

**CONTESTAZIONI E PENALI
UNA DIVERSA FORMA DI FURTO SULLA PELLE DEI LAVORATORI!**

Da circa un anno sono in atto dei cambiamenti strutturali nel mondo UPS a livello globale. Il mantra di questi due anni fra pandemia e guerre si chiama *"Transformation"*. Una riorganizzazione globale della multinazionale nei processi informativi e dei servizi con le implementazioni ed aggiornamenti di nuove tecnologie atte a garantire una movimentazione di pacchi e di informazioni sempre più efficienti e rapide. Se gli effetti sono stati strabilianti per gli azionisti con profitti record nel biennio 2021-2022, diversa la musica per i lavoratori UPS.

Licenziamenti degli impiegati in diversi Paesi tra cui l'Italia (attutiti da un piano di incentivi e di ricollocazioni) ma anche aumento delle pressioni nelle attività di smistamento, movimentazione e delle consegne delle merci. Tra queste, l'implementazione del DIAD 6, un nuovo device di cui molti hanno apprezzato le nuove funzionalità, peccato che tutte a carico dei lavoratori con stress nella sua comprensione, nell'adeguamento delle attività quotidiane con effetti devastanti con "penali" per il suo "errato" utilizzo. Negli anni abbiamo acquisito una professionalità che ci è stata riconosciuta con accordi sindacali. Ma non basta! Senza una formazione continua, condivisa e fatta bene, l'unico risultato che si ottiene è un grande stress! Siamo una generazione che ha saputo evolversi con i sistemi informatici Ups ma la formazione oltre ad essere necessaria deve essere continua e certificata! Troppe sono le situazioni non risolte con il nuovo sistema, di cui alcune di dubbia efficacia! Troppe sono le penali! Nessuno contesta le nuove tecnologie, servono per creare efficienza e semplificare i processi soprattutto quando l'intelligenza artificiale migliora le performance del lavoratore. Sin dalle prime battute di questo sistema abbiamo chiesto corsi di aggiornamento. Ogni fornitore ha fatto quel che poteva ma a procedura errata sono iniziate a fioccare "contestazioni disciplinari" e penali. QUESTO È INACCETTABILE



Senza una formazione continua, condivisa e fatta bene, l'unico risultato che si ottiene è un grande stress! Siamo una generazione che ha saputo evolversi con i sistemi informatici Ups ma la formazione oltre ad essere necessaria deve essere continua e certificata! Troppe sono le situazioni non risolte con il nuovo sistema, di cui alcune di dubbia efficacia! Troppe sono le penali! Nessuno contesta le nuove tecnologie, servono per creare efficienza e semplificare i processi soprattutto quando l'intelligenza artificiale migliora le performance del lavoratore. Sin dalle prime battute di questo sistema abbiamo chiesto corsi di aggiornamento. Ogni fornitore ha fatto quel che poteva ma a procedura errata sono iniziate a fioccare "contestazioni disciplinari" e penali. QUESTO È INACCETTABILE

**SIAMO NELL'ANNO DEL RINNOVO DELL'ACCORDO NAZIONALE UPS,
MOLTE DELLE REGOLE CONDIVISE NELL'ACCORDO NON SONO STATE RISPETTATE!
PREPARIAMO UNA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA ADEGUATA ALLE NOSTRE ESIGENZE.**

PROFESSIONALITA'—SALARIO- DIRITTI-

Partiamo dalle penali per un primo confronto nazionale: incontro nazionale

sabato 11 febbraio dalle 9,30 alle 12,00

<https://us02web.zoom.us/j/86064809811?pwd=TmQvWkZoeWZya2dMcUFhL011WG0zQT09>

ID riunione: 860 6480 9811

Passcode: 278283

Coordinamento nazionale delle rappresentanze sindacali indiretti UPS Italia srl