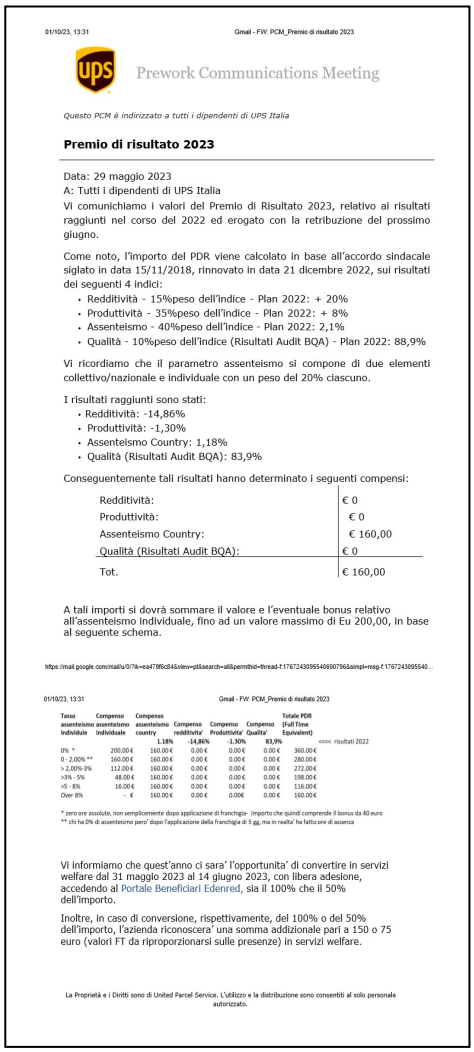
RSU UPS Milano – e-mail 30 maggio 2023

PDR 2022 UPS -Comunicazione sindacale Rsu UPS Milano e Vimodrone

Salve a tutti, non è un buongiorno!

questa mattina troverete nella Vostra casella e-mail una comunicazione della direzione aziendale in merito al PDR 2022.

E' stato un anno decisamente difficile! Dopo la pandemia, la guerra e per non farci mancare nulla, nel mezzo, anche una ristrutturazione per garantire alle tasche dei padroni e dei suoi più fidi servitori - si questo è il loro vero nome- un risultato eccezionale! Non certo portare a casa la pelle in una crisi globale (che loro stessi hanno creato con le loro politiche di sfruttamento delle risorse umane, materiali ed anche psicologiche, si perché, se la depressione e l'incertezza è predominante è tutto grazie a loro che, diversamente dalle panzane che scrivono nei comunicati e social, fanno fior di profitti!!!
Per tutto questo le Rsu/Rsa ne discuteranno in riunione a livello nazionale nei prossimi giorni. Obiettivo è andare in assemblea con le minute specifiche prodotte dall'azienda e spiegare e verificare in assemblea, come le proposte fatte nell'incontro sul PDR dalle rappresentanze, possono essere sostenute da quelli che lavorano per rendere ricca "l'azienda" UPS (l'azienda siamo noi) ma i padroni e i suoi fidi servitori sono quelli che ne beneficiano!



01/10/23, 13:31 Gmail - FW: PCM_Premio di risultato 2023

Prework Communications Meeting

Questo PCM è indirizzato a tutti i dipendenti di UPS Italia

Premio di risultato 2023

Data: 29 maggio 2023
A: Tutti i dipendenti di UPS Italia
Vi comunichiamo i valori del Premio di Risultato 2023, relativo ai risultati raggiunti nel corso del 2022 ed erogato con la retribuzione del prossimo giugno.

Come noto, l'importo del PDR viene calcolato in base all'accordo sindacale siglato in data 15/11/2018, rinnovato in data 21 dicembre 2022, sui risultati dei seguenti 4 indici:

- Redditività - 15%peso dell'indice - Plan 2022: + 20%
- Produttività - 35%peso dell'indice - Plan 2022: + 8%
- Assenteismo - 40%peso dell'indice - Plan 2022: 2,1%
- Qualità - 10%peso dell'indice (Risultati Audit BQA) - Plan 2022: 88,9%

Vi ricordiamo che il parametro assenteismo si compone di due elementi collettivo/nazionale e individuale con un peso del 20% ciascuno.

I risultati raggiunti sono stati:

- Redditività: -14,86%
- Produttività: -1,30%
- Assenteismo Country: 1,18%
- Qualità (Risultati Audit BQA): 83,9%

Conseguentemente tali risultati hanno determinato i seguenti compensi:

Redditività:	€ 0
Produttività:	€ 0
Assenteismo Country:	€ 160,00
Qualità (Risultati Audit BQA):	€ 0
Tot.	€ 160,00

A tali importi si dovrà sommare il valore e l'eventuale bonus relativo all'assenteismo individuale, fino ad un valore massimo di Eu 200,00, in base al seguente schema.

https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=ea479f6c84&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1767243095540690796&simpl=msg-f:1767243095540...

01/10/23, 13:31 Gmail - FW: PCM_Premio di risultato 2023

Tasso assenteismo Individule	Compenso assenteismo individuale	Compenso assenteismo country	Compenso redditivita'	Compenso Produttivita'	Compenso Qualita'	Totale PDR (Full Time Equivalent)	
		1.18%	-14,86%	-1,30%	83,9%		<<<< risultati 2022
0% *	200.00 €	160.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	360.00 €	
0 - 2,00% **	160.00 €	160.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	280.00 €	
> 2,00%-3%	112.00 €	160.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	272.00 €	
>3% - 5%	48.00 €	160.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	198.00 €	
>5 - 8%	16.00 €	160.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	116.00 €	
Over 8%	- €	160.00 €	0.00 €	0.00€	0.00 €	160.00 €	

* zero ore assolute, non semplicemente dopo applicazione di franchigia- Importo che quindi comprende il bonus da 40 euro
** chi ha 0% di assenteismo pero' dopo l'applicazione della franchigia di 5 gg, ma in realta' ha fatto ore di assenza

Vi informiamo che quest'anno ci sara' l'opportunita' di convertire in servizi welfare dal 31 maggio 2023 al 14 giugno 2023, con libera adesione, accedendo al Portale Beneficiari Edenred, sia il 100% che il 50% dell'importo.

Inoltre, in caso di conversione, rispettivamente, del 100% o del 50% dell'importo, l'azienda riconoscera' una somma addizionale pari a 150 o 75 euro (valori FT da riproporzionarsi sulle presenze) in servizi welfare.

La Proprietà e i Diritti sono di United Parcel Service. L'utilizzo e la distribuzione sono consentiti al solo personale autorizzato.

RSU Ups Italia