

Incontro nazionale UPS il 30 Marzo 2017,

Comunicato sindacale:

Il giorno 30 Marzo le rappresentanze dei lavoratori UPS insieme al Sindacato hanno avuto un incontro con la direzione aziendale UPS, una iniziativa programmata da mesi.

Oggetto della discussione: "PDR 2016, Welfare aziendale e regolamento aziendale"

Probabilmente seguirà una comunicazione della segreteria Nazionale sindacale pertanto qui troverete le opinioni della Rsu UPS Milano e Vimodrone.

I temi in campo sono stati tanti e complessi. Alcuni punti hanno avuto più spazio che altri immeritadamente a nostro avviso (es. welfare aziendale) Dei temi trattati alcune info sono date altre vaghe come spesso accade in questi contesti.

1) **Call Center e il risponditore automatico:** rispetteranno i termini di legge e da Lunedì 03 Aprile sarà attivo il "risponditore automatico" che dà al cliente la possibilità di scegliere l'operatore con cui vuole parlare ... la modalità un po' curiosa ma dicono verificata dai legali aziendali ... mal che vada avranno multe da capogiro!

2) **Ticket alle RSA:** con una nota da inviare ai responsabili aziendali hanno sistemato la gestione dei ticket non pagati alle rappresentanze sindacali/RLS in attività in ambito UPS (riguarderà l'anno in corso - chi ha preteso pregressi ... zero!)

3) **PDR:** in base ai risultati realizzati nel 2016, UPS ha presentato la bozza di premio da pagare con la busta di giugno 2017. Ancora una volta avevamo ragione (sono ormai 6 anni che i compagni della sinistra sindacale lo dicono ma restano inascoltati!) il premio sarà scarso rispetto a quanto hanno incassato i padroni. Sintesi, l'impresa va bene, noi lavoriamo al massimo per ciò che riguarda produttività ed assenteismo, ma poi ... sapete ... ci sono i conti di bilancio poco favorevoli ... a farla breve il premio 2107 è di 340 euro!!! Al prossimo incontro ci daranno le specifiche ma questo risultato è quello che risulta dall'accordo che buona parte dei lavoratori ha accettato ascoltando le sirene delle burocrazie sindacali! Proveremo a modificare questo risultato...

4) **WELFARE:** visto le strabilianti cifre, i sindacati e l'impresa hanno introdotto nuovi elementi nella discussione a nostro giudizio ridicoli e di cattivo gusto!. Quello di racimolare qualche soldo in più indirizzando i lavoratori verso il welfare aziendale in forma di servizi in modo da avere un valore più alto! Noi non siamo d'accordo cmq nel prossimo incontro l'impresa presenterà un modello di welfare aziendale e un paniere di servizi messi a disposizione del lavoratore.

5) **Regolamento aziendale:** dopo una serie di disguidi soltanto Giovedì 30 Marzo riceviamo una copia definitiva della proposta aziendale di regolamento. [Vedi allegato](#).

Il confronto è iniziato e la nostra impresa ha fretta di applicarlo!

Ma questo modo di procedere non è il nostro.

Noi vogliamo un sistema di regole condiviso per quanto sia possibile! Pertanto abbiamo chiesto al nazionale FILT di organizzare prima del 27 Aprile (incontro programmato con UPS) una riunione per discutere di tutto questo.

Ai lavoratori di studiare le proposte aziendali, di meditare e contribuire a costruire insieme delle rivendicazioni che mettano al centro il lavoratore UPS e non i profitti che lui produce per la multinazionale ... per questo basta l'impresa!

30-03-2017

Rsu UPS Milano e Vimodrone