

Ai Lavoratori e lavoratrici UPS,

*e Ufficio del Personale
c.a. L. Guzzetti*

*e p.c.FILT –Cgil Nazionale
c.a.Elisa Gigliarelli
FILT-Lombardia
C.a.Emanuele Barosselli*

Da alcuni giorni forse settimane i lavoratori stanno ricevendo - tramite i propri responsabili gerarchici dei rispettivi dipartimenti e/o filiali UPS - la richiesta a sottoscrivere la “dichiarazione di impegno al rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001”.

La richiesta viene esplicitata “a causa di un aggiornamento - con delibera del 21 febbraio 2017 - del proprio Modello di Organizzazione”.

Seppur diamo per scontato la bontà della richiesta -difesa dell'etica aziendale e la volontà nel prevenire reati di natura dolosa o frodi - di corrette pratiche e procedure da seguire da parte di chi compone la sua organizzazione,

le Rappresentanze sindacali, INVITANO i lavoratori e lavoratrici A SOSPENDERE procedura di ADESIONE in attesa di chiarimenti in merito alla documentazione ricevuta.

Nel testo ricevuto si fa riferimento al Modello Organizzativo in vigore cosa che ben pochi hanno avuto la possibilità di visionare dato la sua mole, lunghezza e complessità (349 pagine) e d'altra parte la descrizione sommariamente proposta, non fa assolutamente giustizia per una comprensione adeguatamente approfondita di una tale complessità.

La richiesta della sottoscrizione a questo documento viene chiesto a prescindere dai suoi contenuti che sarebbero poi comunicati e spiegati con “*iniziative successive di carattere illustrativo ed informativo*”.

Considerando che la presente comunicazione non è stata condivisa in sedi e tempi opportuni che avrebbero potuto permettere una maggiore comprensione, riteniamo che la comunicazione pervenutaci non può essere considerata “*esplicativa delle modifiche apportate*” al Modello presentato, pertanto riteniamo opportuno attendere comunicazioni di merito da parte delle nostre strutture sindacali.

Questo lo riteniamo necessario in quanto allo stato delle nostre conoscenze pensiamo che non sia possibile “*sottoscriverla per accettazione*” come da richiesta aziendale.

Invitiamo quindi i lavoratori e le lavoratrici ad attendere ulteriori comunicazioni (speriamo al più presto, visto il periodo feriale) e di non assumersi alcuna responsabilità ulteriore oltre quella che ogni giorno ciascun lavoratore coscienzioso dedicata alla nostra Impresa!

27-07-2017

RSU UPS MILANO E VIMODRONE