

Voi, senza di noi non siete nulla!

E' stato un decennio di grandi risultati per azionisti e management UPS, che guadagnano in un giorno quello che guadagna un autista in un anno!

Nel 2022, la multinazionale ha registrato i ricavi più alti fino ad oggi, oltre 100 miliardi di dollari. Nel 2023, le proiezioni sono molto vicine! altri 97 miliardi di dollari. Anche in Italia nel 2022, i risultati non sono andati malaccio... UPS, dopo il boom del 2021, come tutte le società della logistica post covid, ha perso il 13% di profitti, poverini! Hanno comunque messo in tasca la bellezza di 25 milioni di euro netti e consolidato un patrimonio netto di 138 milioni di euro. Ma a pagare questa riduzione sono stati i lavoratori con premi di risultato ridicoli (270 euro medi per i diretti, 500 medi per gli indiretti, penali e franchigie inaccettabili.

In attesa di un contratto nazionale di svolta (sic!), come in Usa così in Italia, abbiamo iniziato la nostra campagna per il rinnovo del contratto UPS, nazionale e territoriale.

Noi, come Filt Lombardia abbiamo scelto la via regionale, quindi allineare tutti i lavoratori del mondo UPS, non solo ai minimi contrattuali comuni ma a premi decenti e regole uguali per tutti. Ultima grande conquista in via di consolidamento, giugno 23, i magazzinieri di Seriate Aeroporto che hanno finalmente portato a casa un PDR (2022) fuori tempo massimo ma fin ora negato. La determinazione, l'unione ha permesso questo parziale risultato che rafforza il mondo dei lavoratori indiretti UPS.

Ieri 29 giugno si è svolto l'incontro con una parte delle società terze operanti ed UPS, ad un mese dalla nostra richiesta regionale di discutere il Pdr 2023. Al di là della scorrettezza di fondo: una risposta pervenuta solo da alcune società, più grave la "velata" minaccia fatta nella lettera di risposta, la volontà di aprire lo stato di crisi. All'incontro abbiamo rigettato le loro richieste come insensate e provocatorie ed abbiamo spiegato le nostre ragioni, fatte le nostre richieste discusse nelle assemblee:

- **Il premio deve essere regionale**
- **Vogliamo i dati dei volumi aziendali del 2022 e Ri-discutere il Pdr 2023 (riduzione dell'indice della produttività 10% - unico premio regionale per i magazzinieri adeguato a quello della "filiale di Milano").**
- **Il pagamento di tutte le ore lavorate, secondo CCNL.**
- **No alle penali commerciali che UPS impone alle società terze e che le stesse scaricano sui lavoratori!**
- **Riduzione dei ritmi, migliorare la sicurezza nei depositi e su strada**
- **Riduzione delle franchigie - non più del 15% della paga base -**
- **Piano ferie concordato**
- **Basta dumping salariale- stabilizzazione dei lavoratori precari.**
- **Sanità integrativa per tutti!**
- **Riduzione della filiera. Basta cambi societari, vogliamo le internalizzazioni!**

Le società ed UPS non sono disponibile a ridurre i loro guadagni e condividere i profitti fatti, ma vogliono solo scaricare lo "stato di crisi" sui lavoratori.

30 GIUGNO 2023

ASSEMBLEA DAVANTI I CANCELLI DELLE FILIALI
DALLE ORE 7.00 ALLE ORE 8.00 PER DECIDERE COSA
RISPONDERE ALLE IMPRESE ED UPS

UNITI SI VINCE.

Migliorare le condizioni di lavoro!
Migliorare i nostri salari!