiamo ragionando 2017

**D) Sul tema del regolamento / proposte aziendali,**

a. le rappresentanti che si sono confrontate e non sono per nulla disponibili ad una regolamentazione diversa da quella di legge della 104.

b. Su altri temi riguardo il contratto di secondo livello abbiamo elaborato alcune proposte (non certo sufficienti) una bozza di discussione da ampliare

Riconosciamo l'incompletezza e la semplicità dell'elaborazione, ma meglio che niente, I punti indicati rispecchiano il sentimento dei lavoratori che vorremmo estendere a tutte le Rsa e arricchirla con una discussione corale di tutte le Rsu/Rsa e le strutture.

Saluti

26-03-2017

Antonio F.

Rsu Ups Milano