

Verbale d'Incontro

Il giorno 31 maggio 2017, presso la sede di ALSEA in Milano, via Cornalia 19, si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia srl, nelle persone di Pasquale Palombella, Laura Guzzetti e Davide Chierichetti assistiti dall' Avv. Laura Poti' di ALSEA

Le OOSS Nazionali di categoria: FILT CGIL, FIT CISL e UILTrasporti, nelle persone di Elisa Gigliarelli, Maurizio Diamante, Walter Barbieri e Massimiliano Pischetta.

Le strutture territoriali, nelle persone di Gianluca Bettoni e Marcello Salbitani.

E le RSU/RSA, nelle persone di Antonio Forlano, Cinzia Crespi, Laura Parozzi, Ornella Bettiol, Giuseppe Previtali, Lorella Camoni, Carmela Di Blasi, Lamberto Sperandeo.

- 1) L'Azienda, in base ai risultati di Redditivita', Produttivita', Assenteismo e BQA ottenuti nell'anno 2016, comunica che il PDR da erogarsi nell'anno 2017 sara' pari a euro 340,23.

Nello specifico, cosi' come da schema e Bilancio al 31 dicembre 2016 allegati, I risultati dei singoli elementi sono i seguenti:

Redditivita': -21.05% (pari ad euro 0)

Produttivita': 12.9% (pari ad euro 195,03)

Assenteismo: 2.27% (pari ad euro 105,6)

BQA: 88.4% (pari ad euro 39,6)

Le OO.SS. dichiarano la propria insoddisfazione e richiedono all'Azienda di aumentare l'importo del PDR, motivando tale richiesta con il raggiungimento dei tre elementi legati direttamente alla performance dei dipendenti, del conseguimento di un risultato doppio rispetto a quello massimo preventivato della "Produttivita'" e di un risultato attivo di bilancio.

L'Azienda prende atto della richiesta e conferma l'erogazione del PDR nel mese di giugno, in base ai risultati conseguiti, sottolineando l'infondatezza della richiesta da parte sindacale.

Le OO.SS. ribadiscono l'insufficienza e l'insoddisfazione di un PDR la cui cifra viene penalizzata unicamente dai dati di Bilancio e comunicano che provvederanno ad informare ed organizzare I lavoratori.

- 2) L'Azienda comunica inoltre che comunque, per quest'anno, non verra' offerta ai dipendenti la possibilita' di convertire l'importo del suddetto PDR in servizi di Welfare.
- 3) L'Azienda propone alle OO.SS. un nuovo schema (qui allegato) di PDR, da applicarsi nel 2018 (sui risultati ottenuti nel 2017); l'Ebitda avra' un peso del 20%, la Produttivita' del 30%, l'Assenteismo del 40% e la Qualita' del 10%. In tale schema verranno modificati anche gli obiettivi degli indici.

L'Azienda inoltre propone una redistribuzione dell'importo relativo all'indice dell'Assenteismo per i dipendenti piu' virtuosi secondo uno schema gia' definito che potra' essere oggetto di revisione durante i prossimi incontri.

DC

LP

UB

Le OO.SS. si dichiarano disponibili ma richiedono di modificare i valori degli indici come segue: Ebitda (10%), Produttività (35%), Assenteismo (45%), Qualità (10%).

- 4) In merito alla bozza di accordo di secondo livello approfondita nei precedenti incontri l'Azienda evidenzia la necessità di applicare le norme previste nella bozza di accordo a tutto l'organico aziendale, di doverlo fare al più presto, dandone comunque preventiva comunicazione ai propri lavoratori. Le OO.SS. nazionali ritengono che nel merito dei temi proposti dall'azienda non ci siano le condizioni per addivenire ad un Accordo quadro nazionale e reputano che, rispetto alla natura ed al contenuto degli argomenti, laddove si evidenzino specificità, il confronto possa essere demandato ai livelli territoriali.

L'azienda sottolinea infine che, a partire dal primo luglio 2017 i lavoratori dovranno presentare all'Azienda la necessaria certificazione medica a copertura anche di ogni singolo giorno di assenza per malattia.

Le OO.SS. non accettano la soluzione unilaterale che l'azienda vuole intraprendere dal 1 luglio 2017 in merito alla malattia e provvederanno ad informare ed organizzare i lavoratori per fare in modo che Ups annulli la sua decisione.

L.C.S.

United Parcel Service Italia srl



ALSEA



OO.SS.



RSA/RSU