

**7 giugno 2023**  
**ORDINE DEL GIORNO**

Assemblea nazionale lavoratori e lavoratrici UPS Italia

In data 7 Giugno oltre 300 lavoratrici e lavoratori UPS Italia si sono riuniti, on line, in gruppi organizzati e in presenza nelle sedi aziendali, per discutere sul Premio di Risultato 2022 presentato dalla direzione aziendale alle O.O.S.S. confederali nazionali e alle sue rappresentanze aziendali UPS in data 26 maggio 2023.

**I lavoratori messi a conoscenza dei risultati** forniti dall'azienda con slide e cifre, ricavati da stralci di Bilancio, chiedono, con estrema urgenza, l'intero documento di Bilancio 2022 depositato presso la Camera di Commercio per una più seria, approfondita conoscenza dello stato dell'impresa.

**I lavoratori prendendo atto del magro risultato del PdR 2022** - seppur frutto di un accordo condiviso da tutte le componenti sociali e costruito sulla base di norme di legge e di CCNL - chiedono che le O.O.S.S. insieme alle rappresentanze aziendali avviino trattative per riformulare un PdR che rafforzi il contributo dei lavoratori e delle lavoratrici nei risultati aziendali rispetto a chi incassa i proventi, gli azionisti.

Allo stesso tempo, **i lavoratori esprimono il proprio disappunto** sulle ragioni che hanno portato a questi bassi risultati, tranne per l'indice assenteismo, frutto della nostra dedizione.

La perdita di revenue, l'aumento dei costi come la riduzione della produttività sono da addebitare *esclusivamente* alle scelte politiche e di organizzazione adottate dal management UPS che ha favorito negli anni processi di esternalizzazioni, delocalizzazioni che hanno depauperato la professionalità e la qualità delle attività delle sue maestranze mettendo a rischio la leadership nel mercato Courier express. Scandaloso che noi lavoratori paghiamo per loro responsabilità! Indegno che loro guadagnano sulla nostra dedizione!

**I lavoratori UPS sostengono** le proposte che le Organizzazioni sindacali nazionali confederali hanno presentato al tavolo di trattativa alla direzione UPS quali:

- L'estensione del ticket dal mese di luglio '23 per il suo valore massimo esentasse
- sostegno a titolo di liberalità tantum di 256,00 eur a tutti i dipendenti UPS

**i lavoratori UPS invitano** la direzione aziendale a raccogliere queste proposte, farle proprie e dare alla comunità UPSers Italia un sostegno valido e tangibile di riconoscimento e vicinanza alle condizioni sempre più precarie dei propri collaboratori che hanno contribuito con la loro presenza e la loro abnegazione un risultato economico importante per la società UPS Italia.

Restiamo in attesa di un immediato riscontro da parte della direzione aziendale.