

In merito al PDR e ai premi aziendali "ad personam"

COMUNICATO SINDACALE:

in riferimento alla precedente comunicazione "sull'incontro Nazionale" al punto 5 della proposta aziendale in discussione che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri .

PS: la comunicazione sul PDR ha fatto sorgere diverse discussioni fra i lavoratori di cui una, di merito, la vogliamo segnalare:

In diverse aree e dipartimenti sono circolate voci sul **blocco degli aumenti di merito a causa della trattativa sindacale in corso sul PDR.**

Nella propaganda padronale antisindacale la cosa potrebbe avere un certo consenso fra chi punta ad avere aumenti sgomitando ma senza averne la certezza (sic!) cmq i dati dicono che:

Anche se il premio è una cifra paragonabile a quella degli aumenti di merito,

bisogna ricordare che UPS è "braccino corto" ma non per tutti.

313 mila euro per gli aumenti di merito - 2016- rispetto alla quota destinata al PDR forse dello stesso valore ma che non ha comparazione con quello che portano a casa i pochi ma decisivi manager UPS: un milione e 204 mila euro di "Manager incentive programm" o il leasing per le macchine aziendali per un valore uguale alla nostra 13°-14°-PDR messi insieme!

saluti

tutto su

<http://www.trasportiinlotta.it/IIlivellodicontrattazione/PDR2016/premio2016.htm>

A norma del DLgs 196/2003 Tutti i destinatari della mail sono in copia nascosta. Il nostro messaggio non può essere considerato SPAM, infatti include la possibilità di essere rimosso da ulteriori invii di posta elettronica. Qualora non si desideri comunque ricevere comunicazioni per email da noi, basterà rispondere a questa nostra con la dicitura CANCELLA.