

## DICIAMO NO! ALLE DIFFERENZE RETRIBUTIVE.

Da lungo tempo ([Dicembre 2015](#)) abbiamo posto ad UPS il [tema dell'equità](#) di trattamento dei suoi lavoratori nei giorni festivi.

Il problema sorge nella disparità di trattamento che la multinazionale ha adottato da un po' di anni fra alcune categorie di lavoratori, in particolare lavoratori che operano su turni e in aree operative soggette ad attività nei giorni festivi.

Questa implementazione partita dalla filiale di Bergamo è stata estesa a Venezia in particolare per le attività legate alla dogana ma non solo ... Esso comporta un riconoscimento (premio presenza/premio disponibilità) ulteriore, oltre quello previsto dal Contratto Nazionale con un gettone di 40 Euro ma in fase di rinegoziazione (circa 70/100 euro). Il problema è che UPS non intende estendere questo riconoscimento a tutti coloro che svolgono su richiesta dell'impresa, il lavoro nei festivi e nei sabati.

Siamo vicini al "picco di Natale" e in questi giorni la multinazionale in diversi dipartimenti sta chiedendo la disponibilità e la partecipazione attiva dei/delle lavoratori/trici delle aree soggette al "picco" ad uno sforzo ulteriore per garantire al meglio il servizio. Sono state richieste almeno 5 sabati e i relativi festivi.

Ciononostante, l'azienda all'incontro con la Rsu di Milano sostiene che:

**L'ADESIONE ALLE ATTIVITA' E' VOLONTARIA E QUINDI NON OBBLIGATORIA!**

Questo significa che l'impresa non riconosce "l'indispensabilità" operativa tanto declamata dalle comunicazioni interne ai lavoratori, quindi si garantisce la piena e libera facoltà del lavoratore di rendersi disponibile per quelle date. La presenza è facoltativa.

Noi non crediamo a questa favola, sappiamo tutti della rilevanza delle richieste e le pressioni che ricevono i reparti coinvolti. In questi 30 anni di UPS Italia i lavoratori hanno sempre dimostrato con il nostro lavoro, l'interesse ai risultati aziendali, ma come per altre voci della nostra busta paga, l'impresa intende intascare i risultati delle nostre disponibilità, senza colpo ferire ...

**PERTANTO, COLORO CHE ACCETTASSERO DI PARTECIPARE ALLE ATTIVITA' RICHIESTE, AVRANNO UN REGIME SALARIALE DIVERSO - INFERIORE -RISPETTO AD ALTRE FIGURE A CUI E' STATA FATTA LA MEDESIMA RICHIESTA! ...**

Questo avviene perché l'impresa conosce il nostro grado di disponibilità diversamente da altre aree dove i lavoratori non sono più disponibili a lavorare gratuitamente possono attingere senza contropartite.

PS: ebbene ricordare che la trattativa in corso per il rinnovo del CCNL contiene una parte dedicata a questo tema. Finché i lavoratori non si renderanno conto della propria forza e del valore del proprio tempo ... le flessibilità richieste diventeranno normali e dovute.

**FAI VALERE I TUOI DIRITTI, INSIEME FAREMO VALERE I DIRITTI DI TUTTI!**