

FILT - CGIL



# Sciopero Provinciale dei corrieri e magazzinieri di Vicenza

---

05-05-2017

Piattaforma del Coordinamento Provinciale  
per l'applicazione del CCNL  
senza deroghe

# Sciopero provinciale FILT Vicenza















FILT - CGIL



**FINALMENTE TUTTI UNITI**

UNITI SI VINCE











## Salario e diritti per i lavoratori del "Merchi & Logistica" Per un Contratto nazionale senza deroghe!

*Vicenza 05 Maggio 2017 sarà sciopero provinciale dei corrieri e dei magazzinieri delle società del trasporto merci e della logistica, per affermare diritti e salari senza deroghe come spesso succede. È la prima volta che accade nel nostro settore, forse la prima volta a livello nazionale.*

Il settore della logistica è in continua crescita nonostante la crisi del sistema economico da oltre un decennio. Le imprese soprattutto multinazionali e le sue accolite società terze spartiscono un banchetto miliardario in profitti e benefit. Nulla rimane nel nostro paese se non la nostra miseria.

Paghe fantasiose, orari indefiniti, diritti inesistenti, contributi improbabili, malattie non pagate ... ecco da dove arrivano i loro profitti.

Da oltre un decennio ci sono mobilitazioni in questo settore nelle diverse forme e possibilità per contrastare questo girone infernale. Se in alcuni casi sono risultati poco duraturi, il più delle volte la reazione è spietata, ricatti e provocazioni allontanati oppure ammazzati come a Piacenza con Abd El Salam della Gls, dove a pagare non sono i padroni.

Ma i lavoratori imparano dall'esperienza, si organizzano meglio e quando alcuni sindacati importanti prendono la bandiera delle giuste rivendicazioni, noi ci schieriamo con loro!

**La FILT CGIL di Vicenza insieme al coordinamento provinciale hanno votato il programma rivendicativo dei corrieri e dei magazzinieri provinciale proclamando uno sciopero di tutti i corrieri.** Le 600 adesioni conquistate nei magazzini di Vicenza si stanno trasformando in un muro invalicabile. Ma conquistare diritti a livello provinciale non basta per cambiare le cose, è necessario estendere a livello regionale e quindi nazionale.

Per questo, i delegati e i lavoratori dell'UPS saranno al loro fianco e chiedono alle OOSS di raccogliere questo invito e fare proprie queste rivendicazioni.

Il rinnovo del Contratto Nazionale - ormai scaduto da oltre un anno - è un utile banco di prova per la tenuta dei nostri interessi. Se il trend è quello degli altri settori, sono in programma ulteriori arretramenti nei diritti e nel salario. Se non lo faranno loro saremo noi a fermare i padroni! Siamo noi il motore del paese!

Estendiamo le rivendicazioni di Vicenza uniamo tutti i lavoratori del settore senza distinzione d'azienda e di tessera sindacale per una difesa intransigente e senza deroghe del Contratto Nazionale di Lavoro

02-05-2017  
info@trasportiinlotta.it

**delegati e lavoratori UPS per un CCNL senza deroghe**

Per gli autisti dell'ultimo miglio, rivendichiamo:

- Riconoscimento della professionalità dell'autista: 3L immediatamente, dopo 9 Mesi il 3°S Junior e dopo altri 9 mesi il 3LS.
- Indennità di trasferta per tutti gli autisti che non rientrano in deposito per la pausa pranzo.
- Riconoscimenti delle integrazioni delle malattie e dell'infortunio, come per gli impiegati
- Fruizione dei permessi come da CCNL: Rol, ex festività, visita medica, congedi ecc...
- Abolizione delle penali a carico dei lavoratori
- Riconoscimento dell'indennità cassa
- Ticket mensa al suo massimo valore non tassabile.
- la pausa pranzo deve essere retribuita in mancanza di mensa in sicurezza del mezzo
- Orario di lavoro: 39 ore di lavoro per tutti i lavoratori del settore e straordinario per le ore eccedenti.
- Implementazione di servizi sanitari per le malattie professionali a carico dell'azienda
- Assicurazione a carico di ambo le parti copertura incidenti e ritiro patente
- Riconoscimento dell'anzianità aziendale/sito progressiva
- 4 paia di divise (2 per stagione) maglioni d'inverno e pantaloncini estivi per l'estate
- Definizione di una matrice produttività condivisa Stop/Km percorsi
- I corsi di formazione devono essere retribuiti.
- Assunzione diretta per operai ed autisti: In via transitoria, riconoscimento delle clausole di salvaguardia in regime di cambio di appalto e/o in subvezione, un solo appalto per ogni sito.
- Responsabilità del Committente per tutti i crediti dei lavoratori
- Applicazione del CCNL Merchi e Logistica in tutti gli ambiti di attività del settore merci e logistica